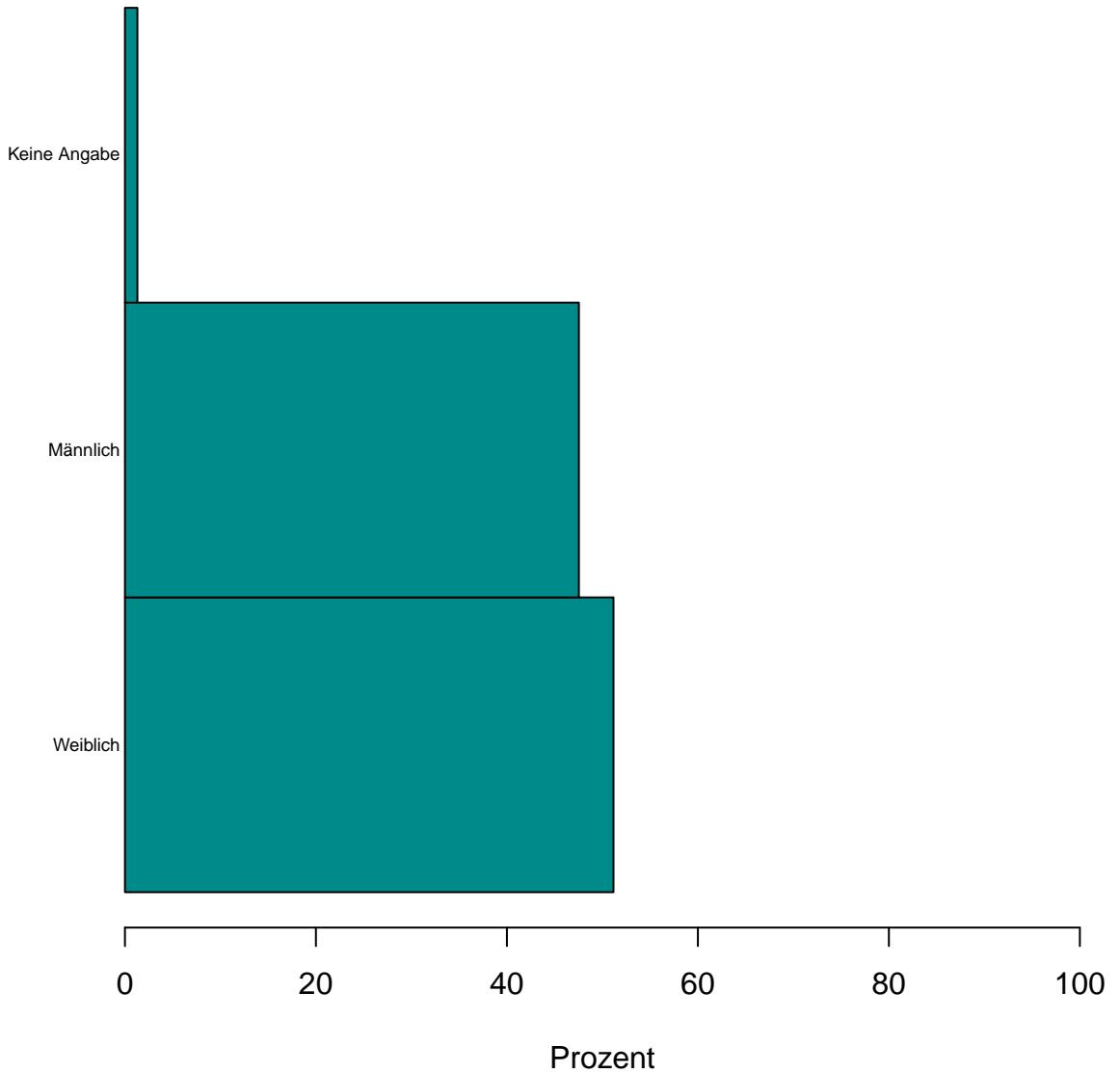


avuba PhD & Postdoc Umfrage 2018

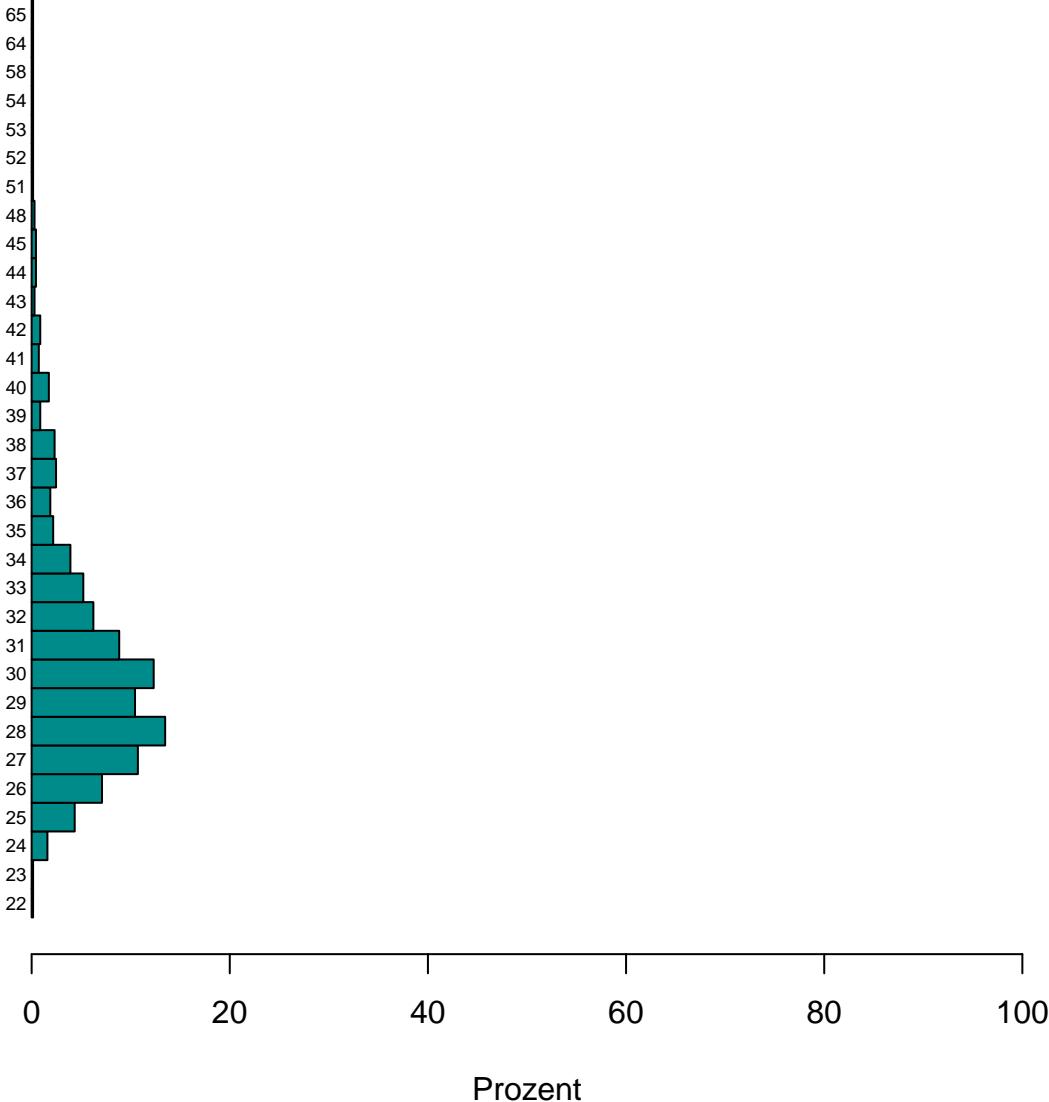
Antworten **aller** Assistierenden der Universität Basel, die an der Umfrage teilgenommen haben (**N=690**)

Faculty	No. of Participants
Theologie	15
Jus	20
Medizin	80
Phil-Hist	126
Phil-Nat	357
Wirtschaft	33
Psychologie	44
Andere	15

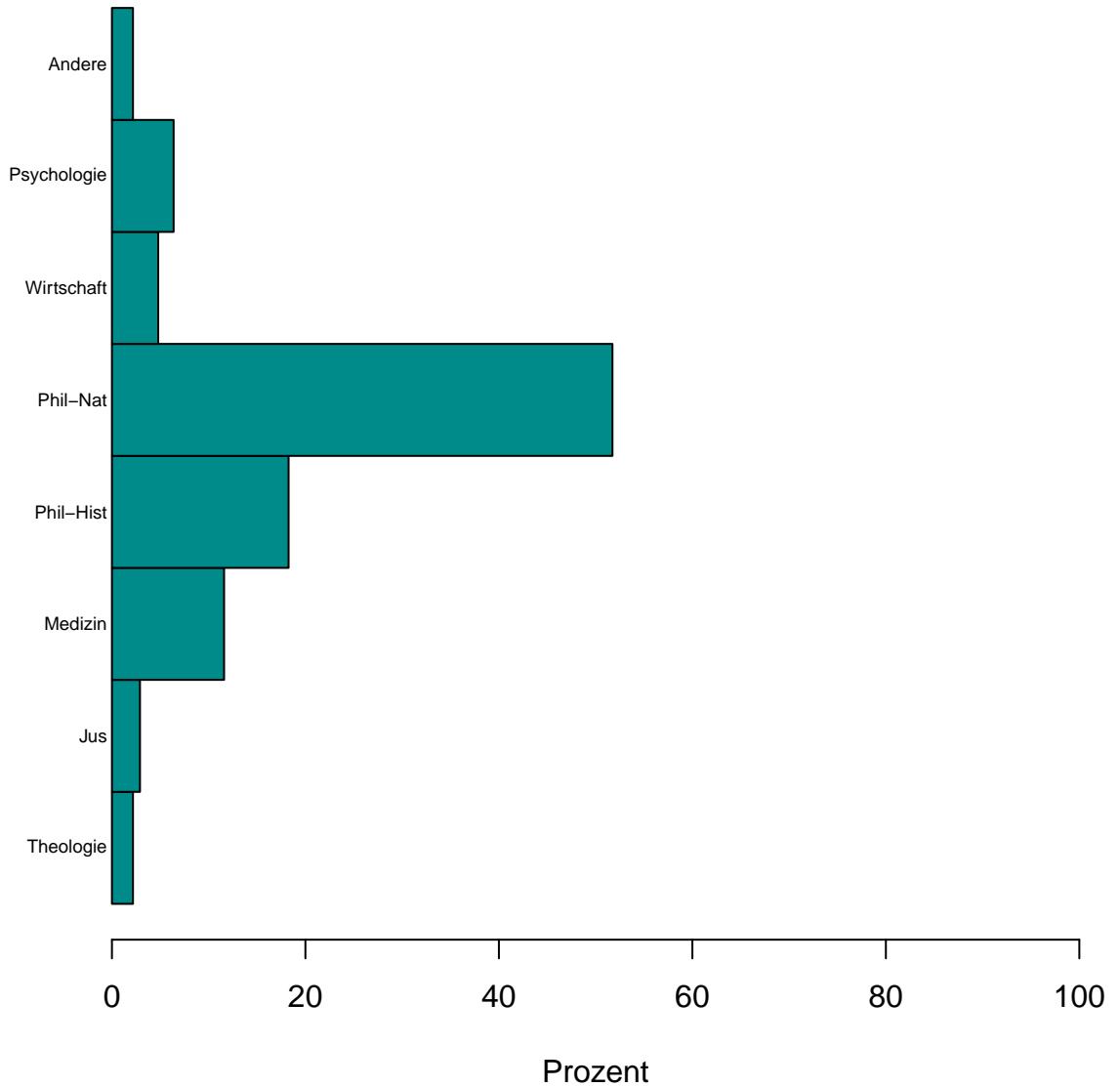
1. Geschlecht (N=690)



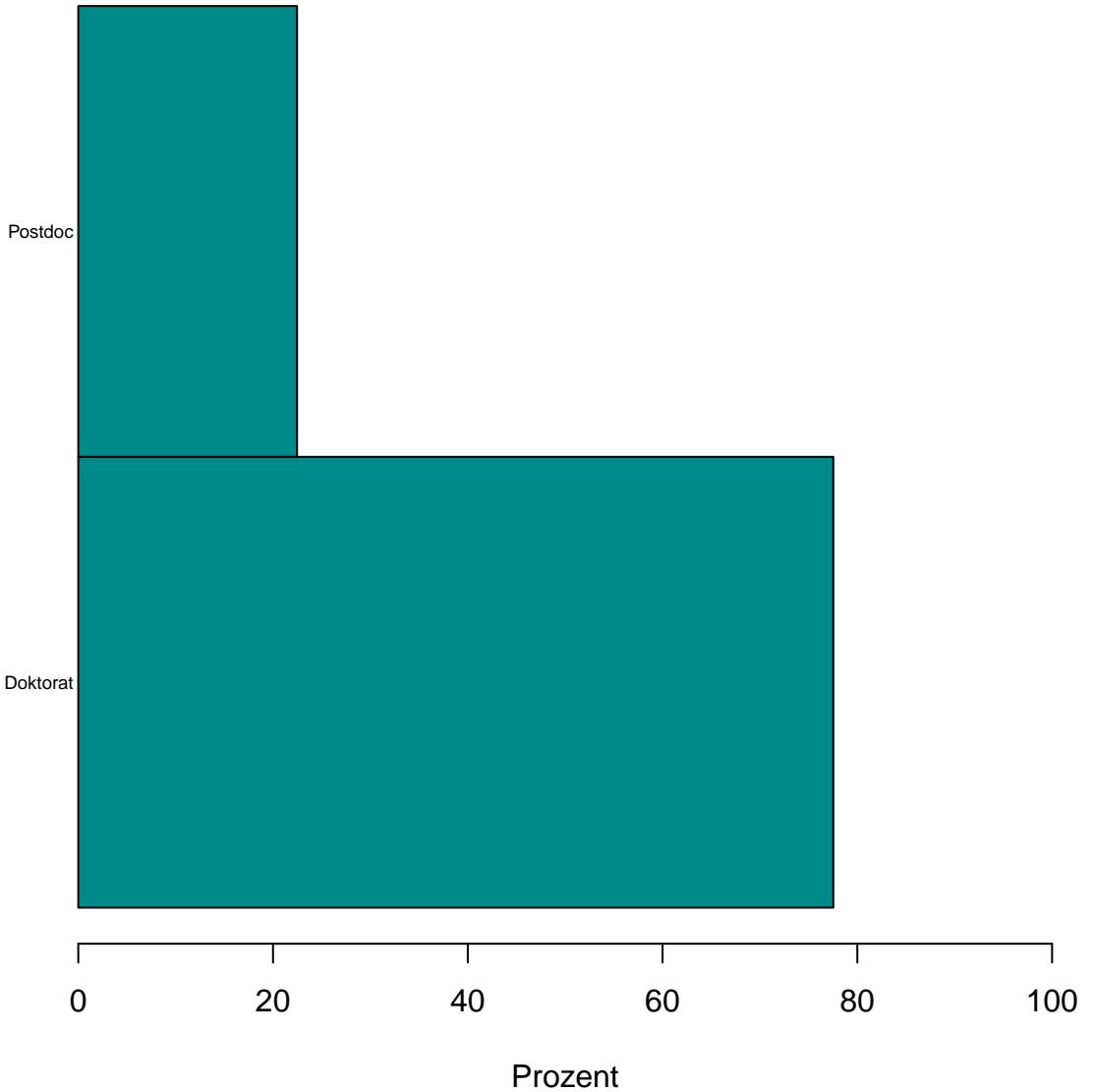
2. Alter (N=690, Mean=30.71, Median=30, sd=4.98)



