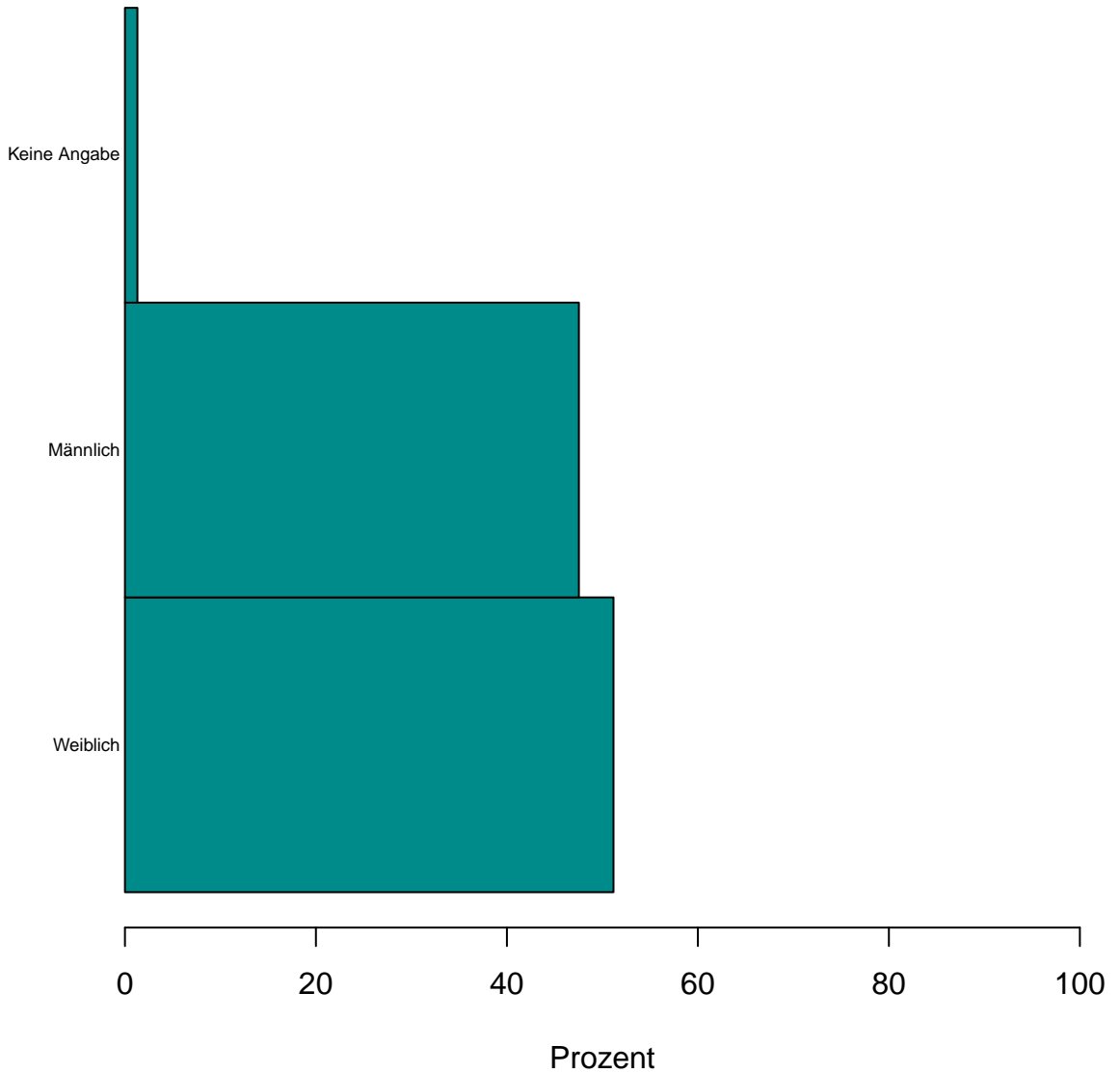


## avuba PhD & Postdoc Umfrage 2018

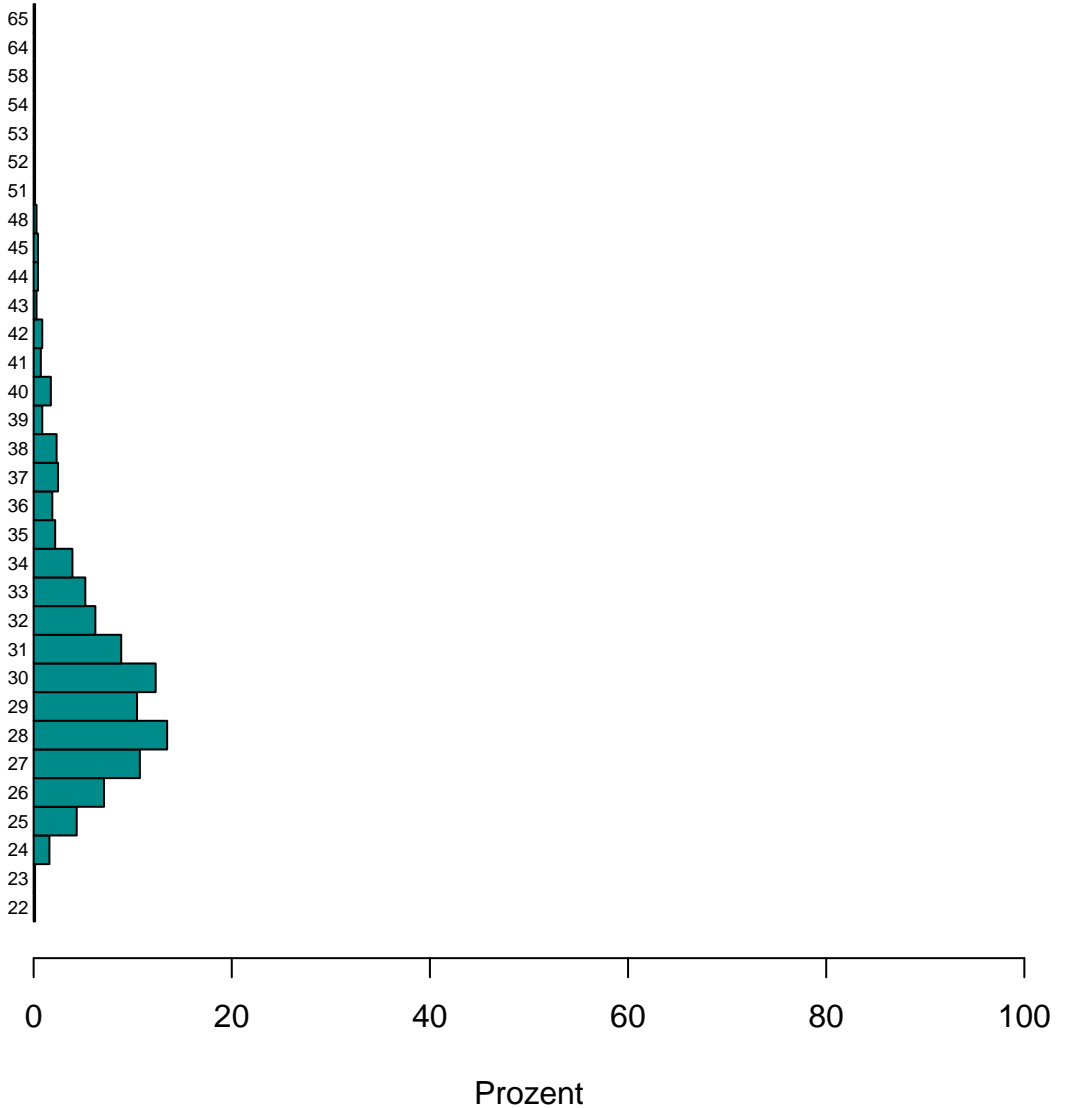
Antworten **aller** Assistierenden der Universität Basel, die an der Umfrage teilgenommen haben (**N=690**)

| Faculty     | No. of Participants |
|-------------|---------------------|
| Theologie   | 15                  |
| Jus         | 20                  |
| Medizin     | 80                  |
| Phil-Hist   | 126                 |
| Phil-Nat    | 357                 |
| Wirtschaft  | 33                  |
| Psychologie | 44                  |
| Andere      | 15                  |

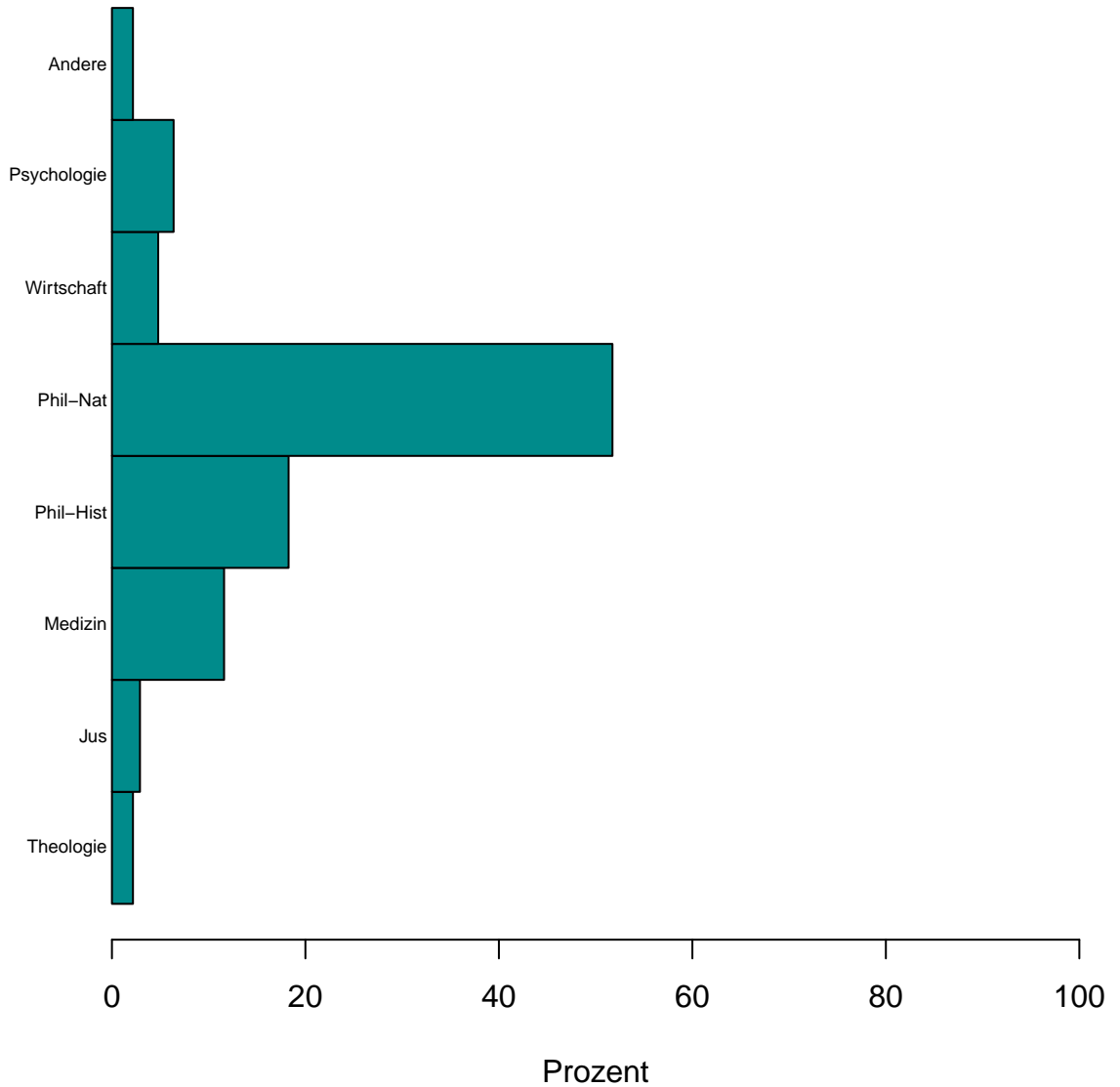
# 1. Geschlecht (N=690)



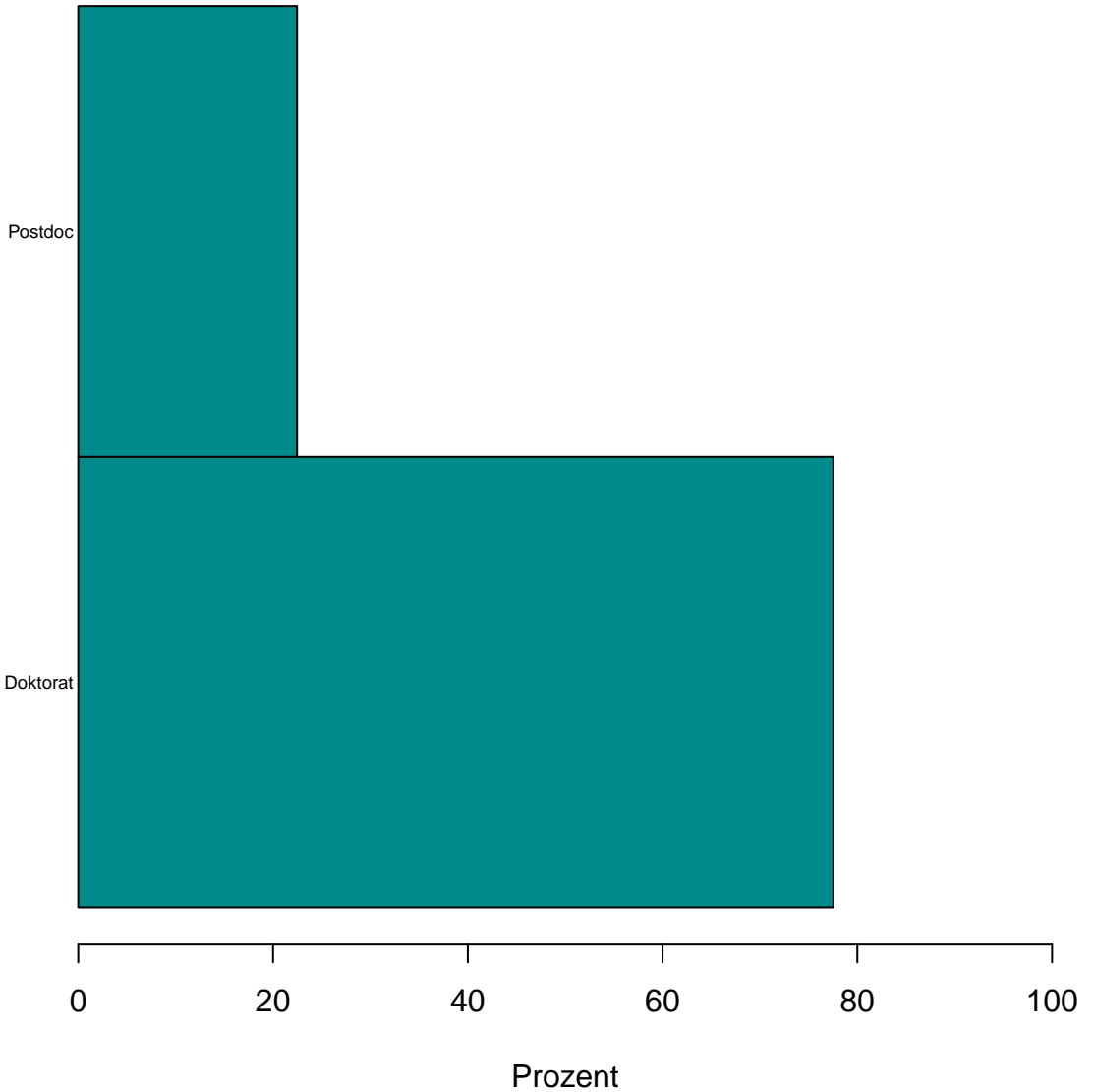
## 2. Alter (N=690, Mean=30.71, Median=30, sd=4.98)



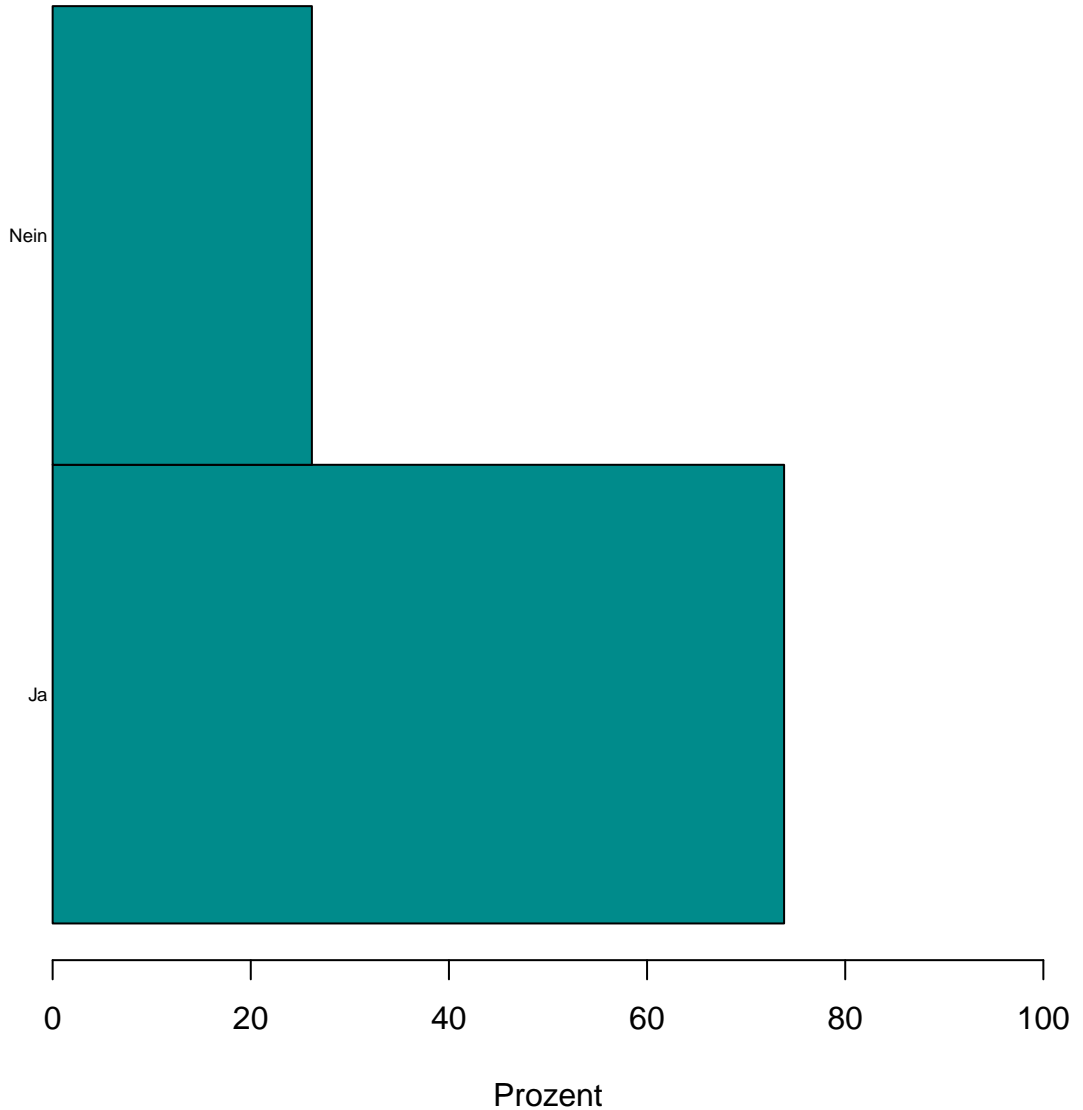
### 3. Fakultätszugehörigkeit (N=690)