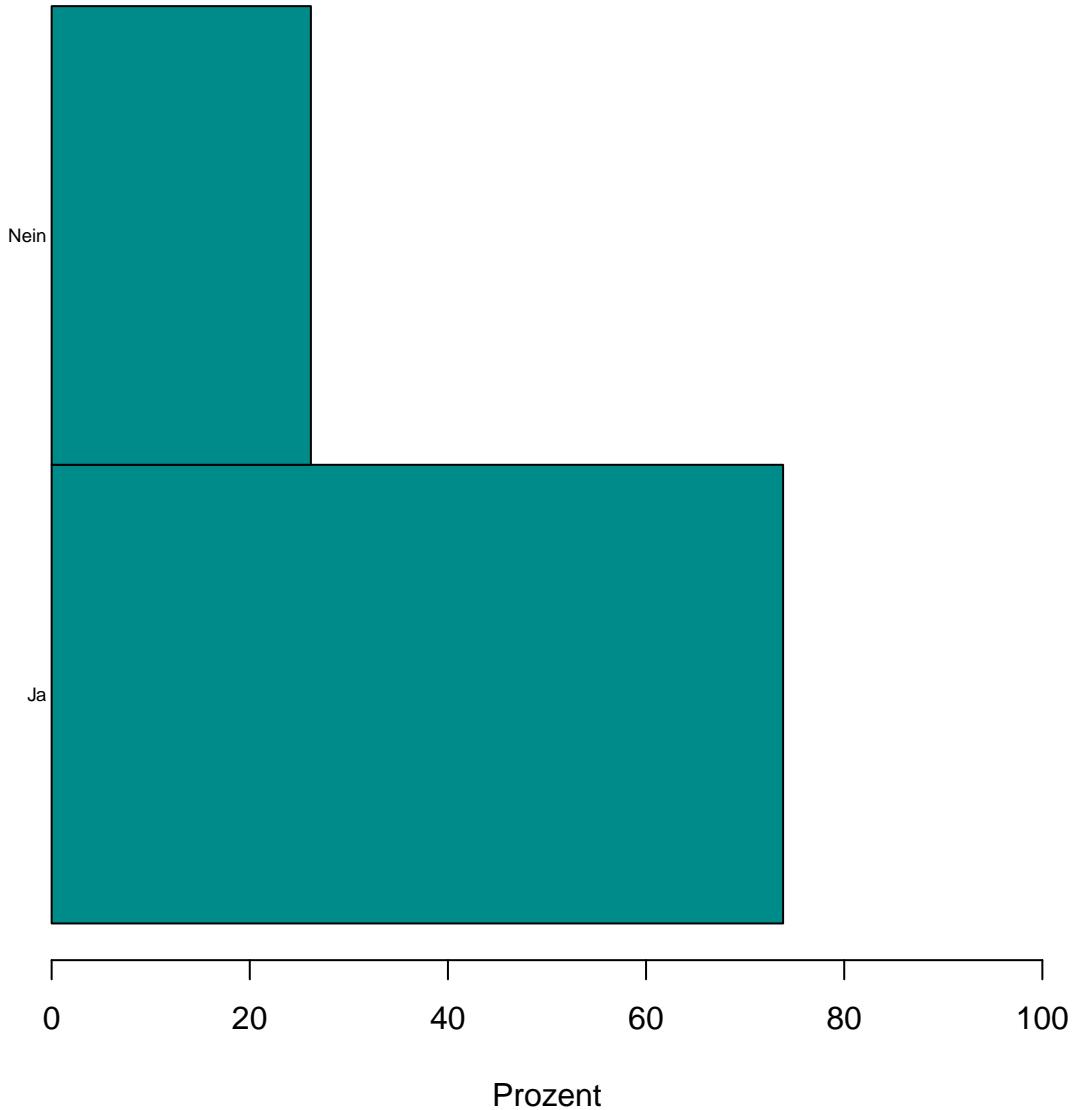
3. Fakultätszugehörigkeit (N=690)



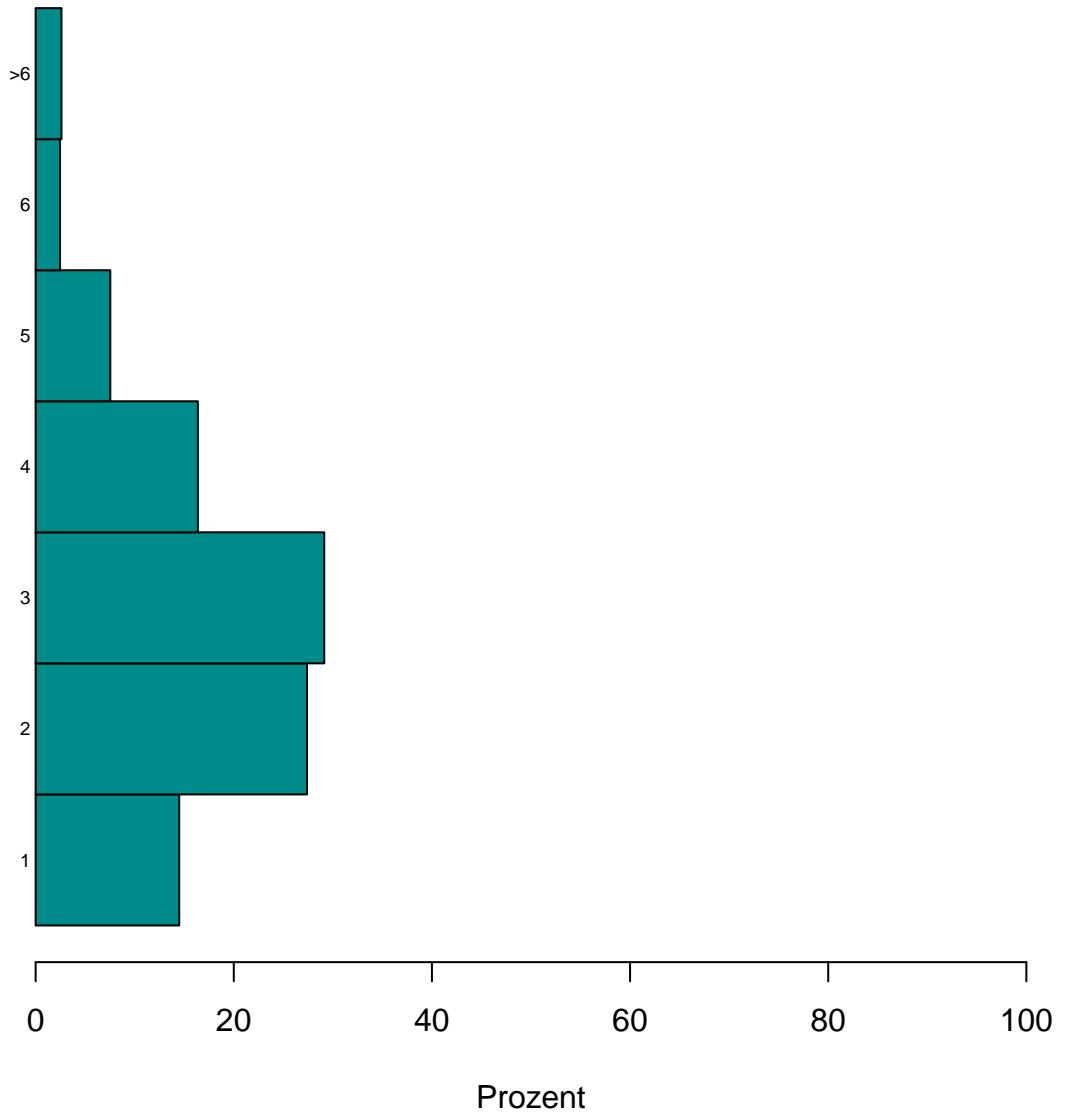
4. Qualifikationsphase (N=690)



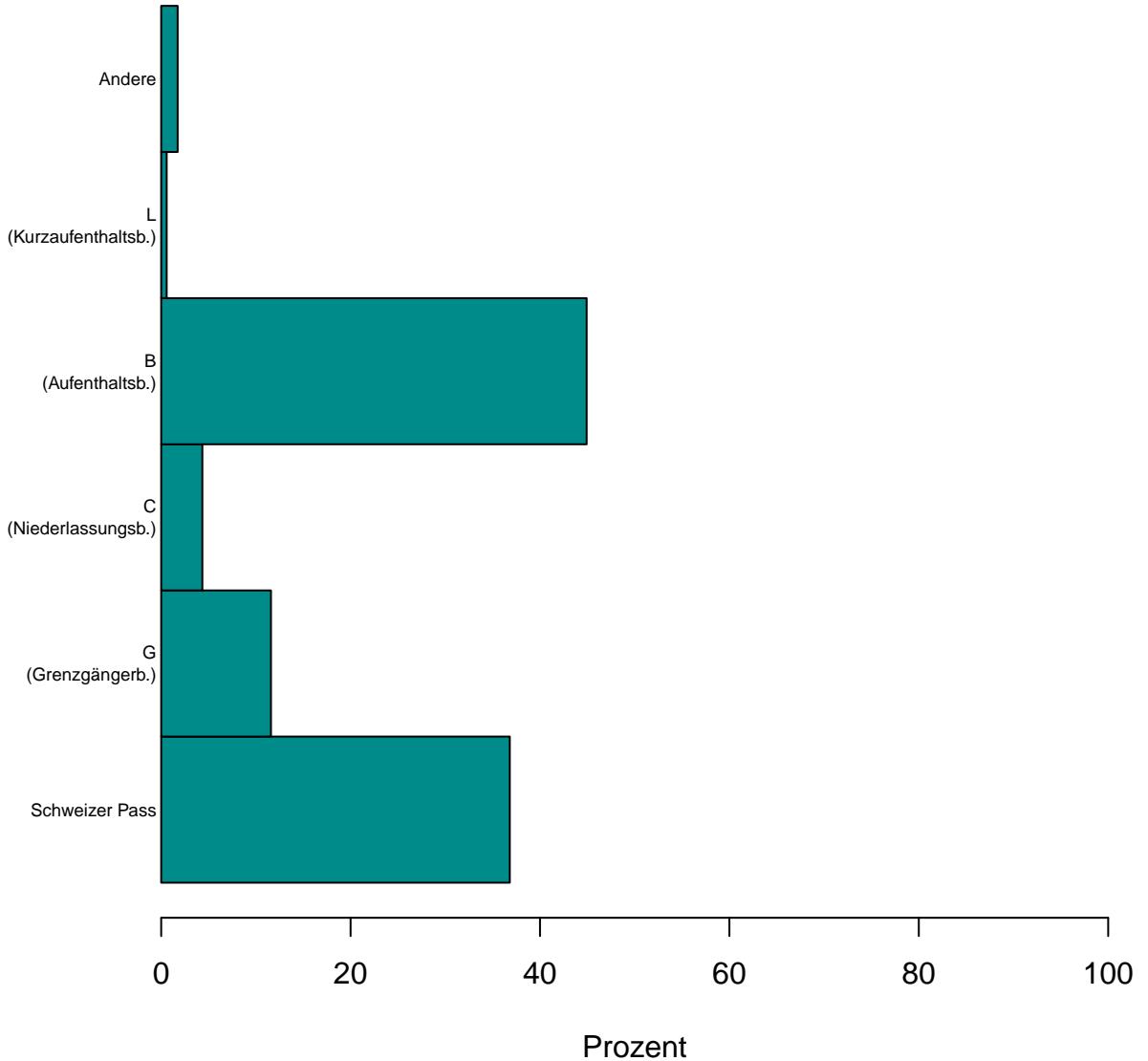
4a. Falls Doktorand/in: Arbeitsvertrag mit der Uni Basel unterschrieben? (N=535)



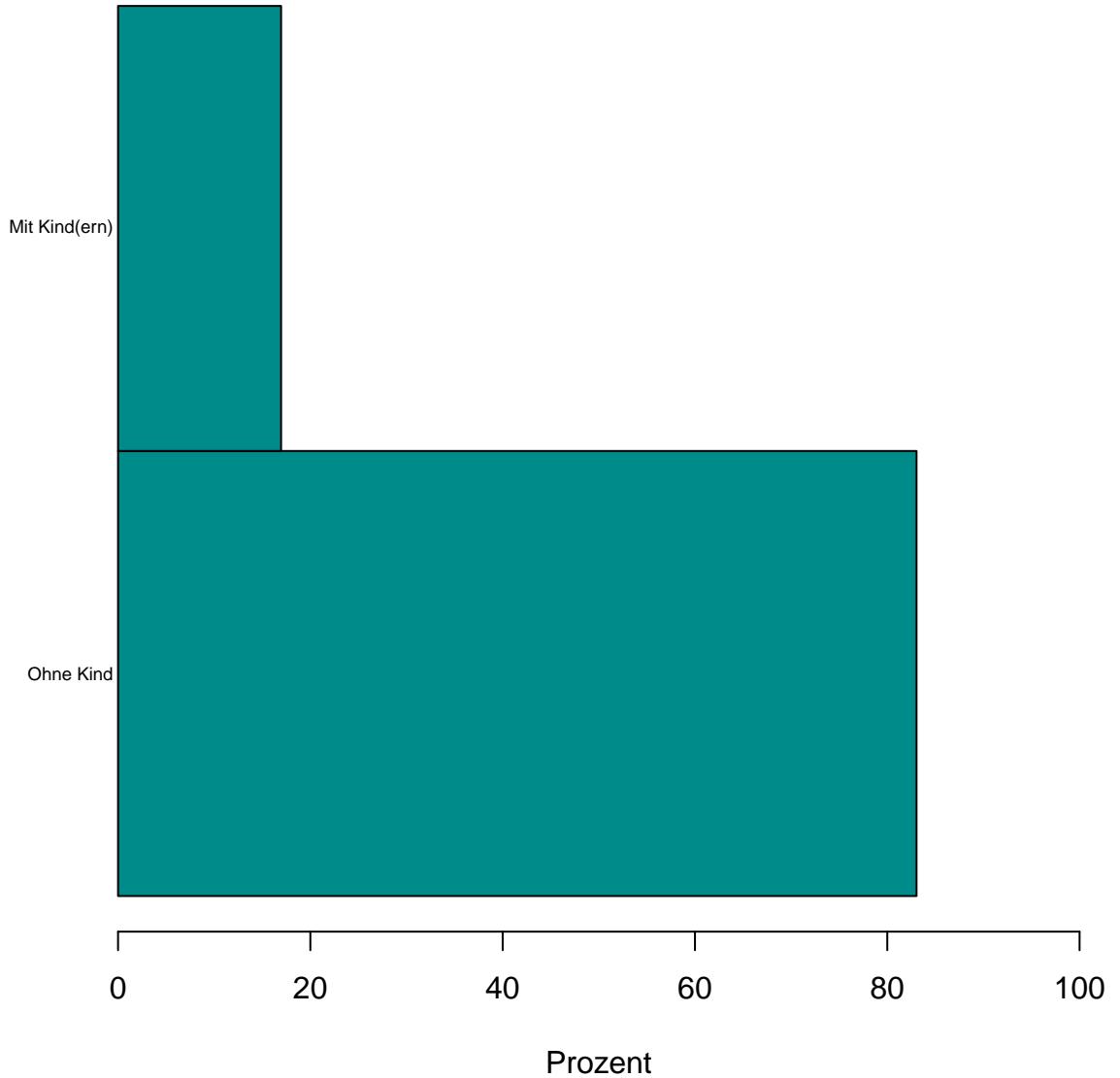
5. In welchem Jahr des Doktorats/Postdocs? (N=690)