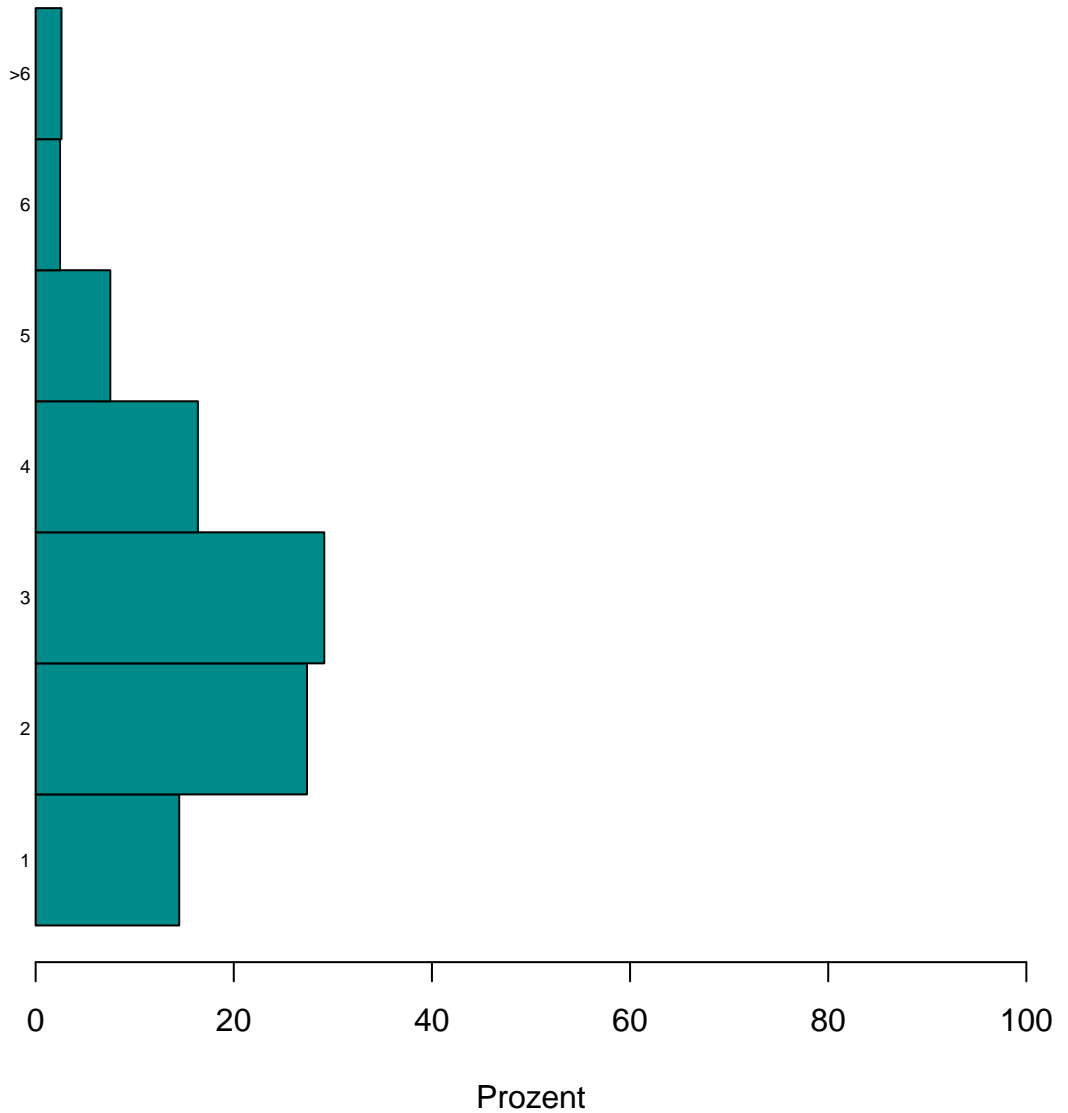
#### 4. Qualifikationsphase (N=690)



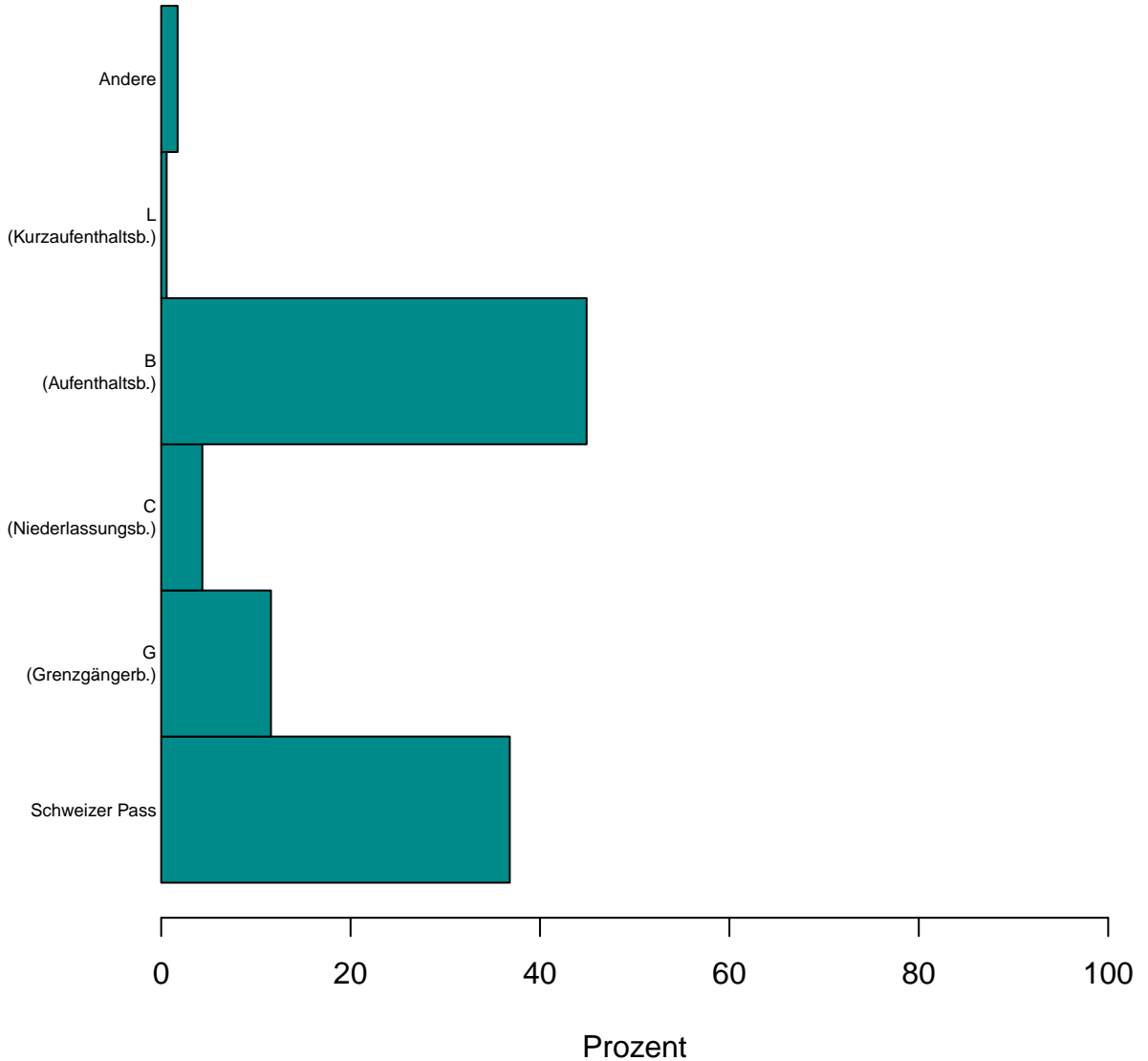
#### 4a. Falls Doktorand/in: Arbeitsvertrag mit der Uni Basel unterschrieben? (N=535)



## 5. In welchem Jahr des Doktorats/Postdocs? (N=690)

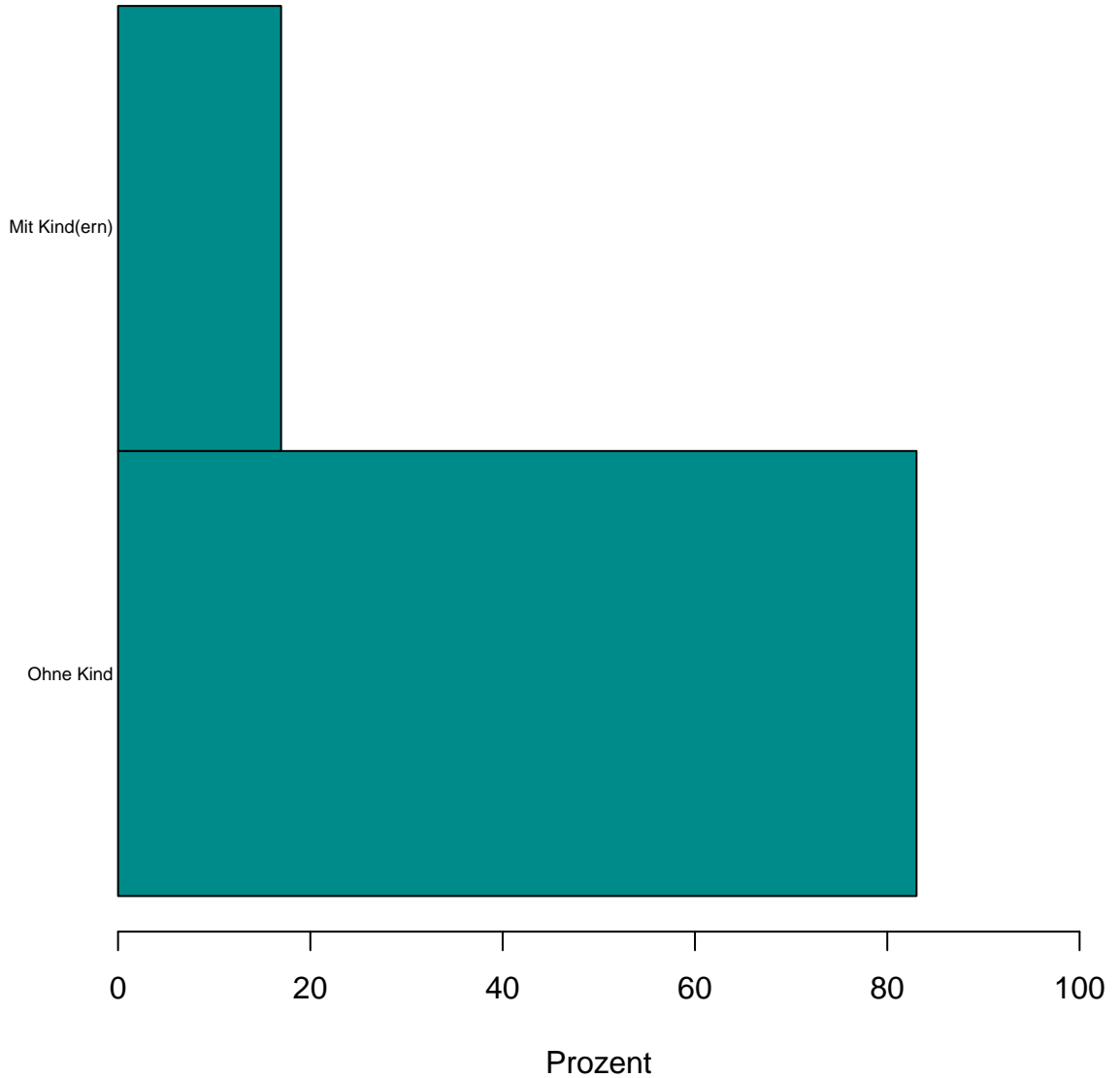


## 6. Aufenthaltskategorie (N=690)

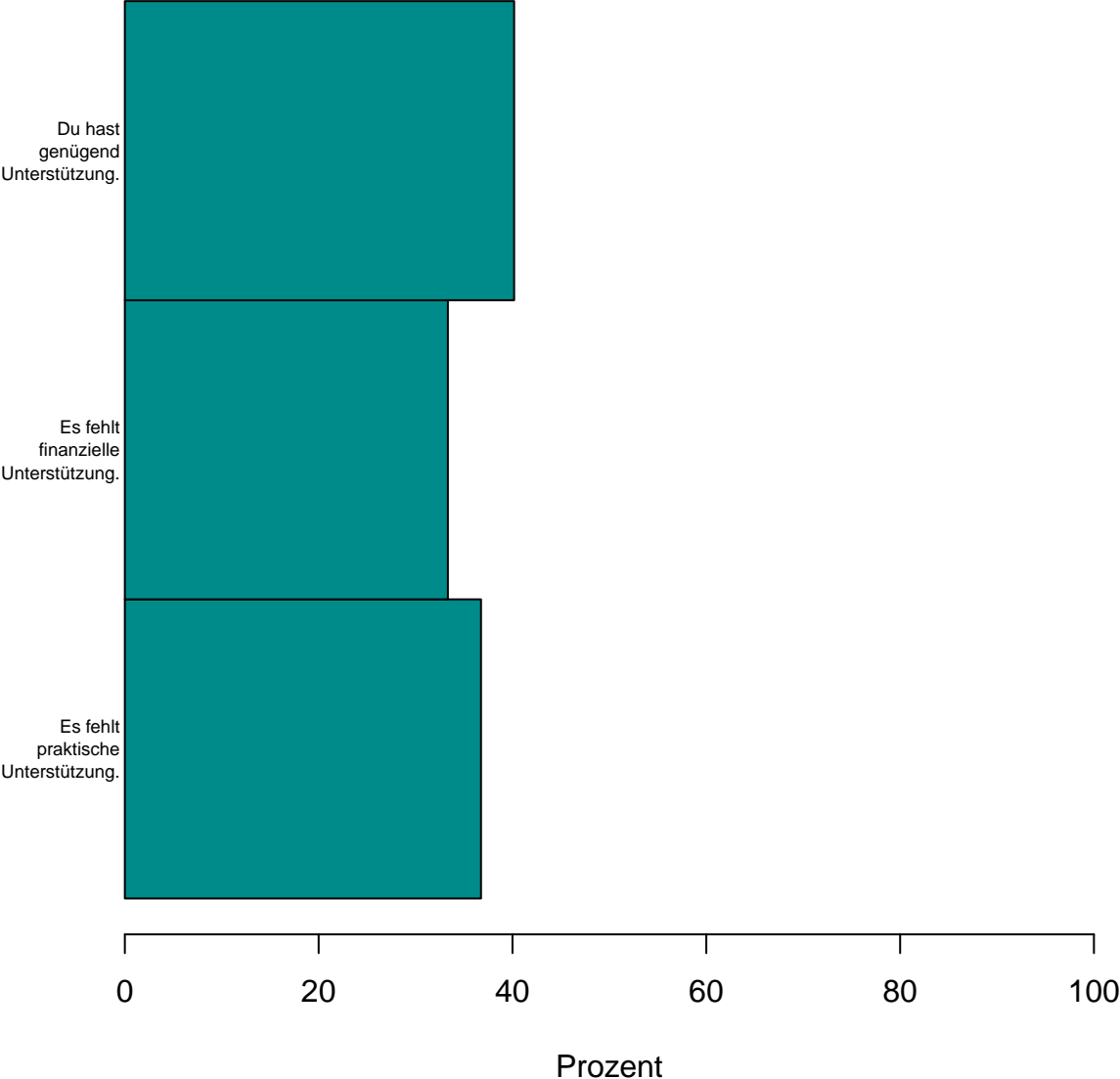




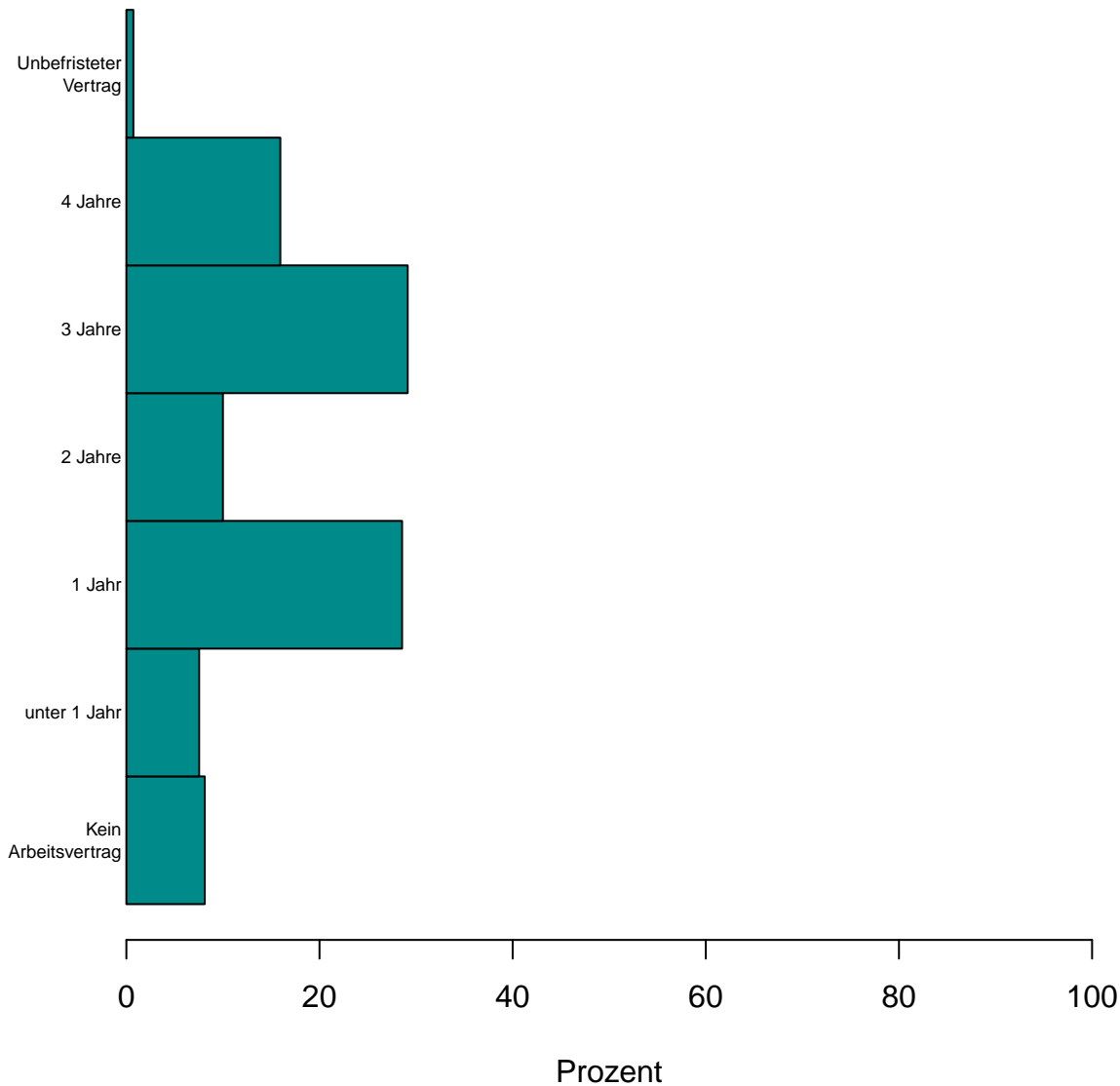
## 7. Lebenssituation (N=690)



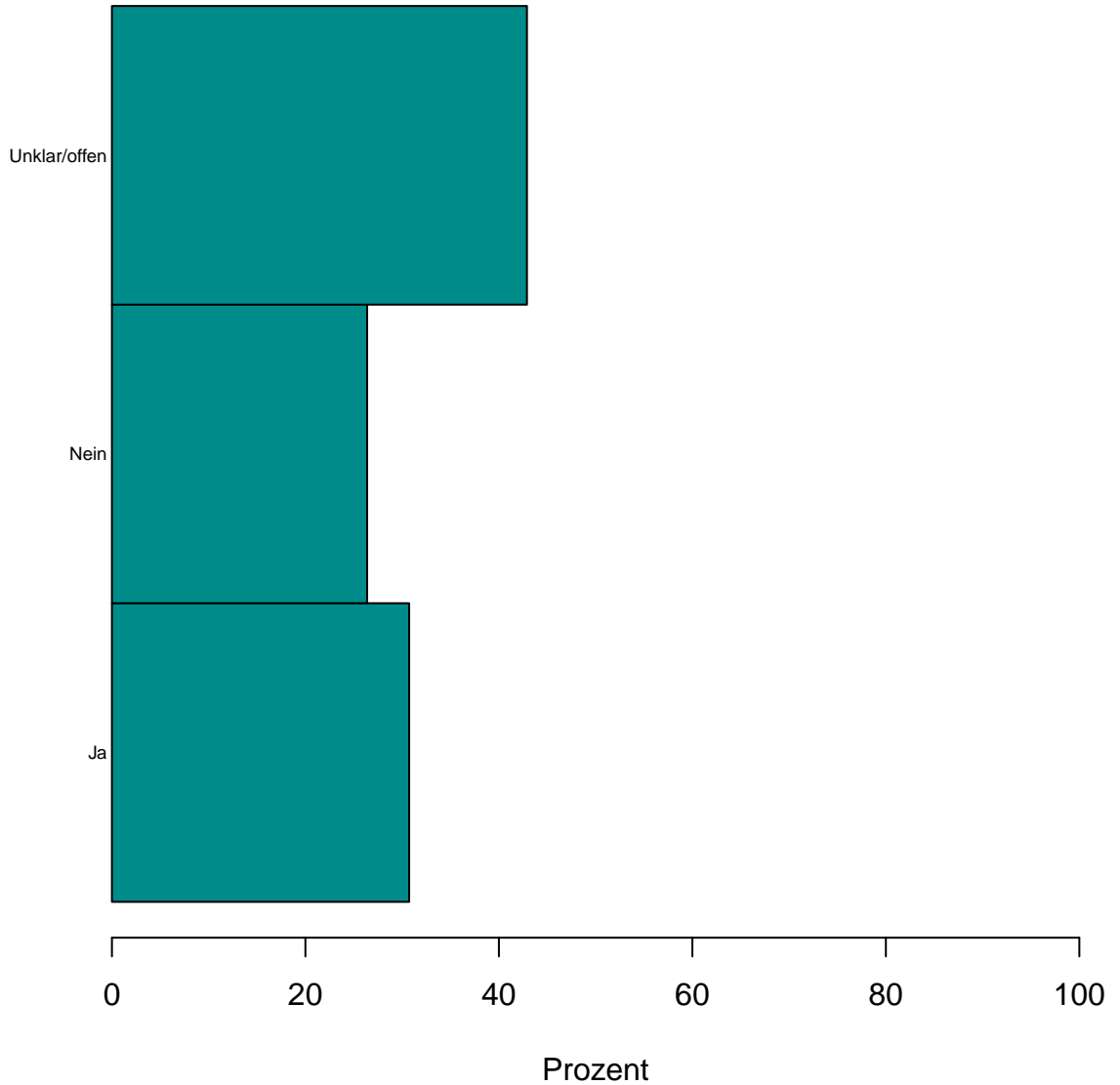
# 7a. Assistierende mit Kinder: Genügend Unterstützung vorhanden? Mehrfachantwort (N=117)