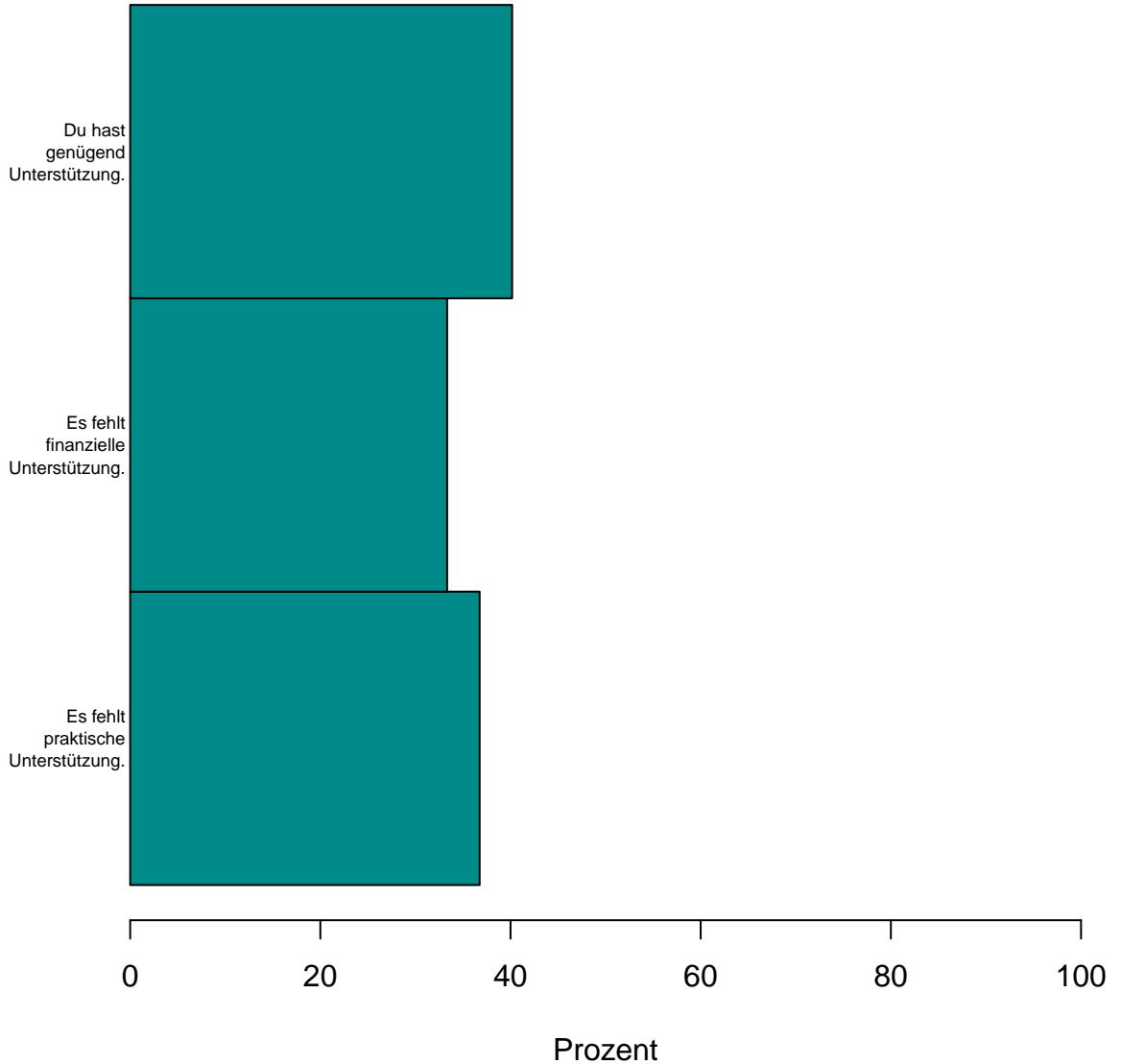
6. Aufenthaltskategorie (N=690)



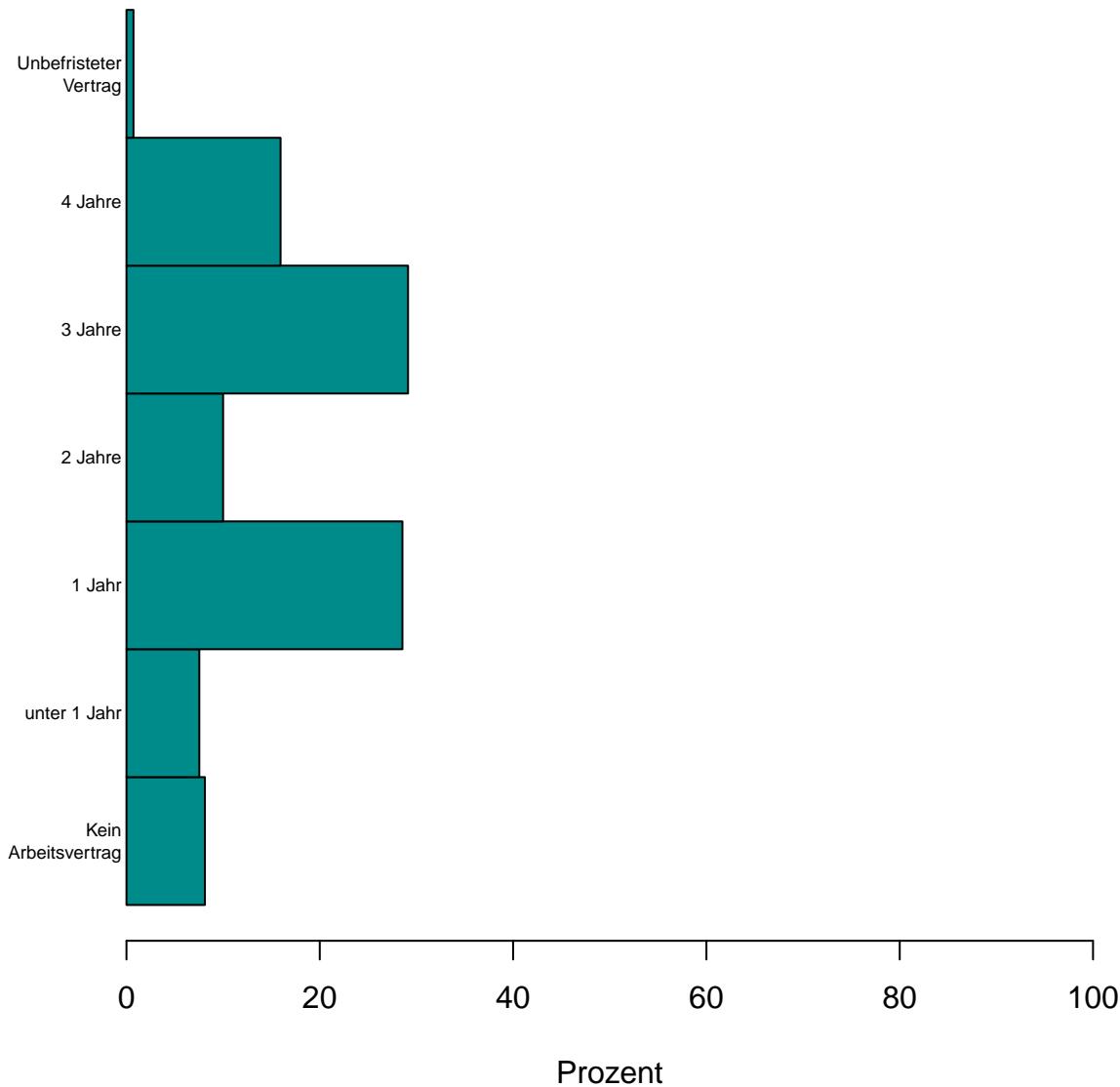
7. Lebenssituation (N=690)



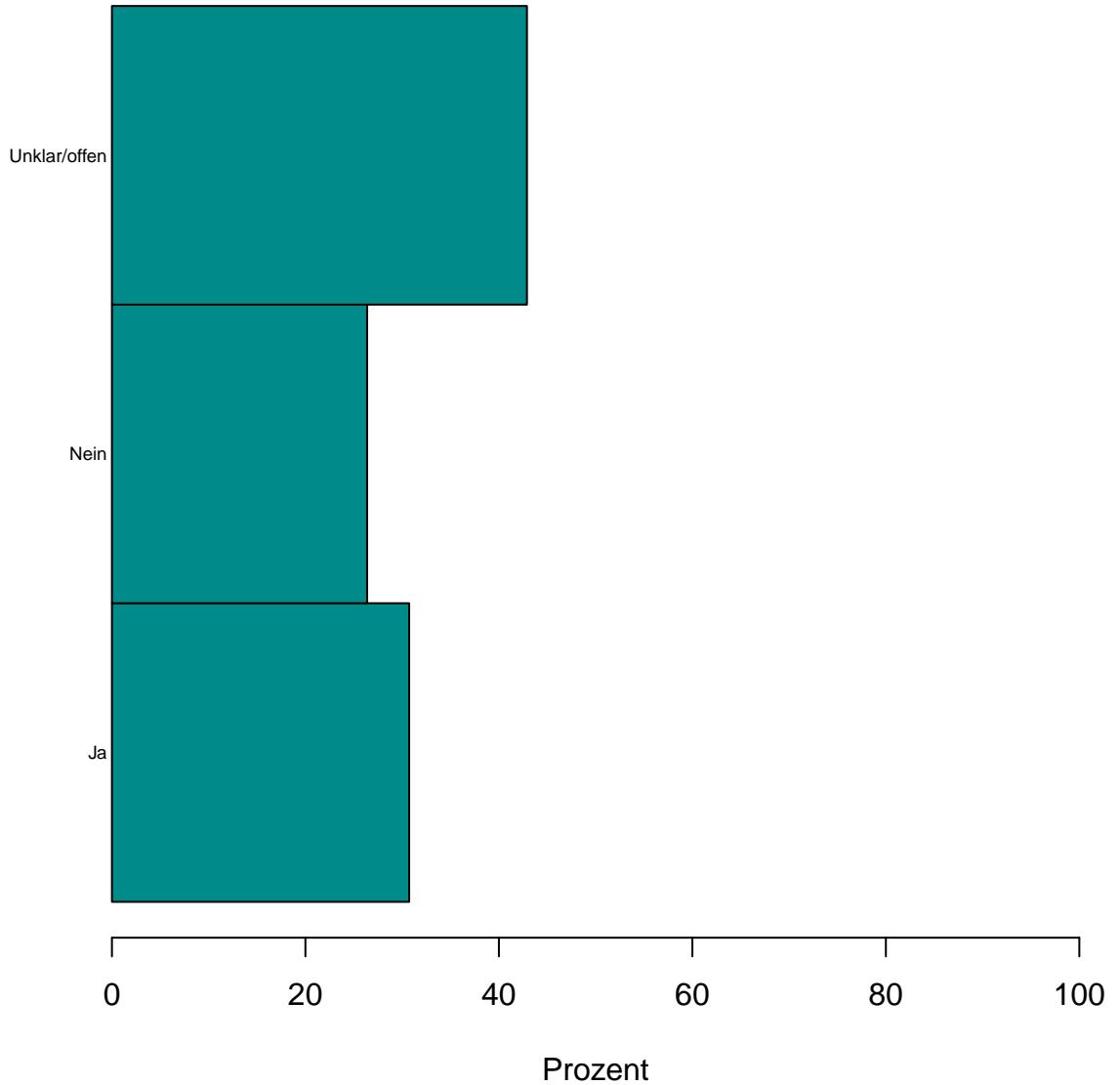
7a. Assistierende mit Kinder: Genügend Unterstützung vorhanden? Mehrfachantwort (N=117)



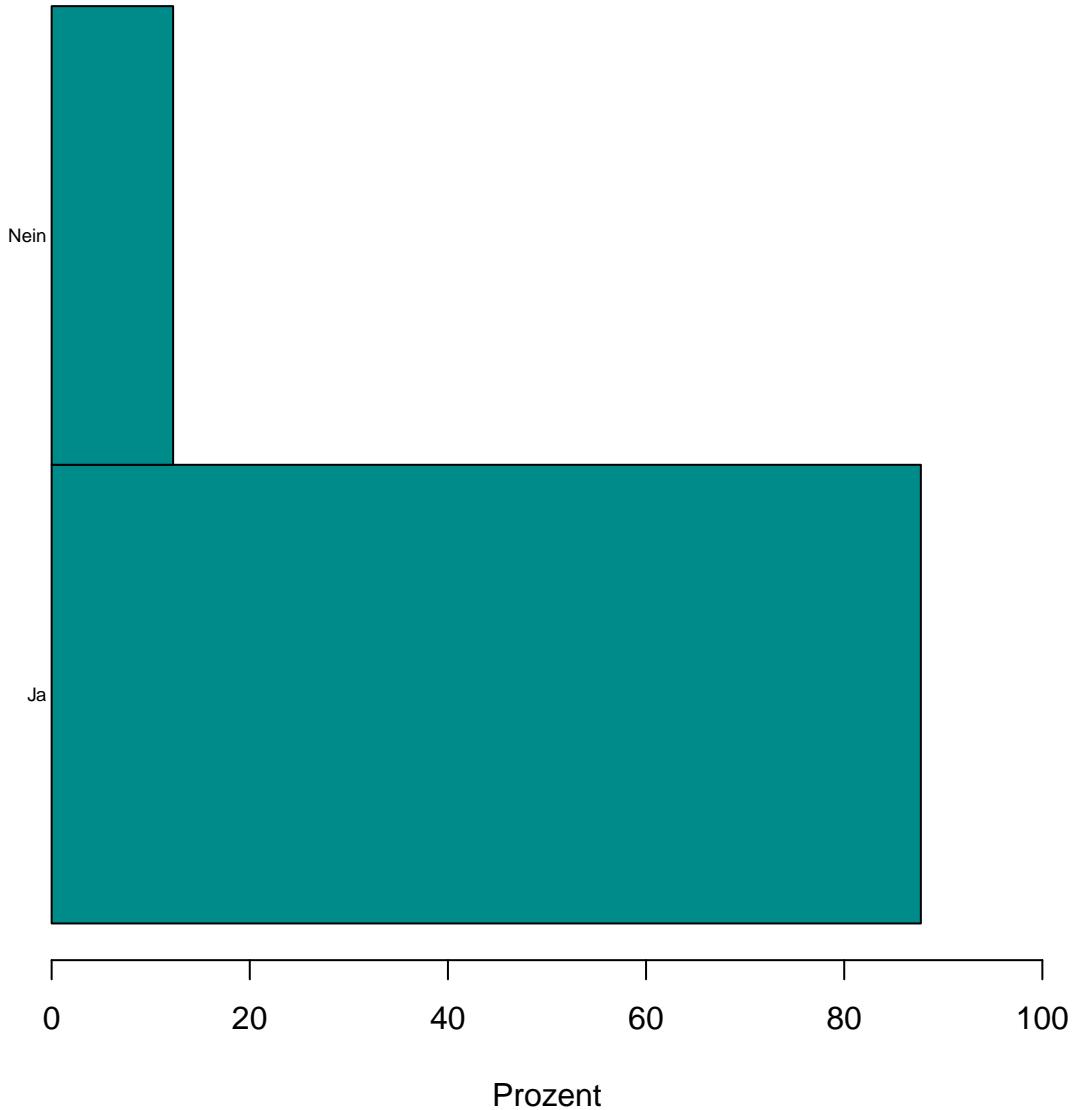
8. Gesamtlänge des aktuellen Anstellungsverhältnisses (N=690)