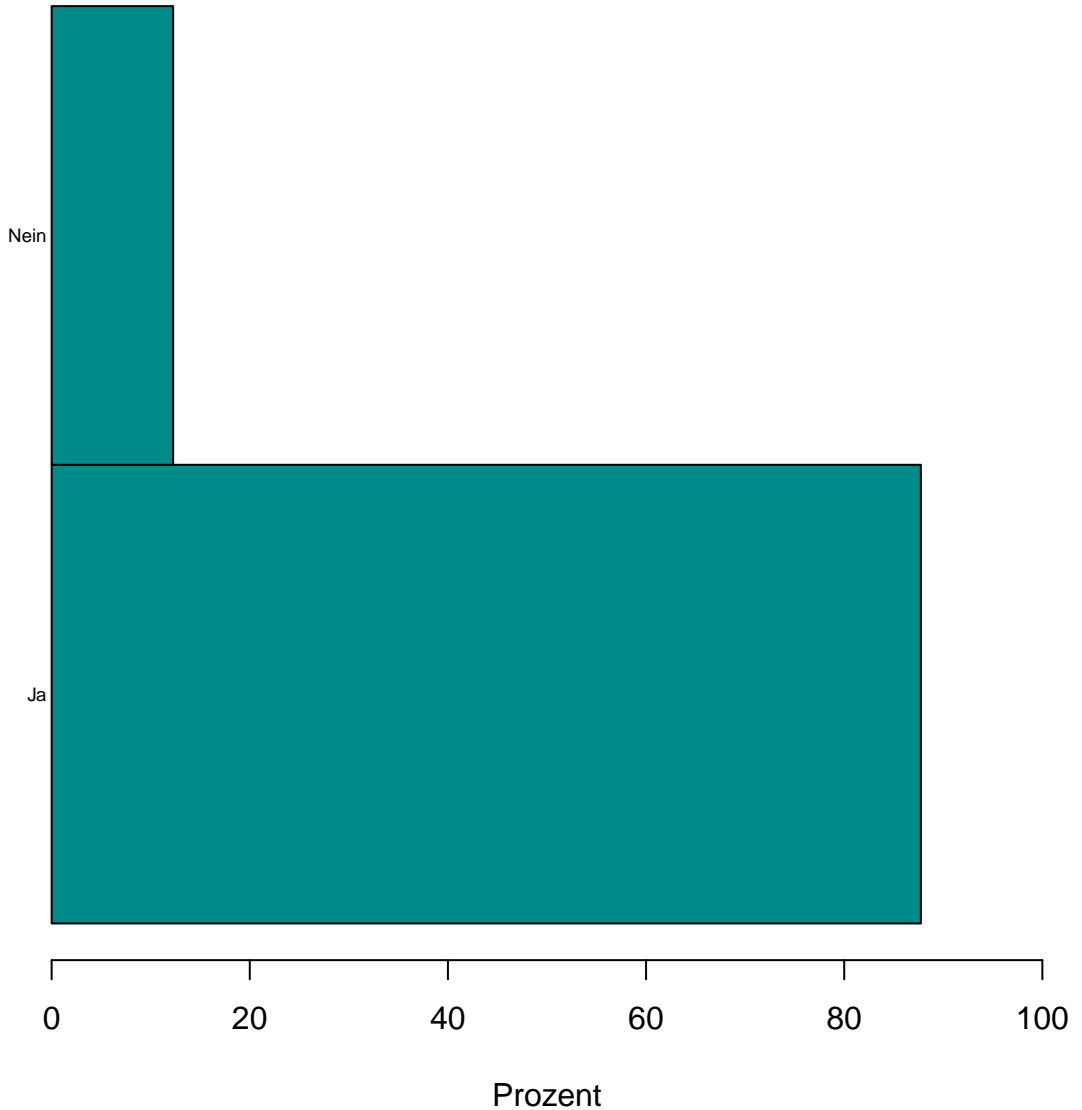
## 8. Gesamtlänge des aktuellen Anstellungsverhältnisses (N=690)



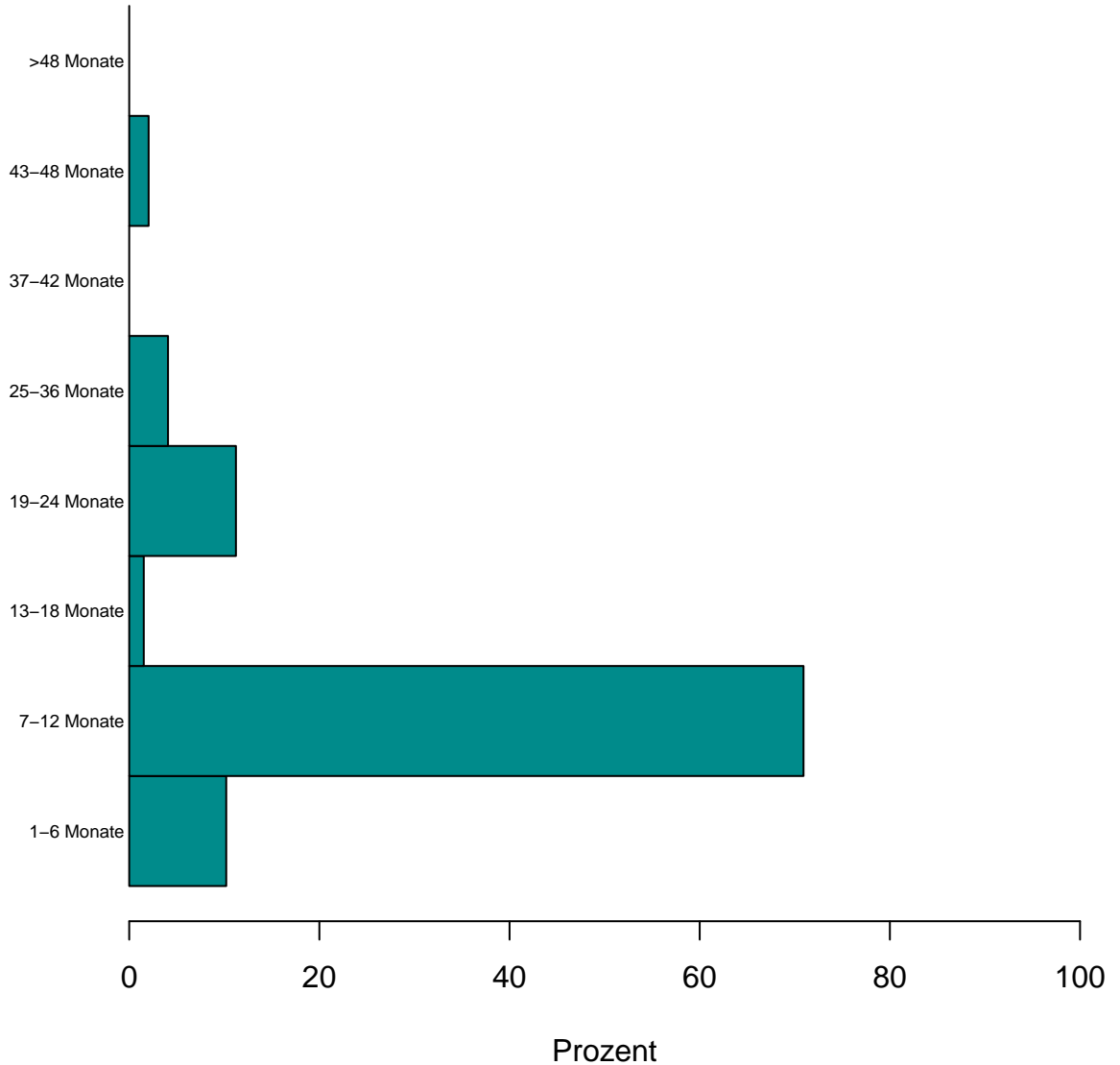
## 9. Wird der Arbeitsvertrag verlängert? (N=690)



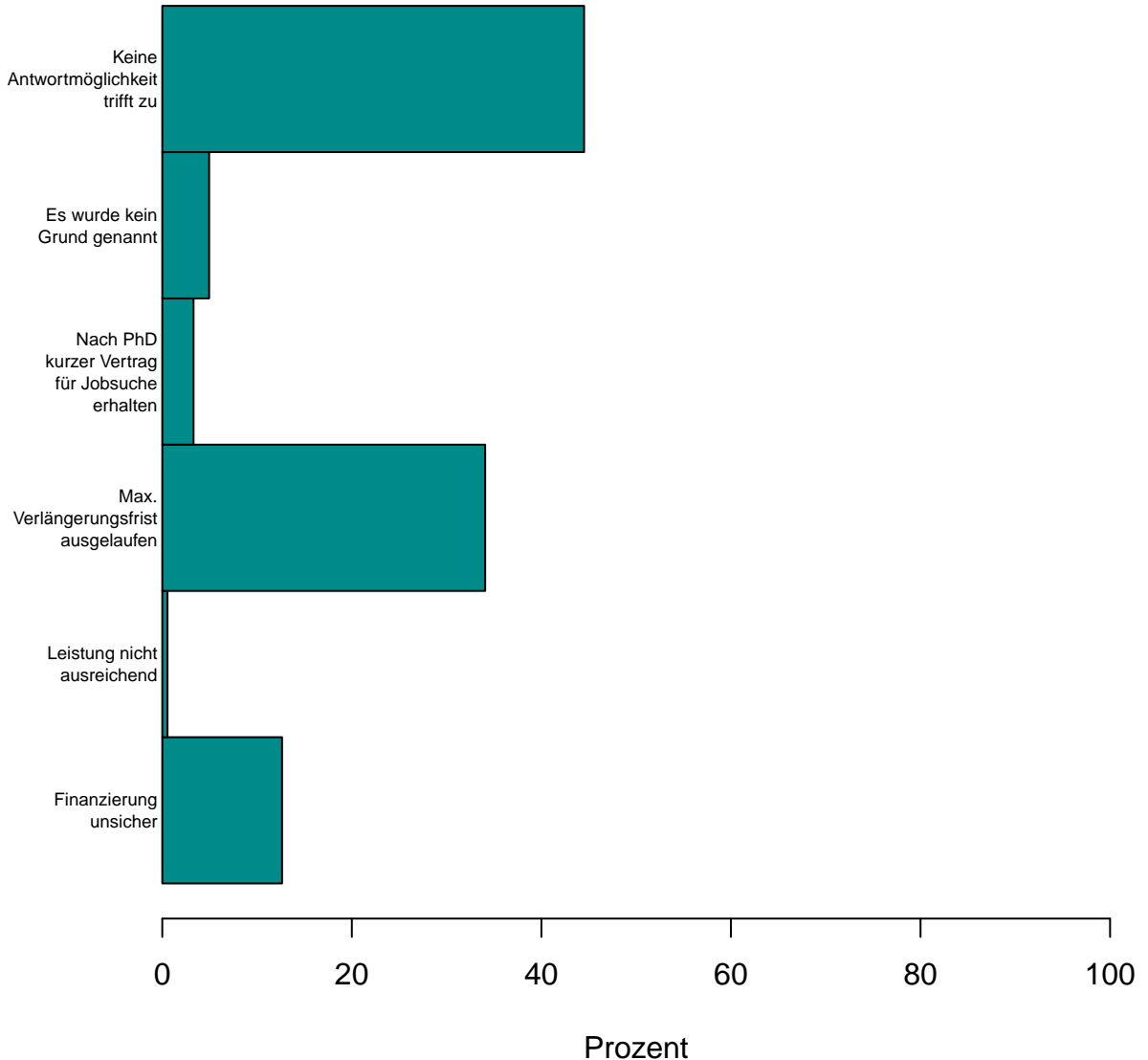
**9a. Ja: Arbeitsvertrag wird verlängert. Rechtzeitig davon erfahren? (N=212)**



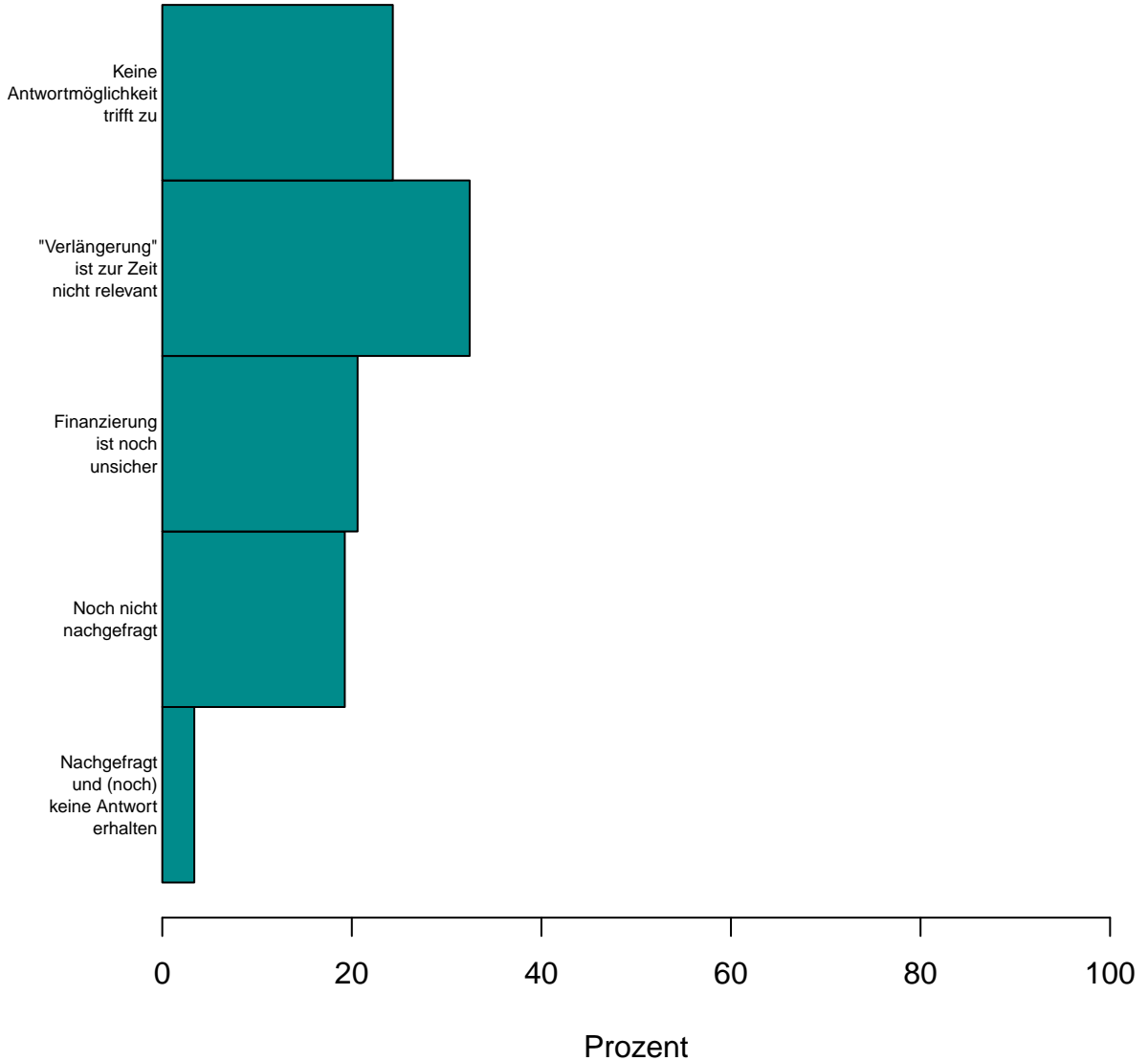
## 9b. Ja: Arbeitsvertrag wird verlängert. Um wie viele Monate? (N=212)