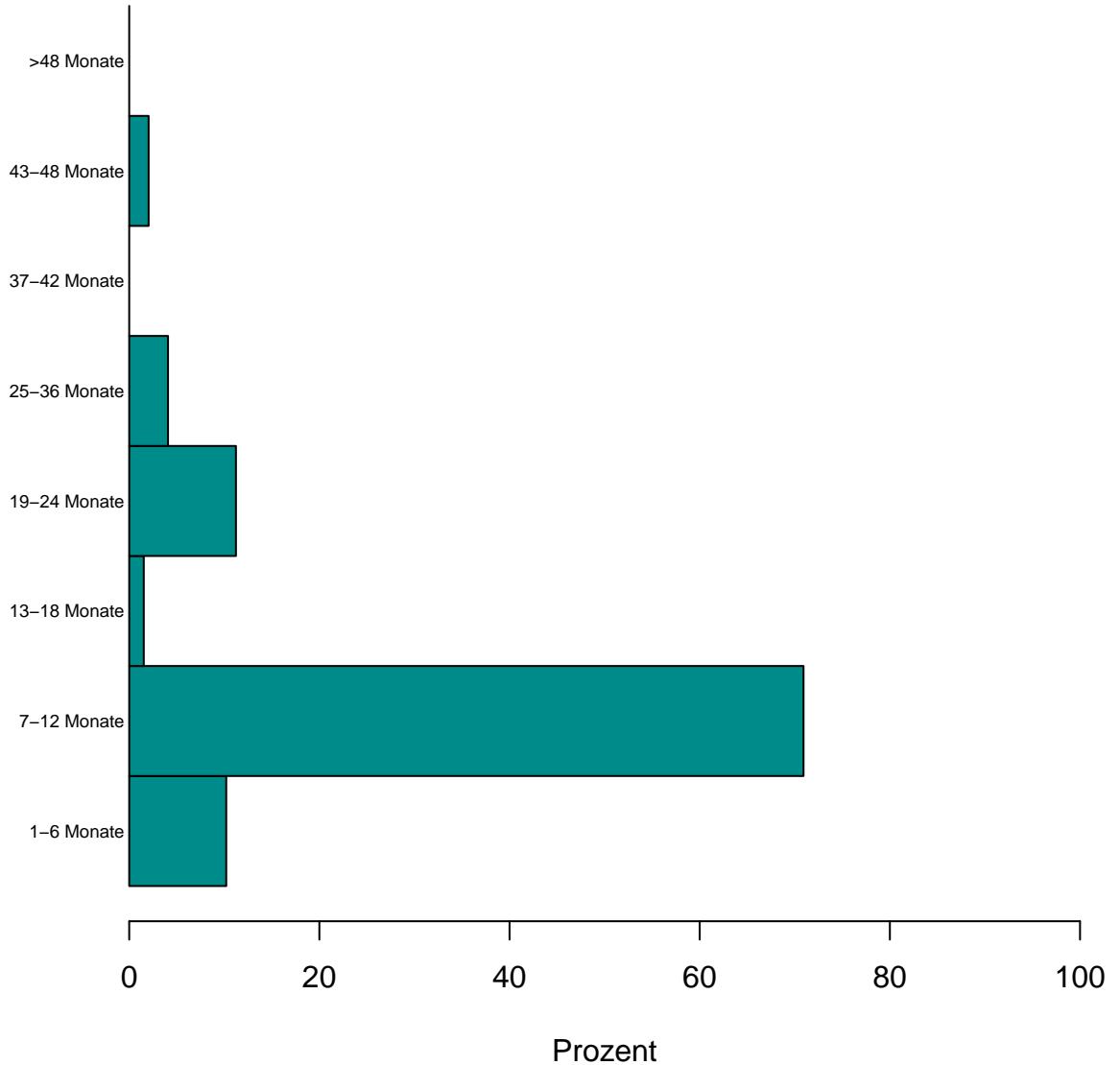
9. Wird der Arbeitsvertrag verlängert? (N=690)



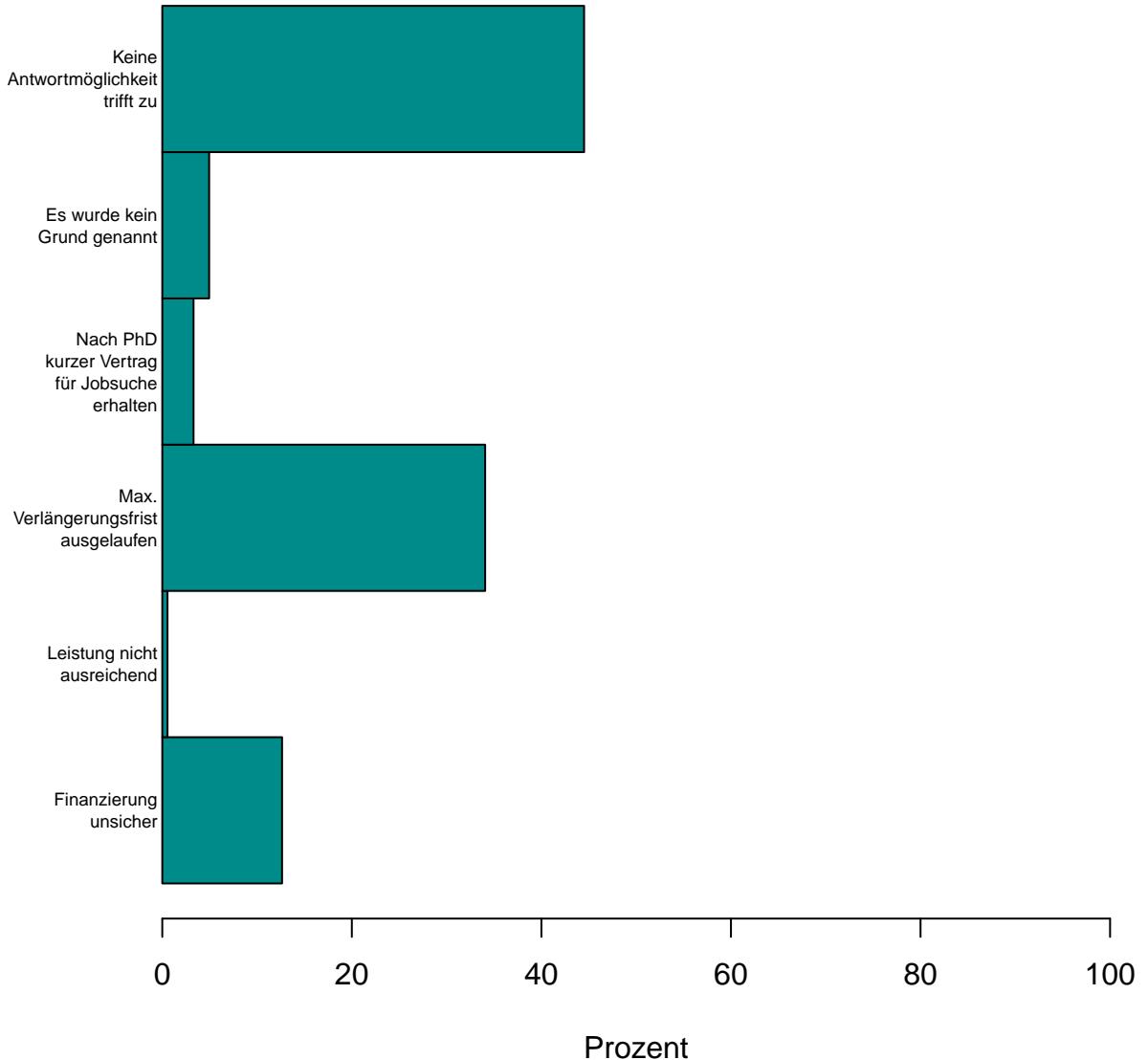
9a. Ja: Arbeitsvertrag wird verlängert. Rechtzeitig davon erfahren? (N=212)



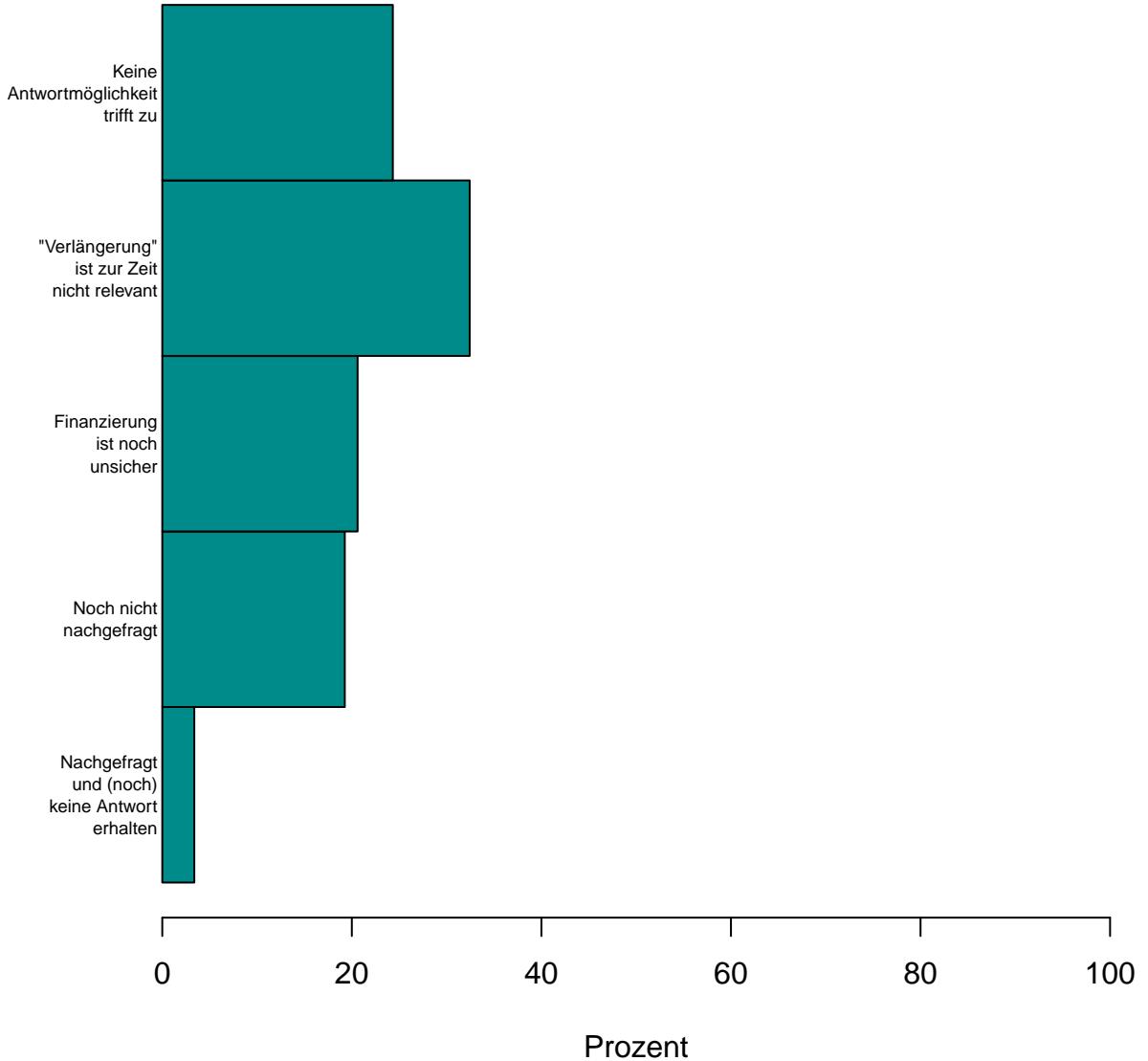
9b. Ja: Arbeitsvertrag wird verlängert. Um wie viele Monate? (N=212)



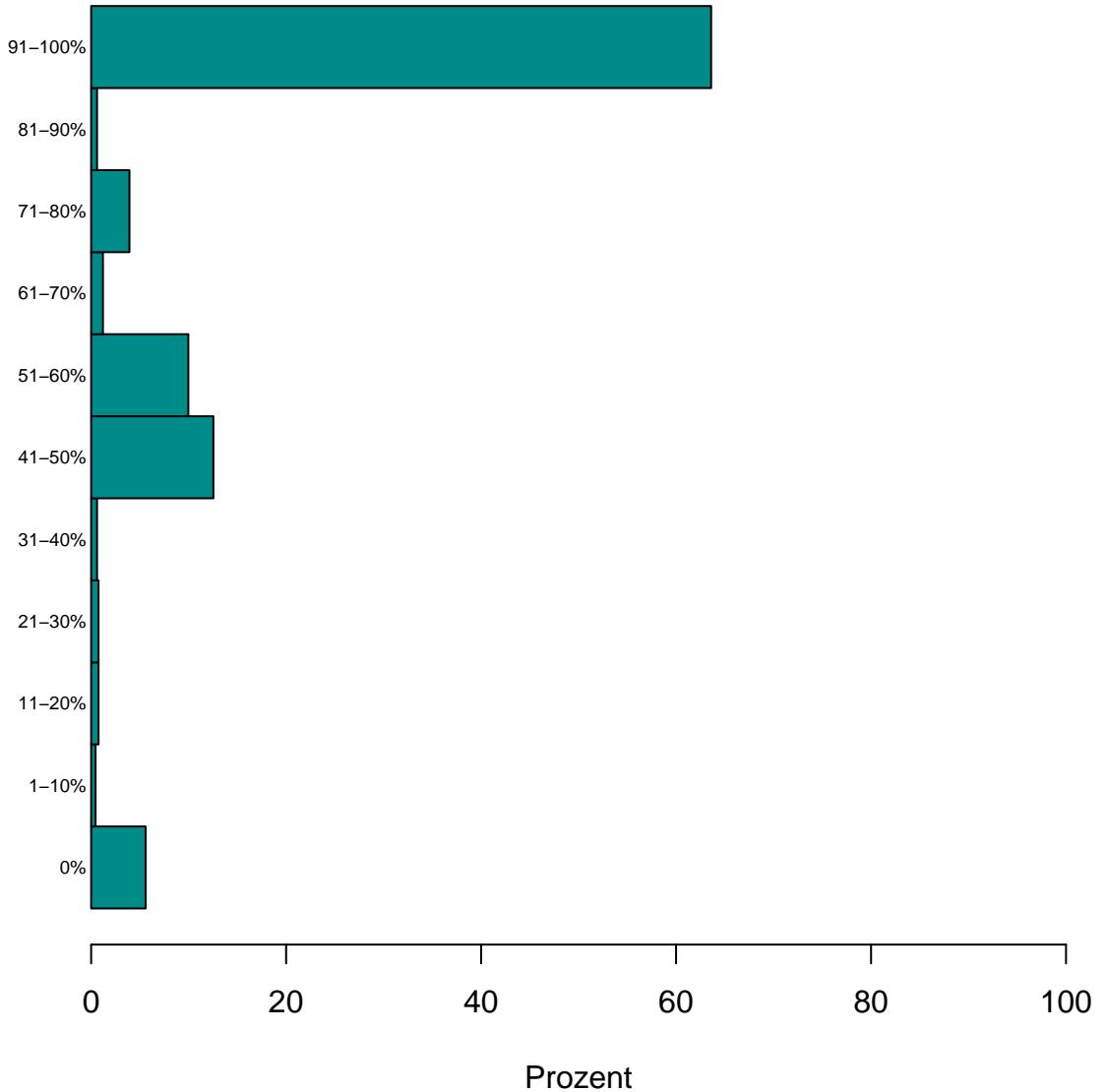
9c. Nein: Arbeitsvertrag wird nicht verlängert. Grund? (N=182)



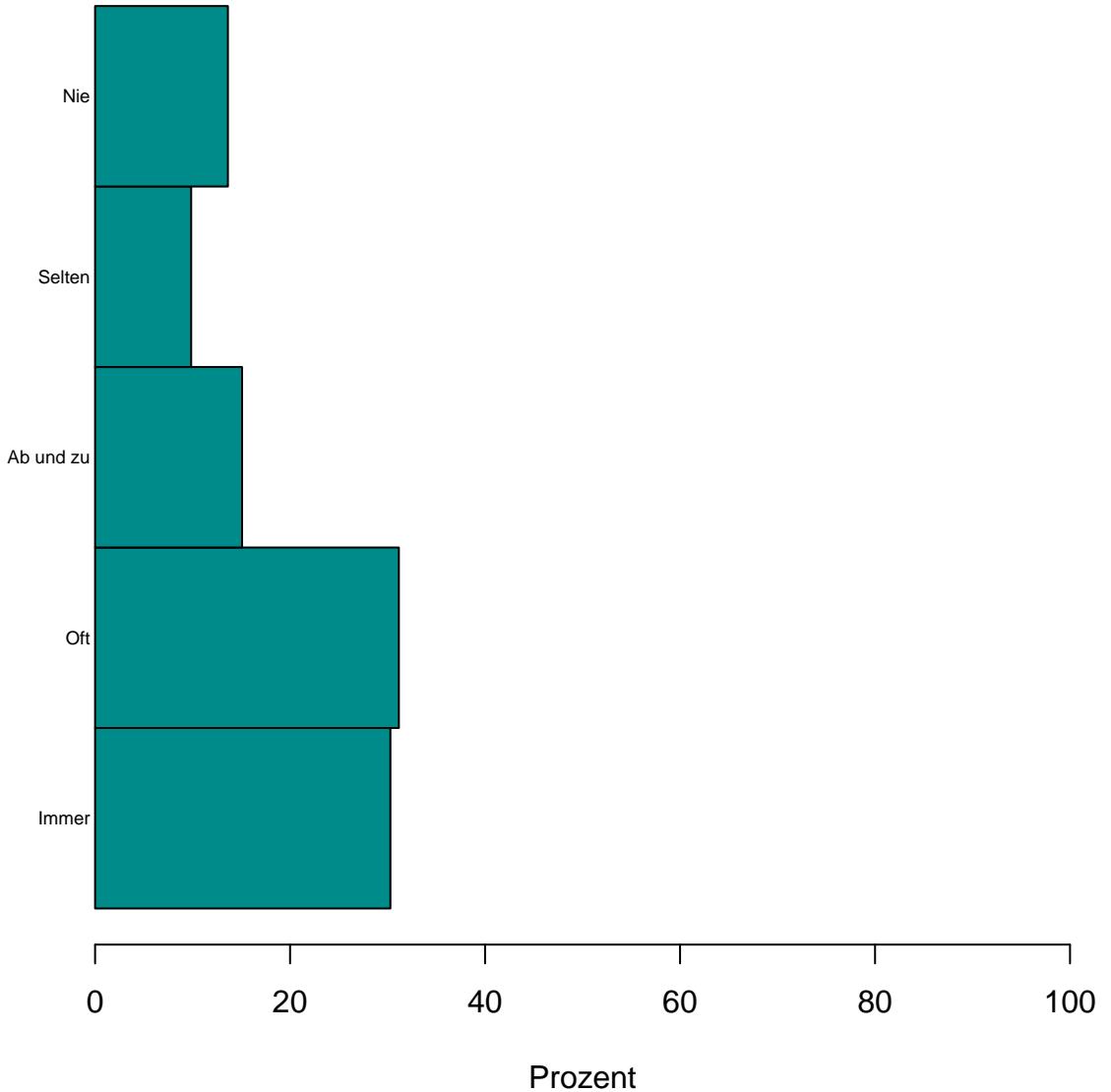
9d. Es ist unklar/offen, ob der Arbeitsvertrag verlängert wird. Grund? (N=296)



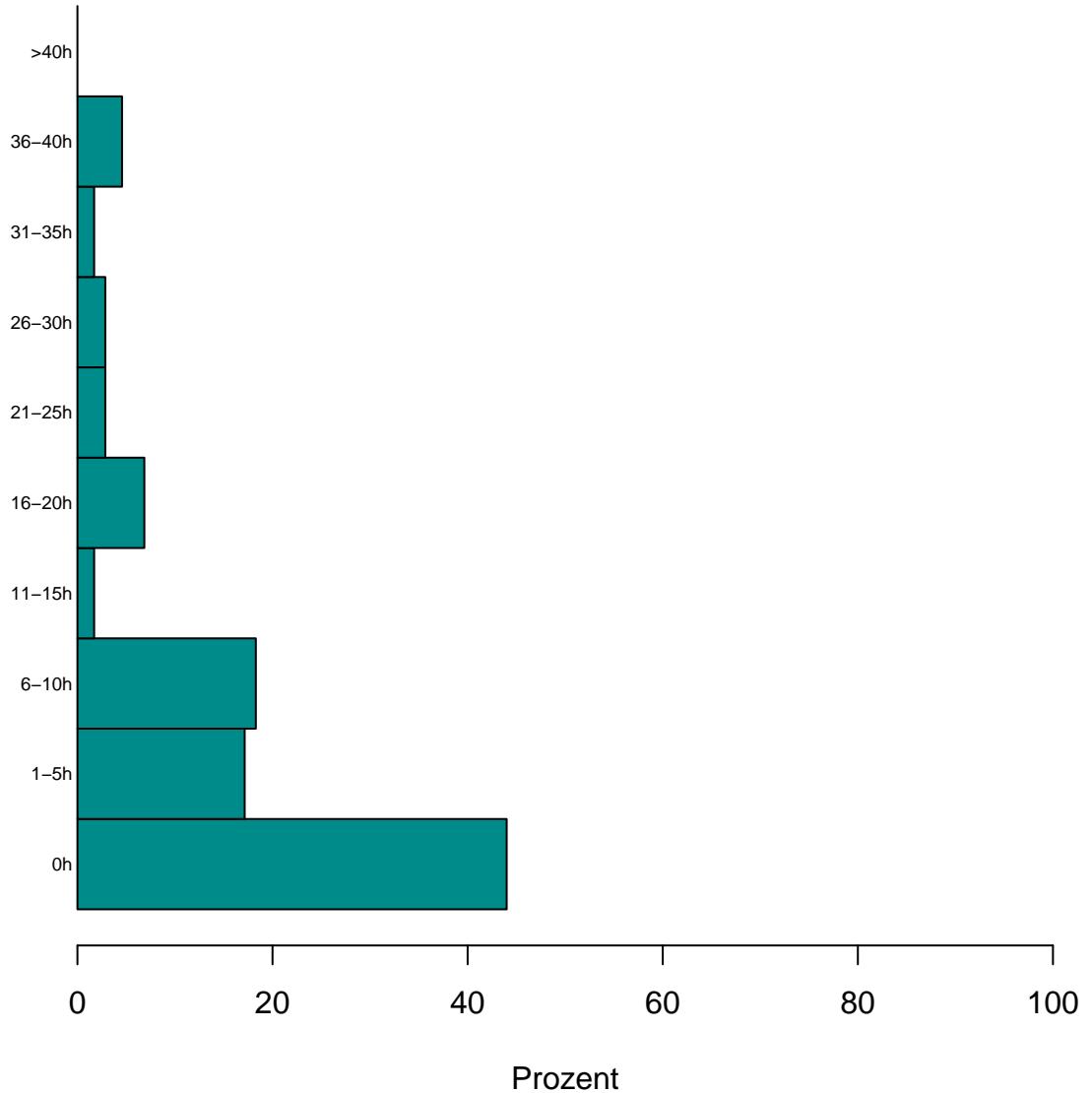
10. Bezahltes Pensum gemäss Arbeitsvertrag (N=690)



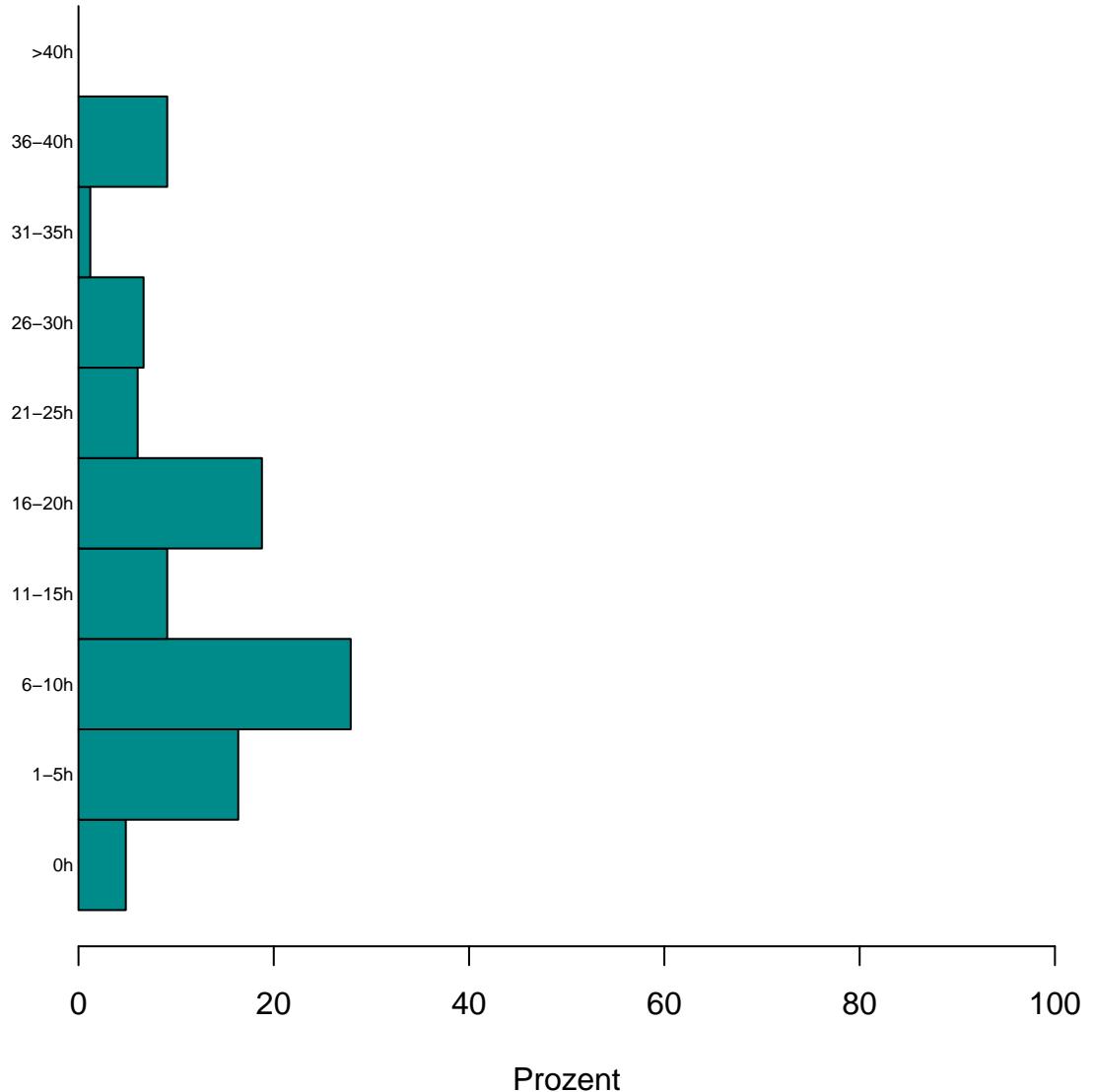
11. Ist bezahltes Pensum ausreichend für aufgetragene Arbeit und Forschung? (N=690)



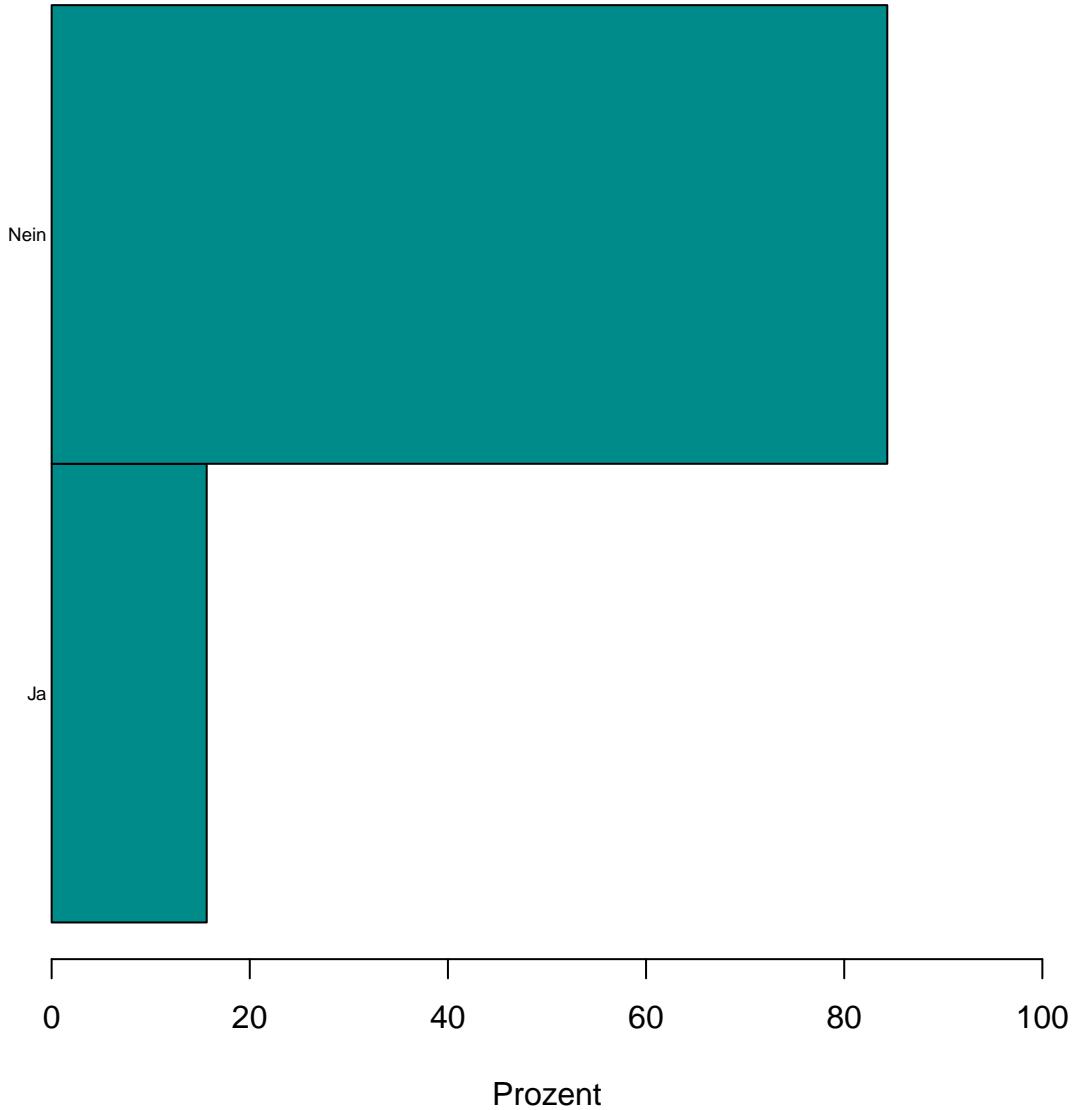
11a. Nein: Pensum ist nicht ausreichend. Durchschnittlich zusätzlich aufgewendete Stunden pro Woche für Arbeit des Arbeitgebers? (N=266)