### 9c. Nein: Arbeitsvertrag wird nicht verlängert. Grund? (N=182)

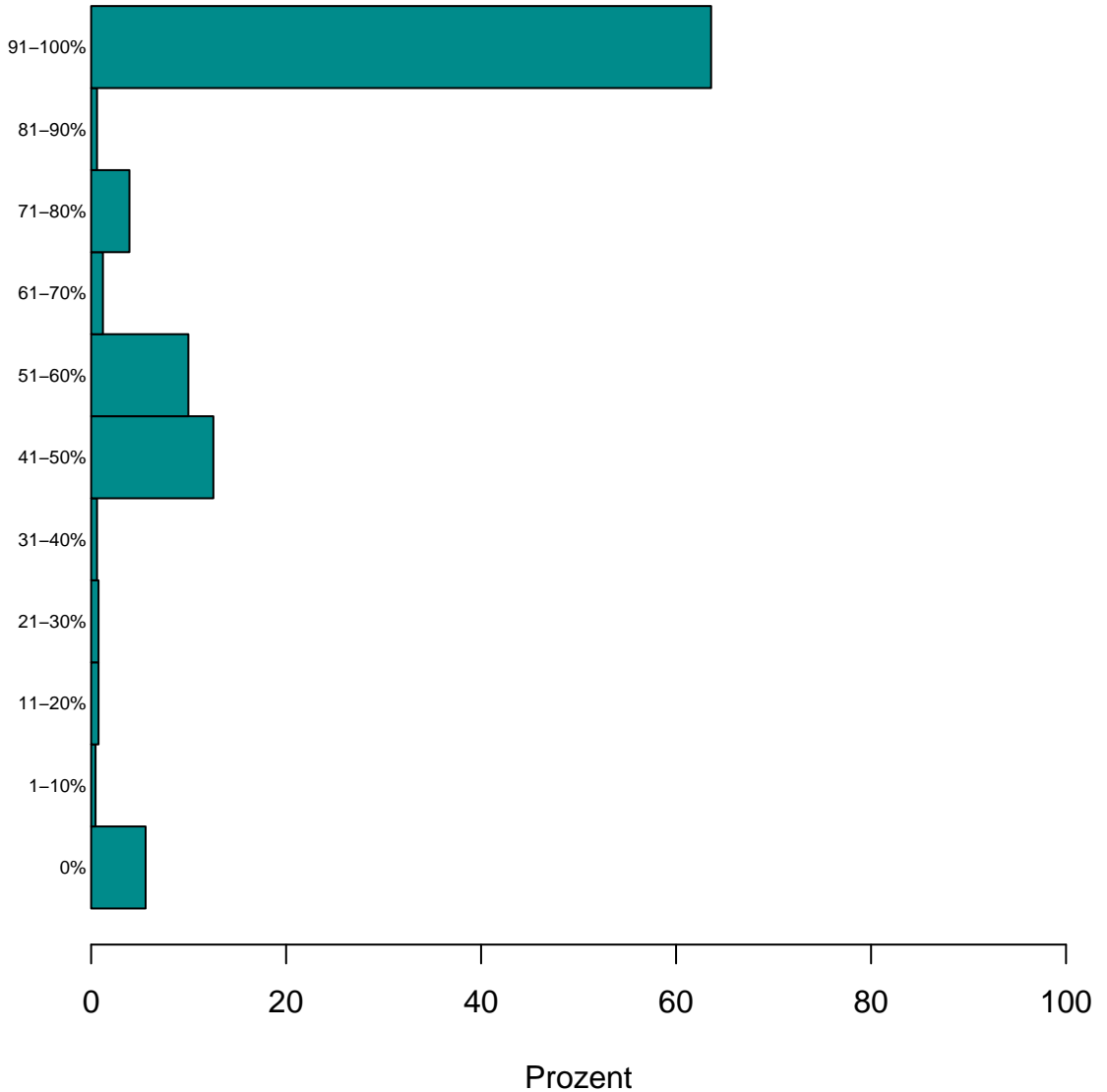


## 9d. Es ist unklar/offen, ob der Arbeitsvertrag verlängert wird. Grund? (N=296)

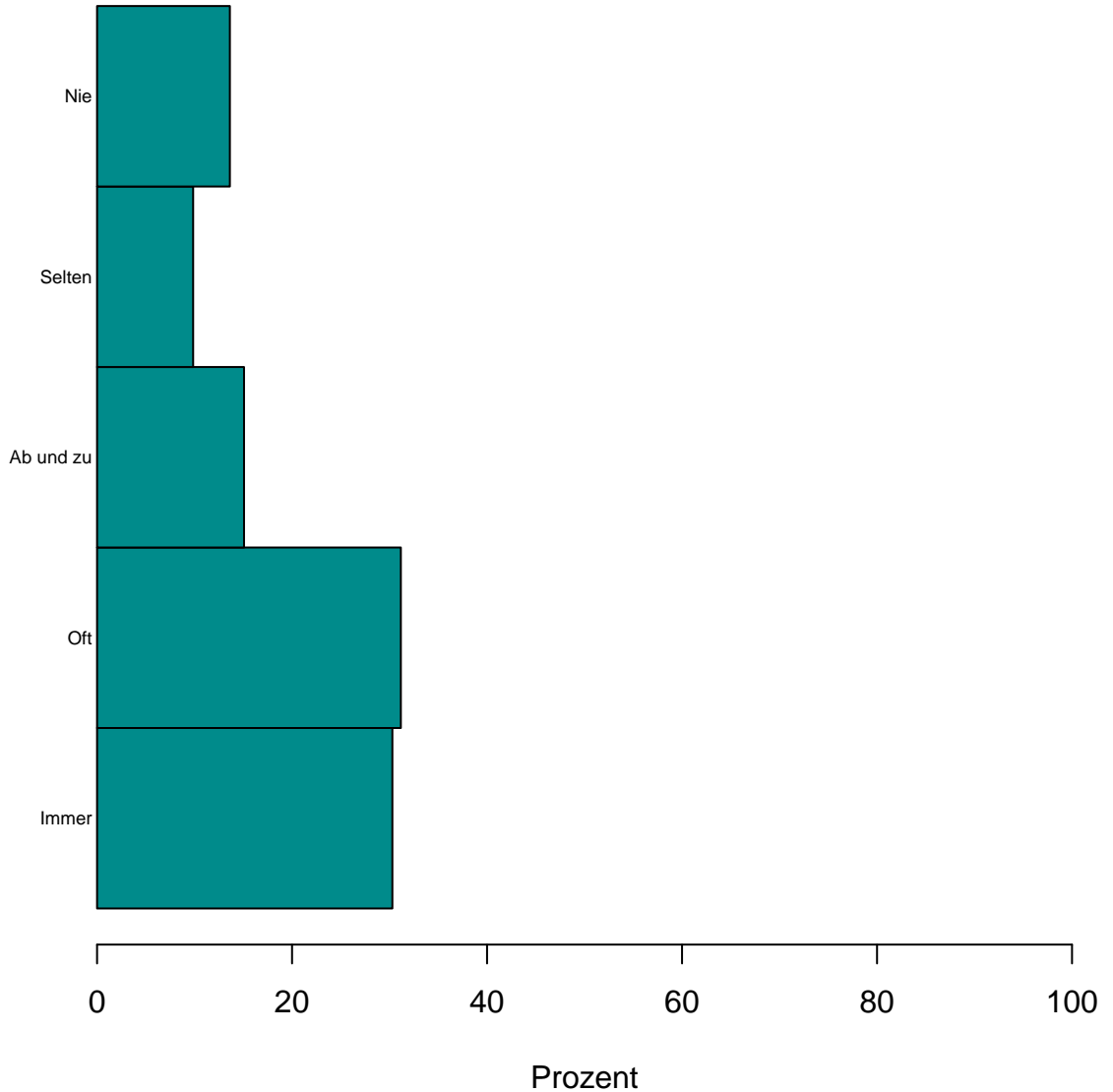




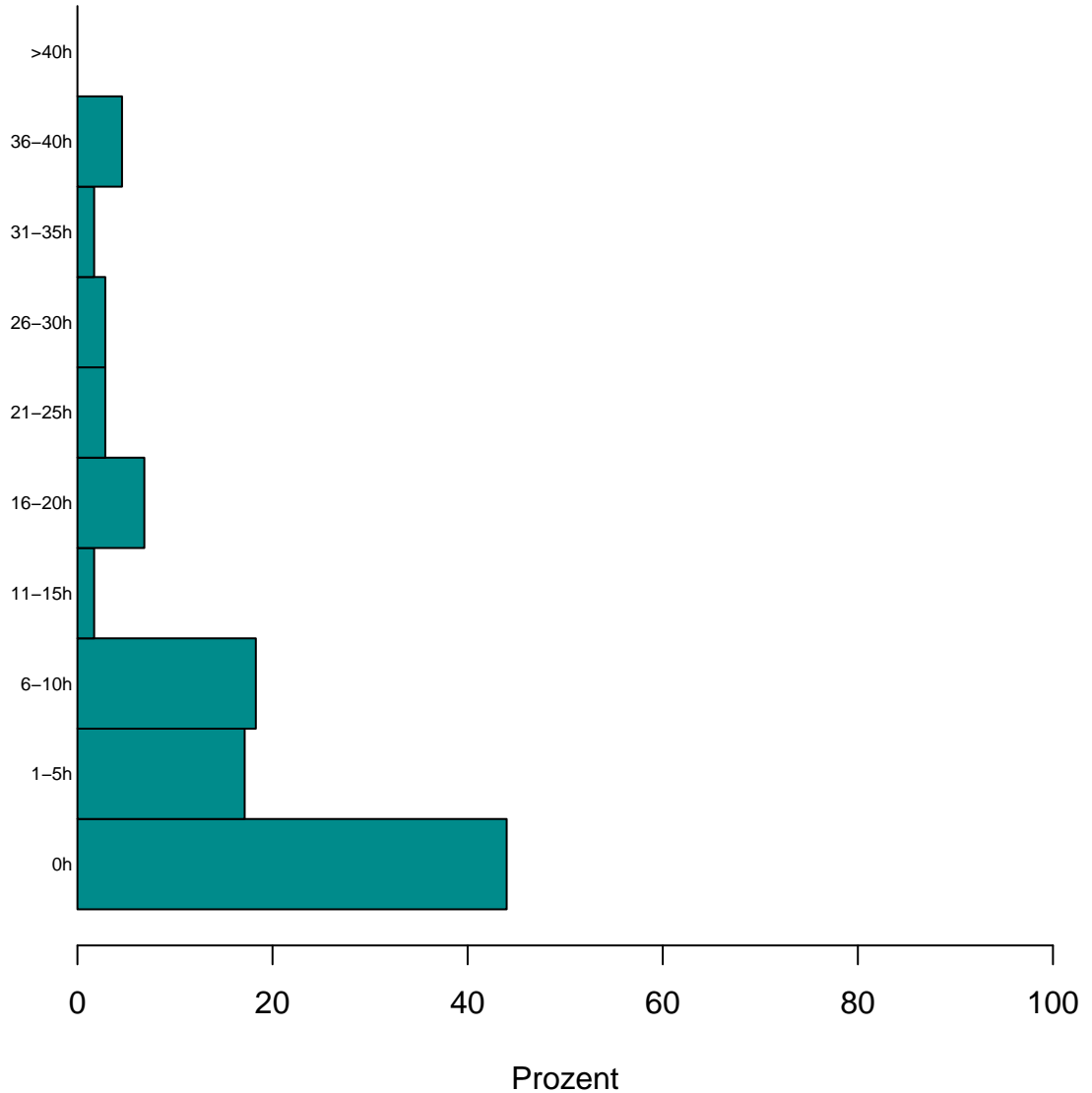
## 10. Bezahltes Pensum gemäss Arbeitsvertrag (N=690)