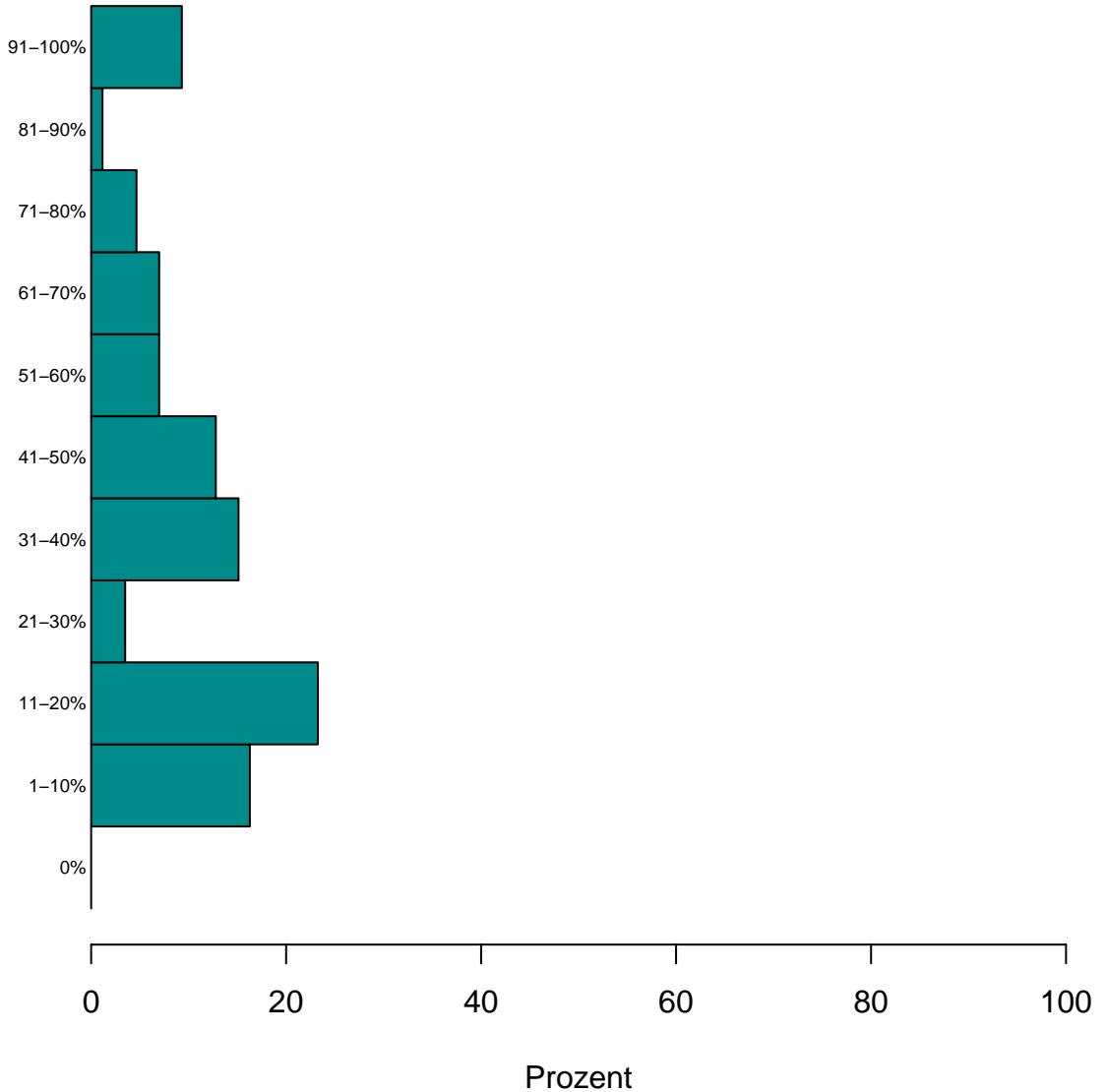
**11b. Nein: Pensum ist nicht ausreichend. Durchschnittlich
zusätzlich aufgewendete Stunden pro Woche für eigene
Forschungsarbeit? (N=266)**



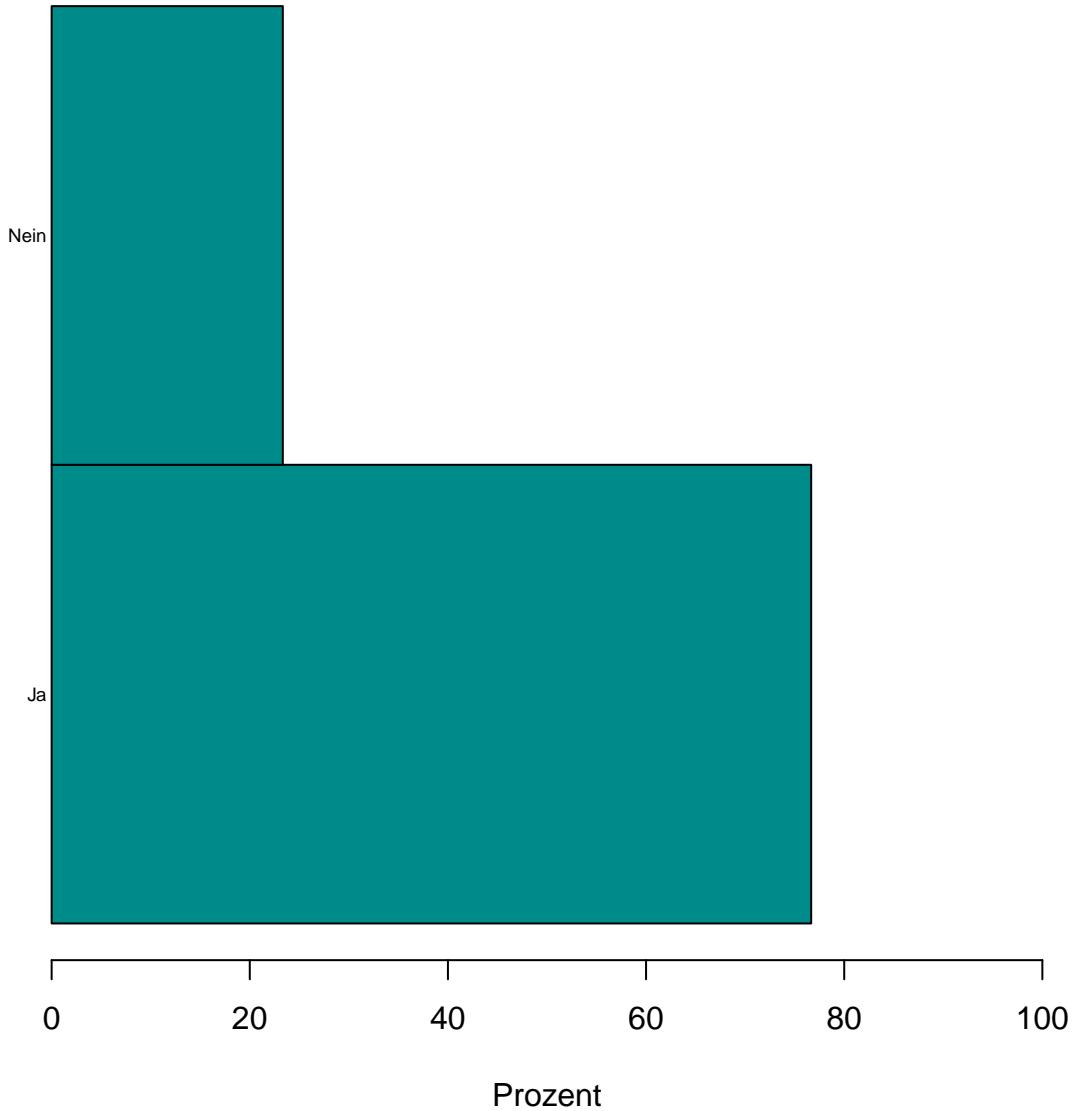
12. Zweitanzstellung? (N=690)



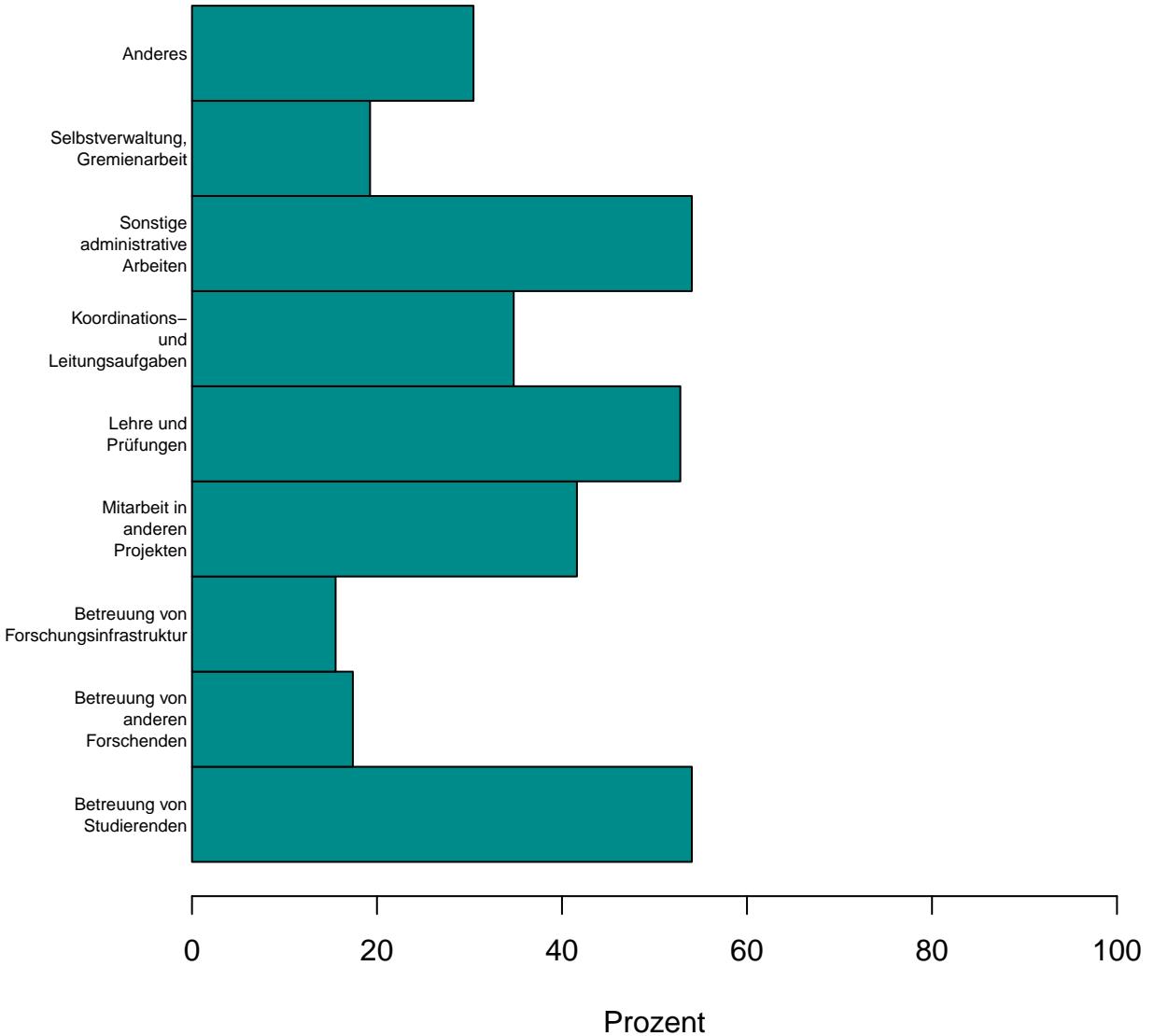
12a. Pensum der Zweitanstellung (N=108)



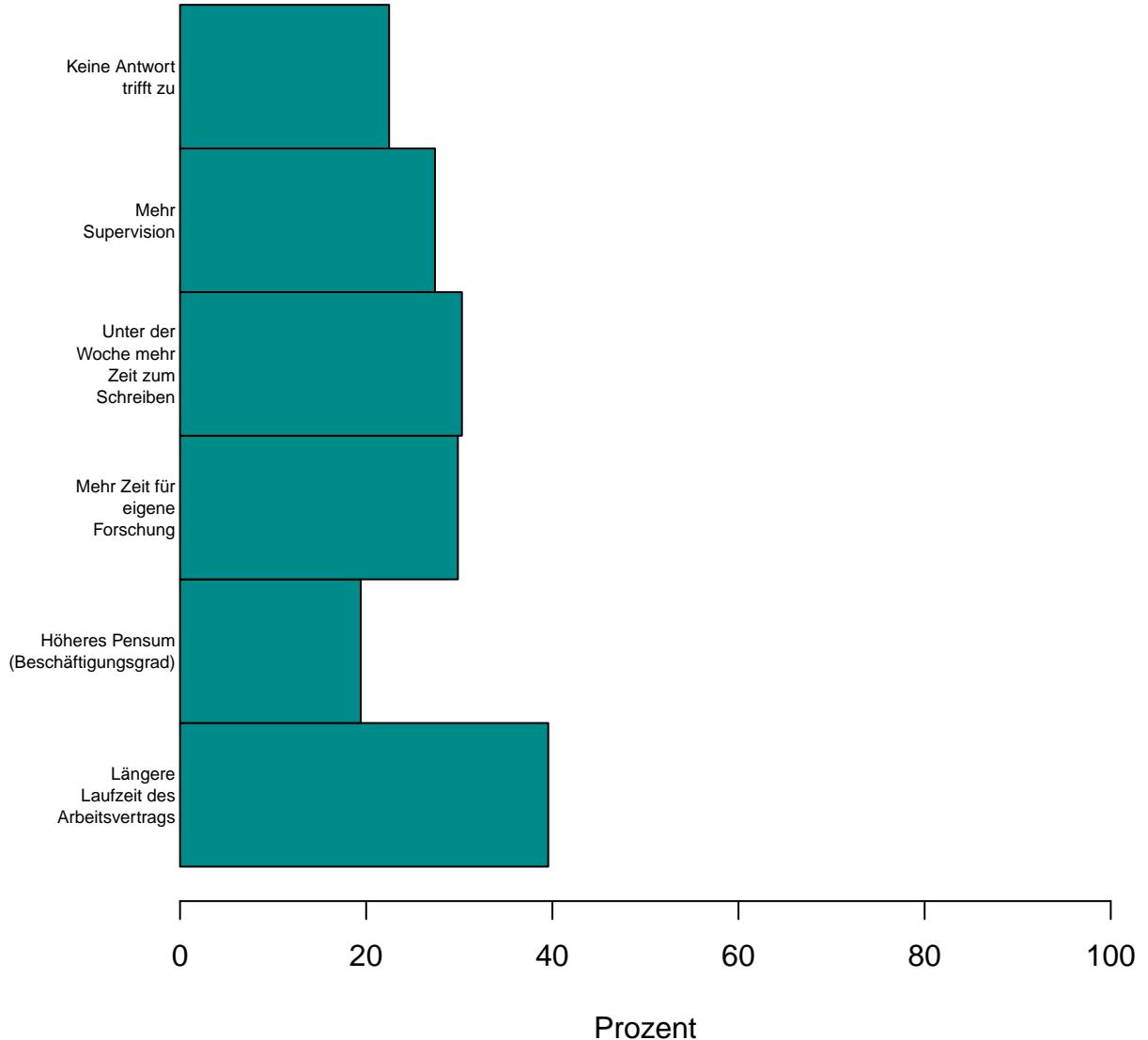
13. Ausreichend Zeit für eigene Forschung? (N=690)



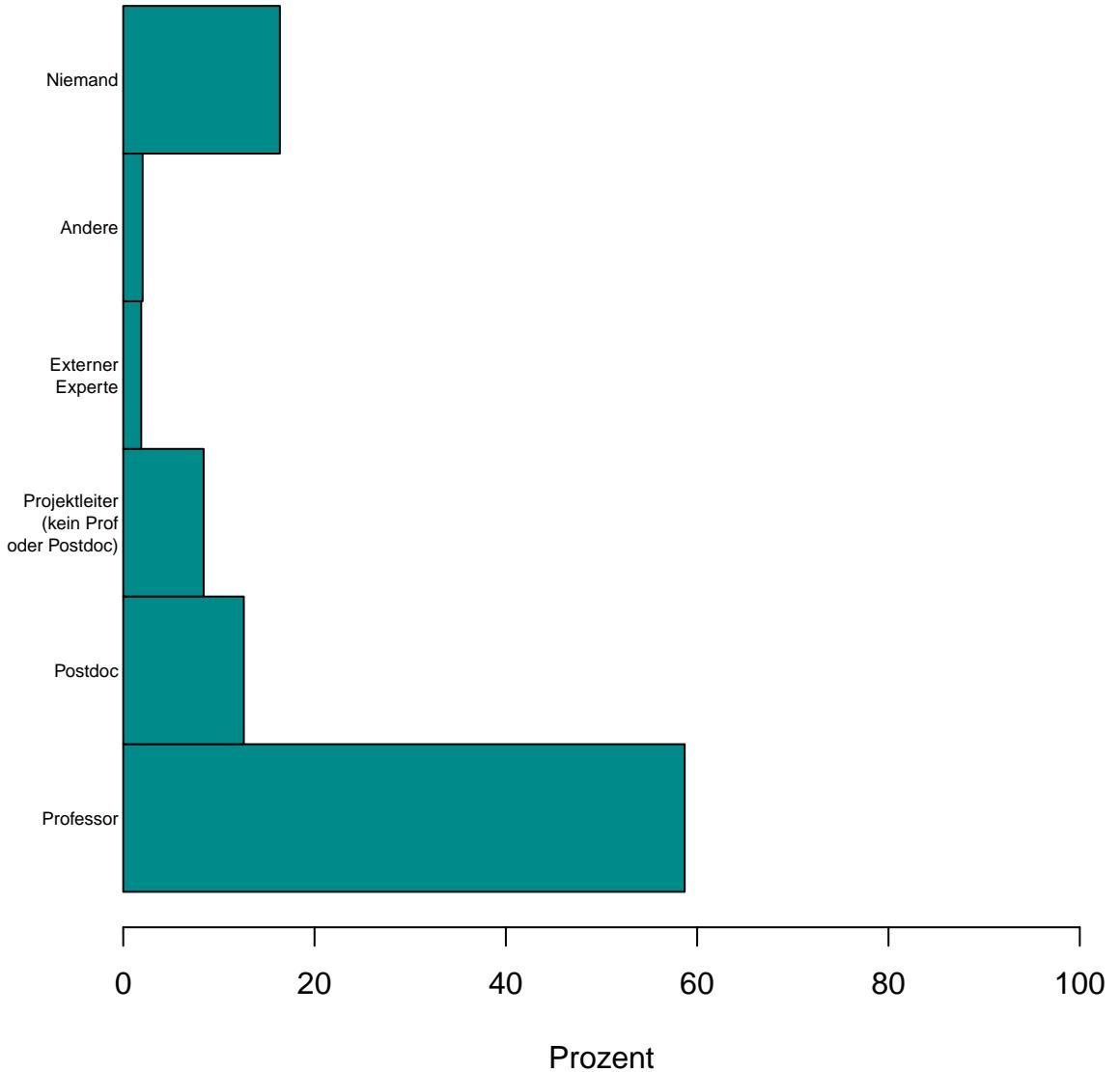
13a. Zu wenig Zeit für eigene Forschung. Gründe? Mehrfachantwort (N=161)



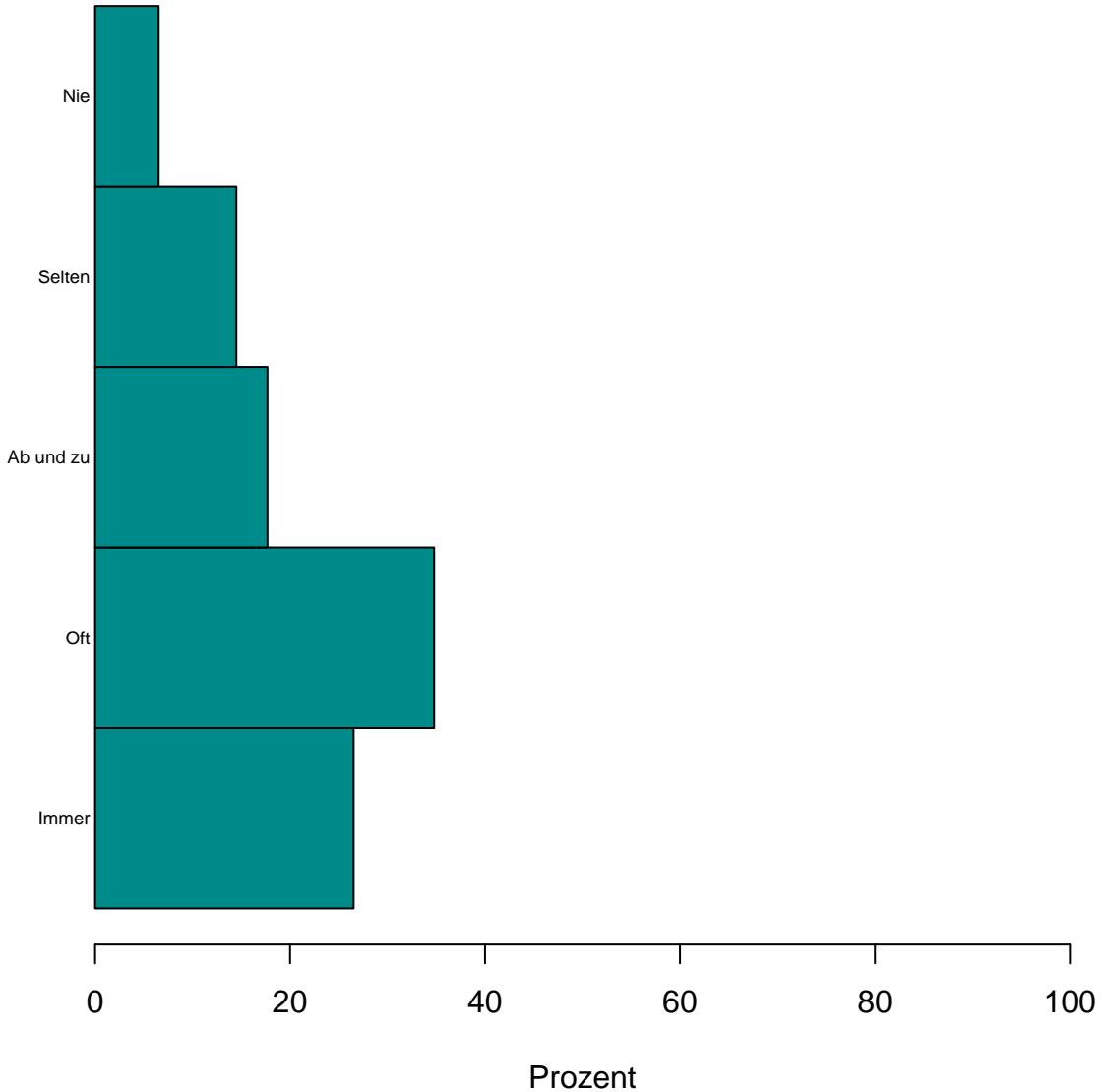
14. Folgendes würde die Forschungs- und/oder Arbeitsbedingungen verbessern: Mehrfachantwort (N=690)



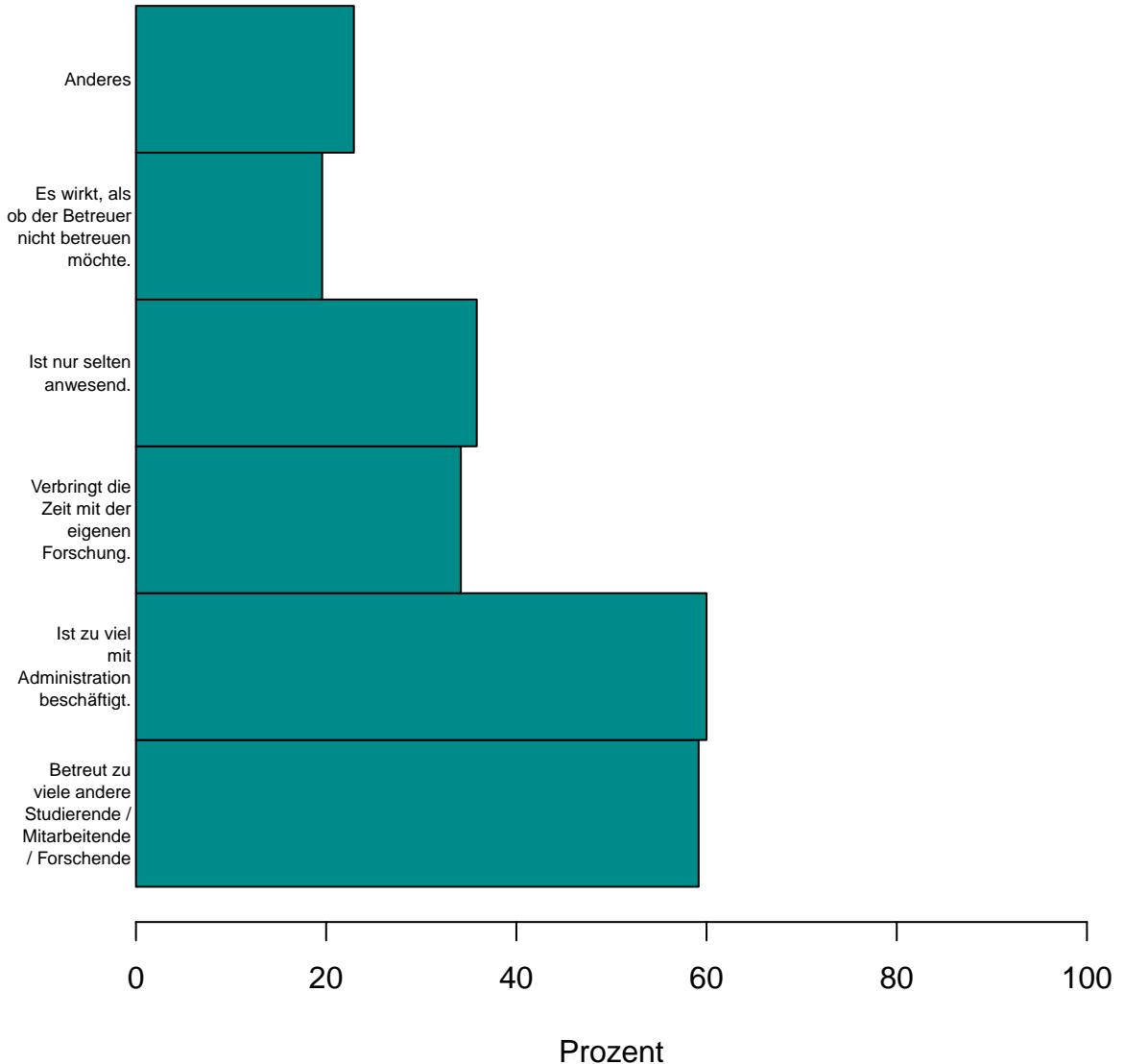
15. Im Arbeitsalltag werden die Docs/Postdocs vorwiegend betreut von: (N=690)



16. Hat der Hauptbetreuer genügend Zeit für die Betreuung? (N=690)



16a. Nein: Hauptbetreuer hat ungenügend Zeit für die Betreuung: Gründe? Mehrfachantwort (N=240)



17. Evaluation der Erstbetreuung/Professor/in (in Prozent)

Beschreibung	N	Gar nicht	Eher nicht	Neutral	Eher	Völlig	k.A.
Du hast das Gefühl, dass Deine Arbeit geschätzt wird.	690	2.5	8.8	12.3	32.3	42.6	1.4
Du hast das Gefühl, dass Du ausreichende Forschungs- und/oder Gestaltungsfreiheit hast.	690	3.3	5.9	9.0	31.3	49.3	1.2
Er/sie nimmt sich Zeit, wenn Du ihn/sie um ein Gespräch bittest.	690	1.6	4.6	7.7	31.0	54.5	0.6
Die Gespräche helfen Dir inhaltlich und/oder methodisch weiter.	690	3.8	10.1	12.2	35.4	38.0	0.6
Dir werden die Erwartungen bezüglich der Erreichung der nächsten Qualifikationsstufe klar kommuniziert.	690	11.3	16.8	20.4	27.5	18.7	5.2
Du traust Dich, ihn oder sie anzusprechen oder um etwas zu bitten.	690	3.9	9.0	10.9	31.2	44.6	0.4
Du empfindest das mögliche Abhängigkeitsverhältnis zu Deinem/r Professor/in als akzeptabel.	690	5.8	9.6	16.4	32.9	33.2	2.2
Du hast den Eindruck, dass Du überall, wo Du mitgewirkt hast, als (Co-)Autor/in aufgeführt wirst.	690	3.8	7.0	11.0	18.1	42.6	17.5

18. Evaluation der Laufbahn / Karriere (in Prozent)

<i>Beschreibung</i>	N	Gar nicht	Eher nicht	Neutral	Eher	Völlig	k.A.
Du kannst offen über Deine Karrierepläne sprechen.	690	3.6	8.6	12.9	31.4	39.3	4.2
Du strebst eine akademische Karriere an.	690	15.5	18.7	21.7	18.7	19.0	6.4
Dein/e Professor/in spricht offen mit Dir über seine/ihre Einschätzung bezüglich Deiner wissenschaftlichen Karriere.	690	11.4	15.8	21.6	22.2	19.1	9.9
Deine Betreuungspersonen unterstützen Dich ausreichend bei Deiner Laufbahnplanung und Deinem Netzwerkaufbau.	690	14.1	17.4	19.9	25.7	18.7	4.3
Du bist dabei, Dir ein zweites Standbein aufzubauen.	690	18.3	15.9	18.4	23.3	15.8	8.3

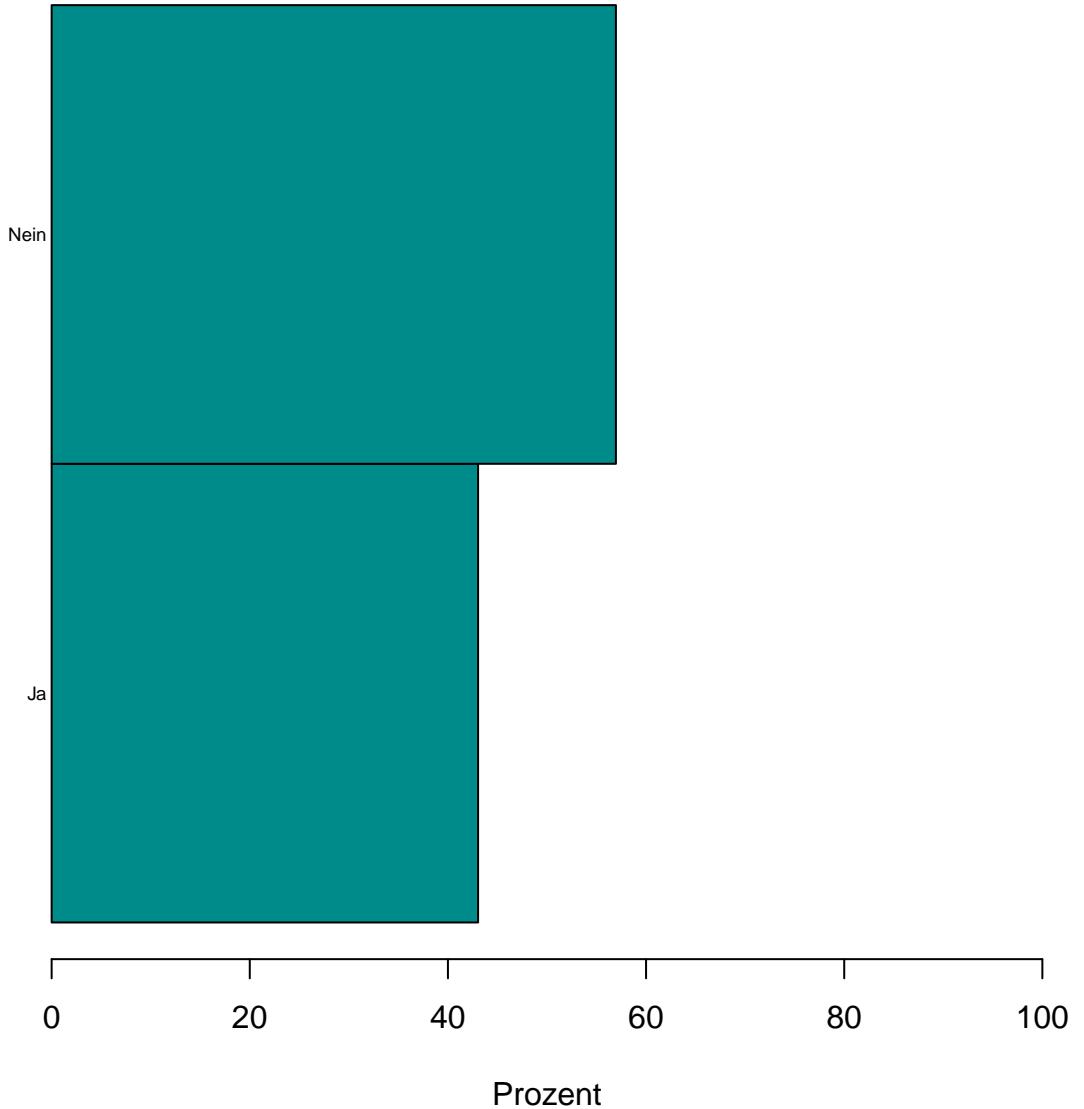
19. Evaluation der Unterstützung durch die Betreuungspersonen (in Prozent)

<i>Beschreibung</i>	N	Gar nicht	Eher nicht	Neutral	Eher	Völlig	k.A.
Schreiben von Publikationen/Papers	690	6.5	12.2	17.4	32.3	26.5	5.1
Beantragung von Fördermitteln	690	7.8	10.6	17.5	19.0	22.0	23.0
Laufbahnplanung/Karriereberatung	690	12.5	19.6	25.4	19.7	14.5	8.4
Teilnahme an Workshops, Tagungen und Kongressen	690	7.0	12.0	15.2	29.3	35.4	1.2
Weiterbildung	690	10.6	13.8	22.6	22.3	21.3	9.4
Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	690	9.9	12.2	18.8	27.0	25.2	7.0
Du kannst Deine Ferien bis Ende Jahr vollständig beziehen.	690	7.1	7.7	9.0	16.8	53.2	6.2

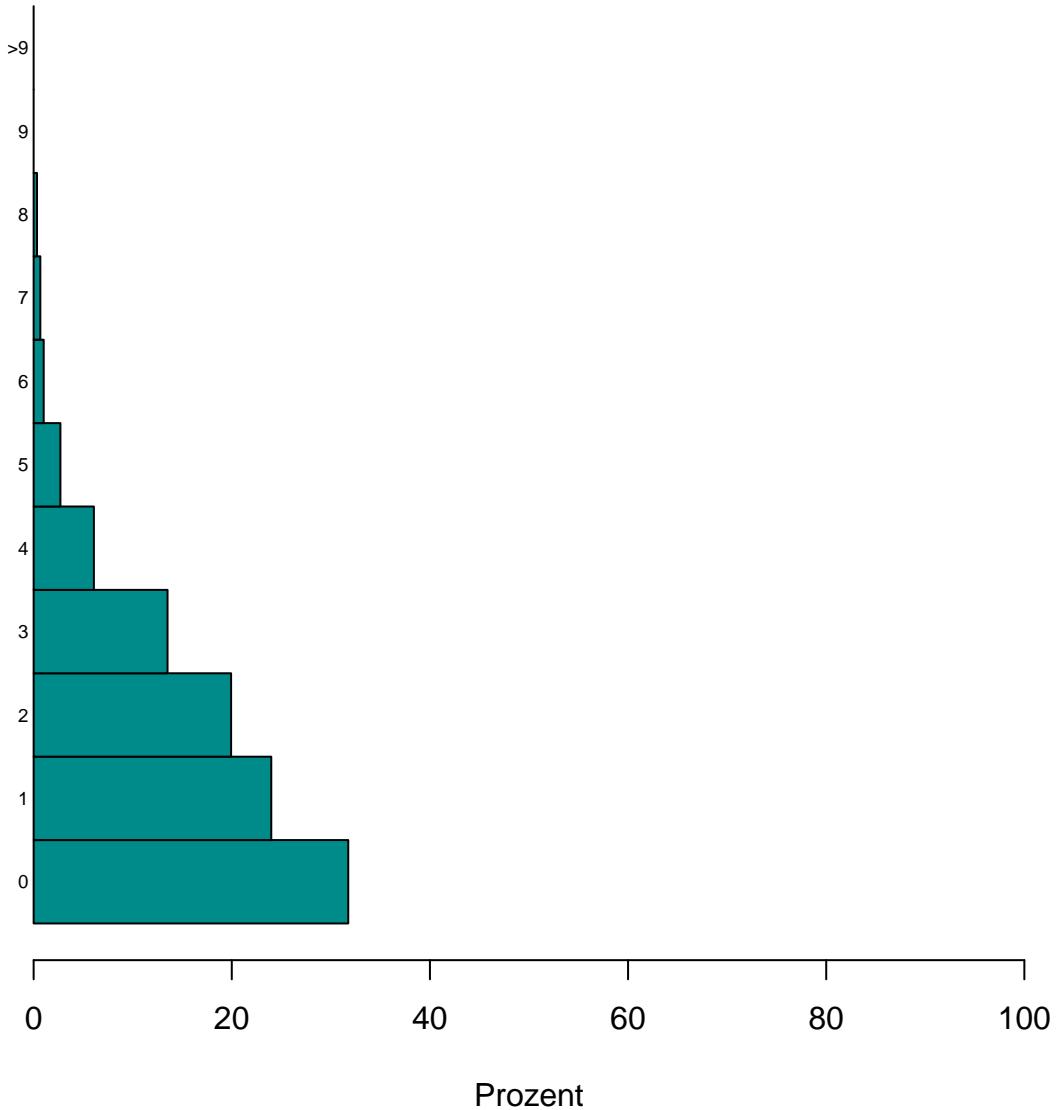
20. Evaluation des Arbeitsplatzes/Labors (in Prozent)

<i>Beschreibung</i>	N	Gar nicht	Eher nicht	Neutral	Eher	Völlig	k.A.
Technische Ausstattung	690	1.9	4.1	7.4	27.7	55.5	3.5
Schreibtisch	690	2.9	6.8	8.4	21.7	57.8	2.3
Arbeitsplatzgrösse	690	3.3	7.4	9.6	23.5	53.9	2.3
Beleuchtung	690	2.6	6.1	11.0	21.7	56.4	2.2
Raumtemperatur	690	10.7	18.0	13.8	21.6	33.6	2.3
Luftqualität	690	7.1	14.9	15.4	23.8	36.4	2.5
Geräuschpegel	690	9.9	21.2	18.8	25.4	22.6	2.2
Infrastruktur des Arbeitsgebäudes	690	4.9	11.0	18.7	29.3	33.5	2.6

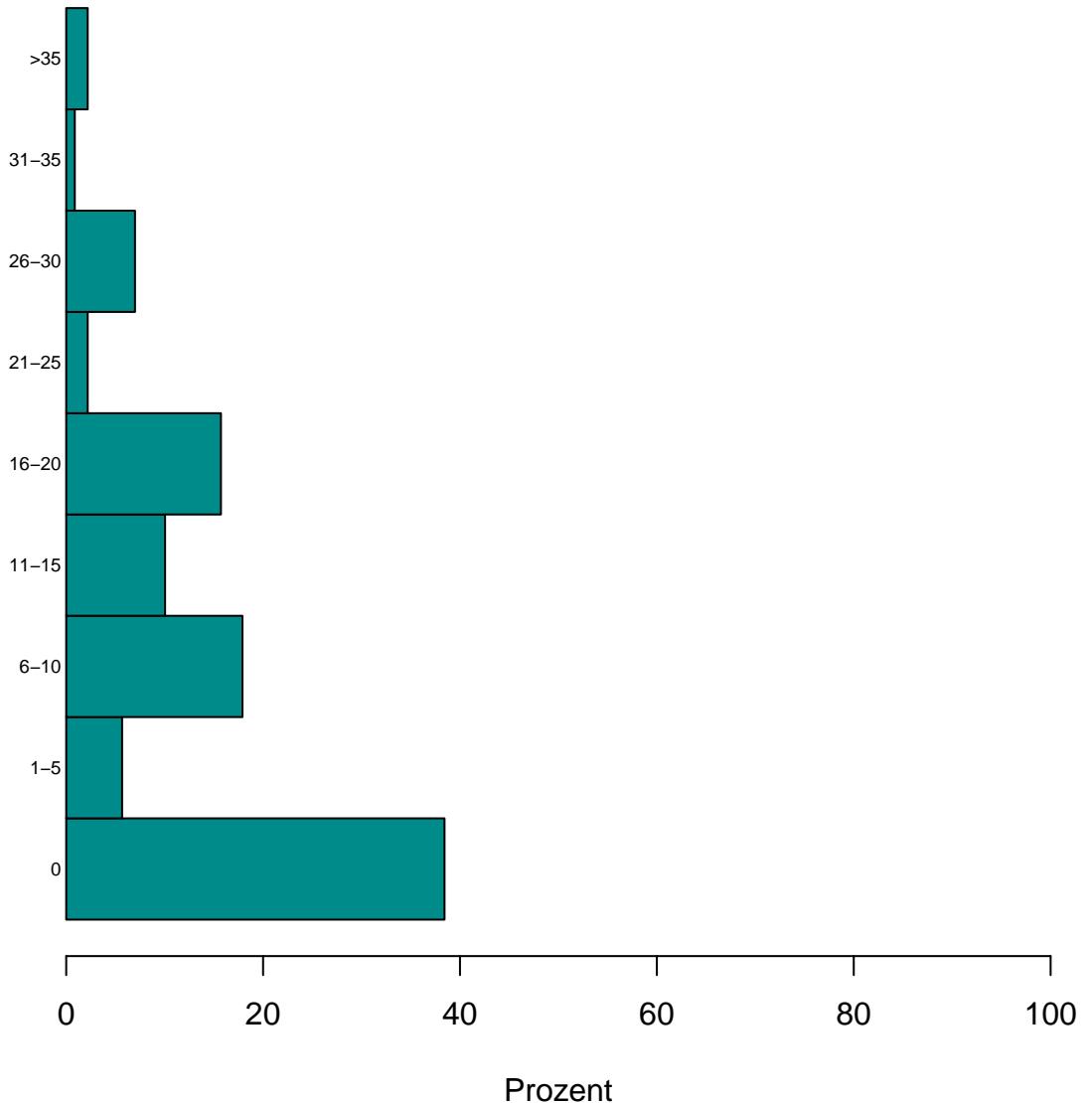
**21. Unterstützung beim sprachlichen Korrekturlesen von high impact Publikationen/Präsentationen auf Englisch benötigt?
(N=690)**



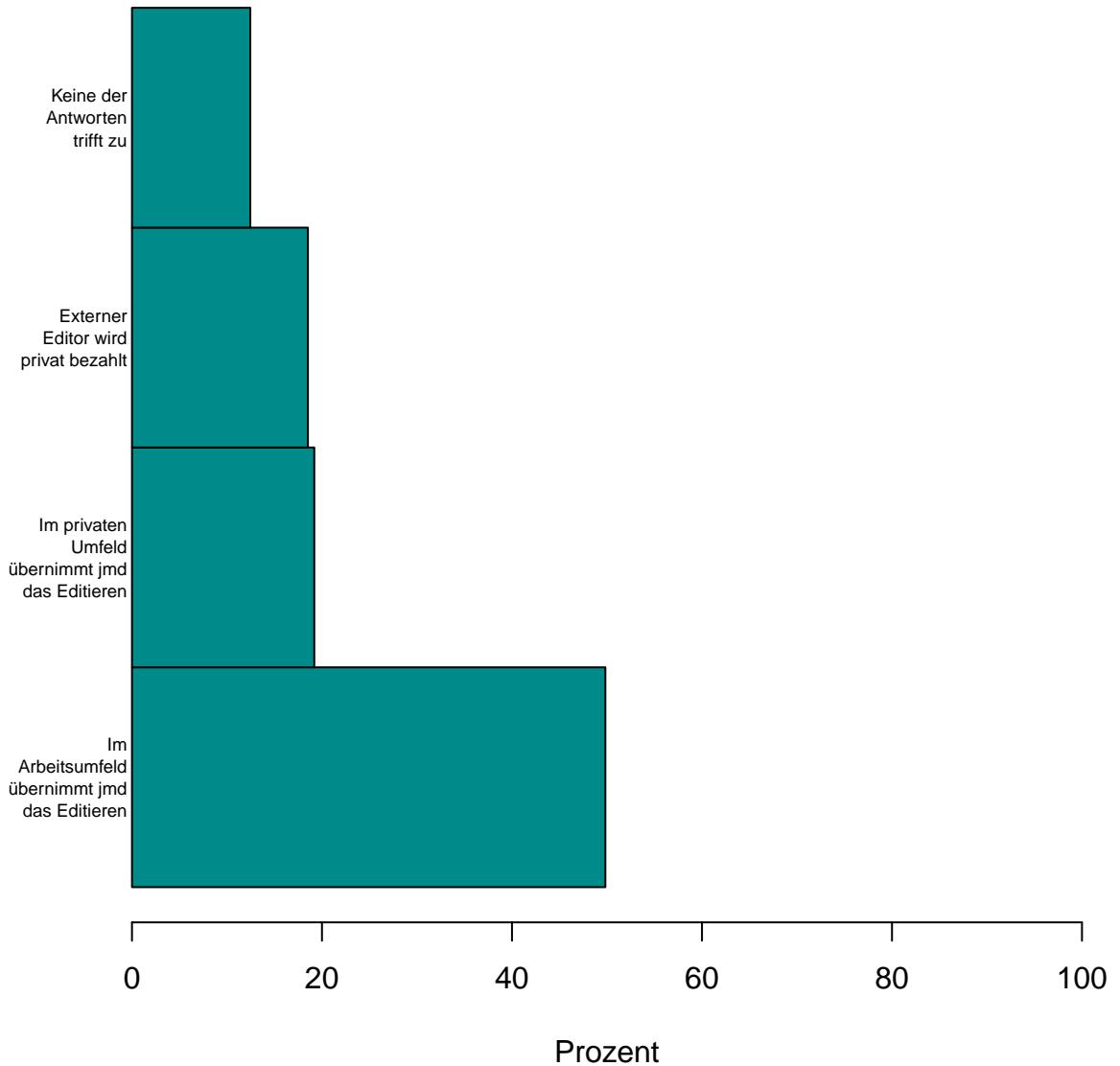
**21a. Ja: Korrekturhilfe benötigt. Anzahl eingereicherter
englischsprachiger Publikationen/Präsentationen in den
letzten 12 Monaten: (N=297)**



21a. Ja: Korrekturhilfe benötigt. Wie viele Seiten hatten die letzten high impact Publikationen/Präsentationen durchschnittlich? (N=297)



21a. Ja: Korrekturhilfe benötigt. Welche Angabe trifft zu? (N=297)



21b. Nein: Korrekturhilfe wird nicht benötigt. Welche Angabe trifft zu? (N=393)