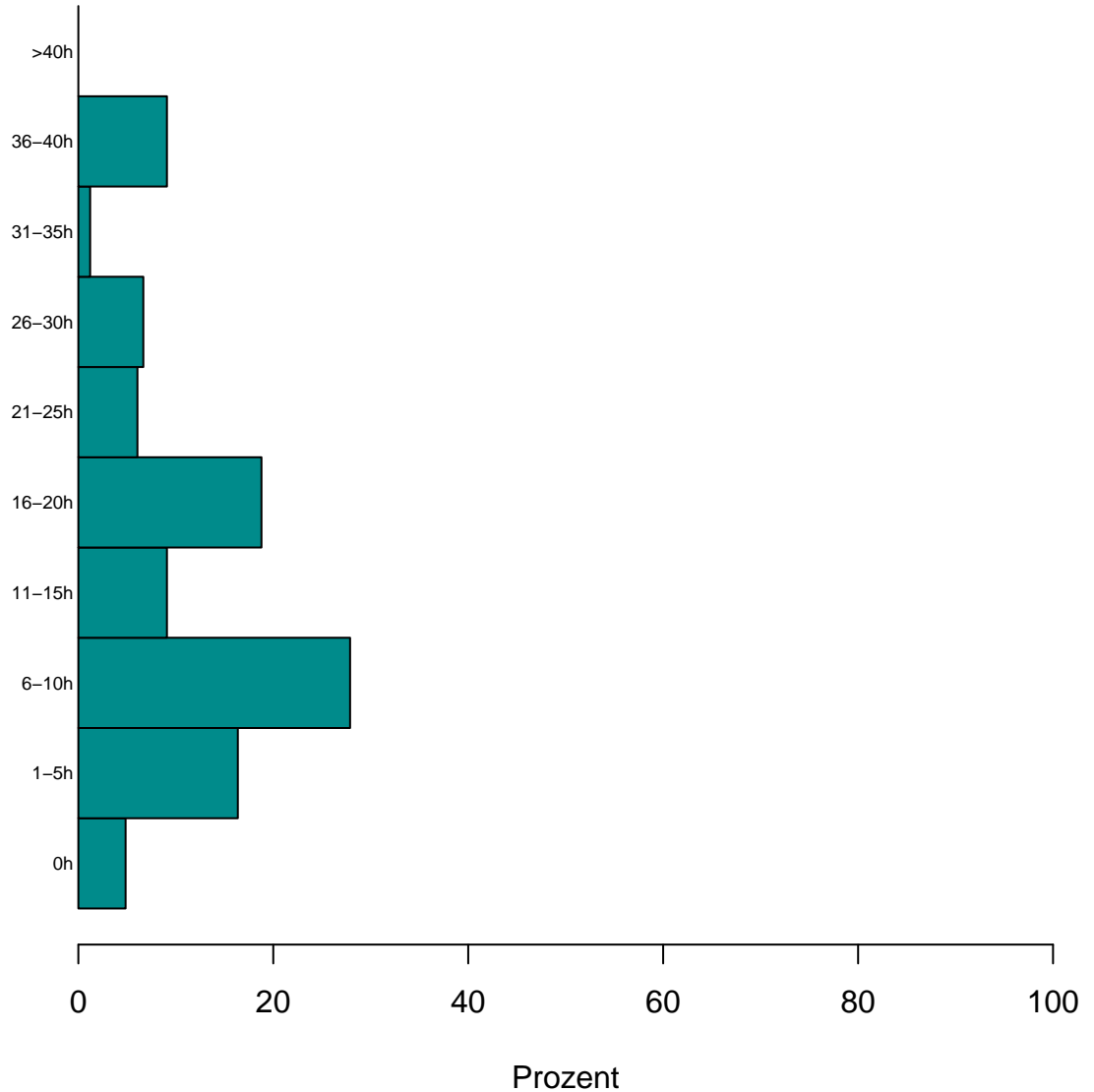
# 11. Ist bezahltes Pensum ausreichend für aufgetragene Arbeit und Forschung? (N=690)



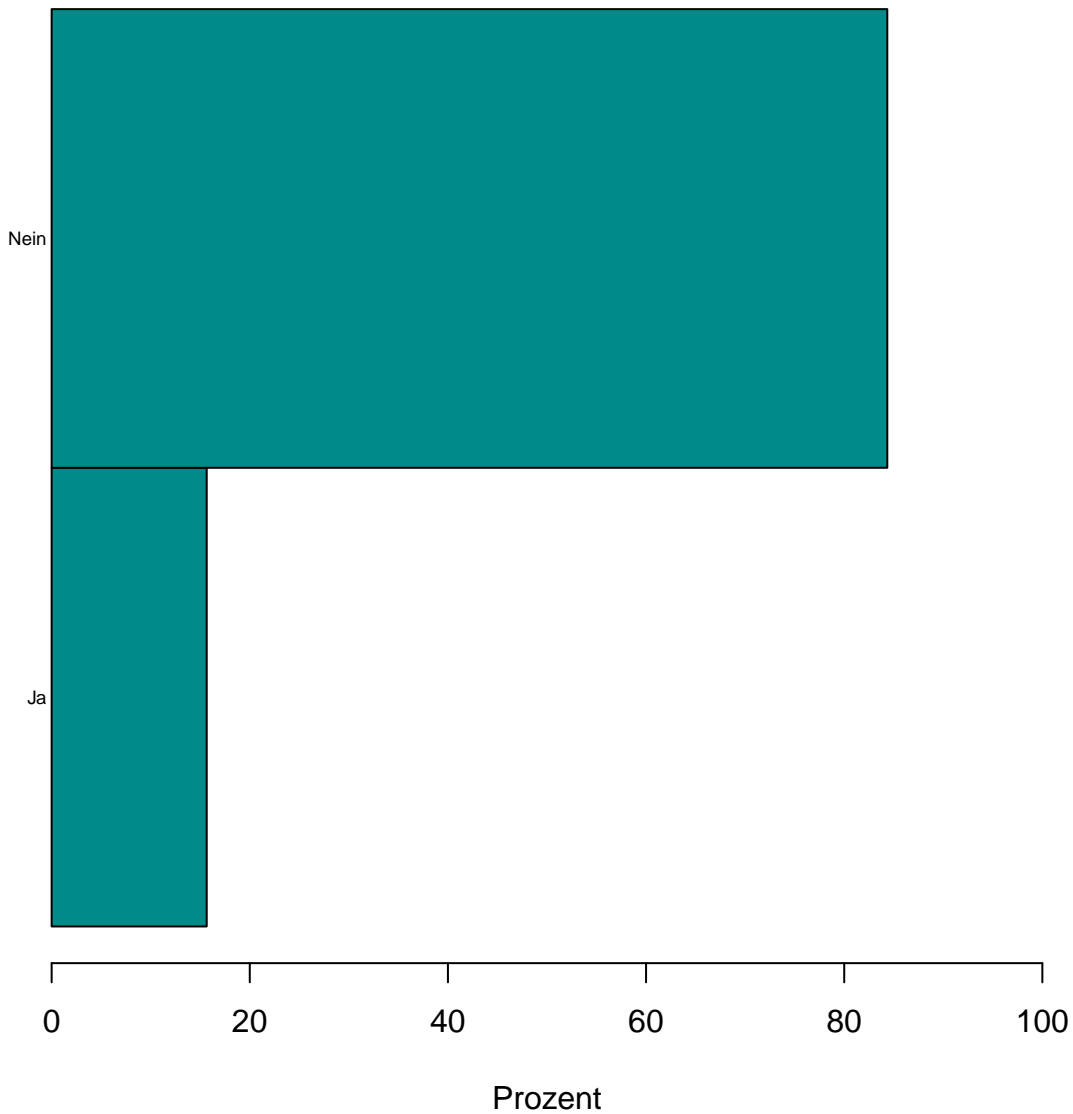
# 11a. Nein: Pensum ist nicht ausreichend. Durchschnittlich zusätzlich aufgewendete Stunden pro Woche für Arbeit des Arbeitgebers? (N=266)



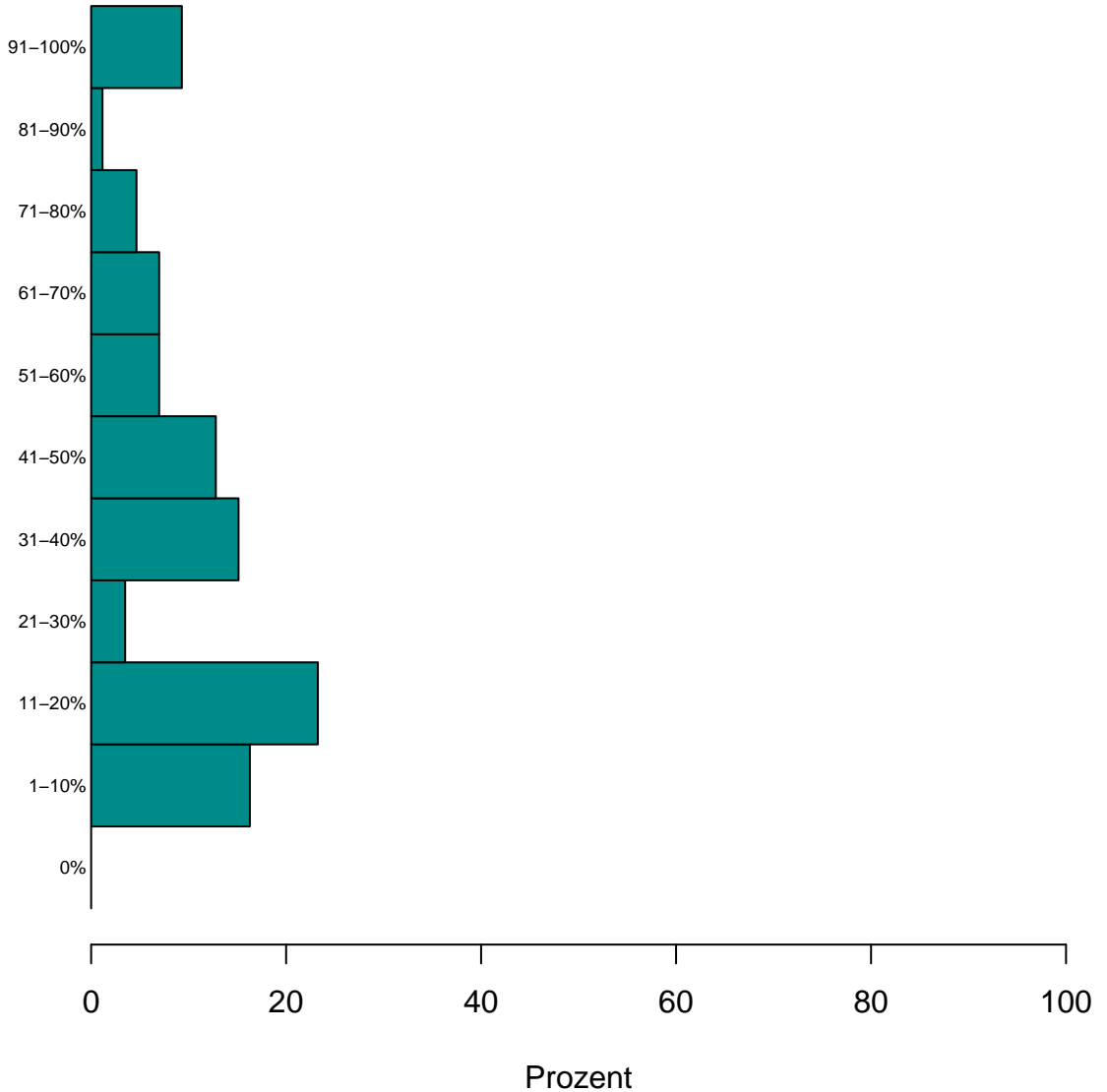
# 11b. Nein: Pensum ist nicht ausreichend. Durchschnittlich zusätzlich aufgewendete Stunden pro Woche für eigene Forschungsarbeit? (N=266)



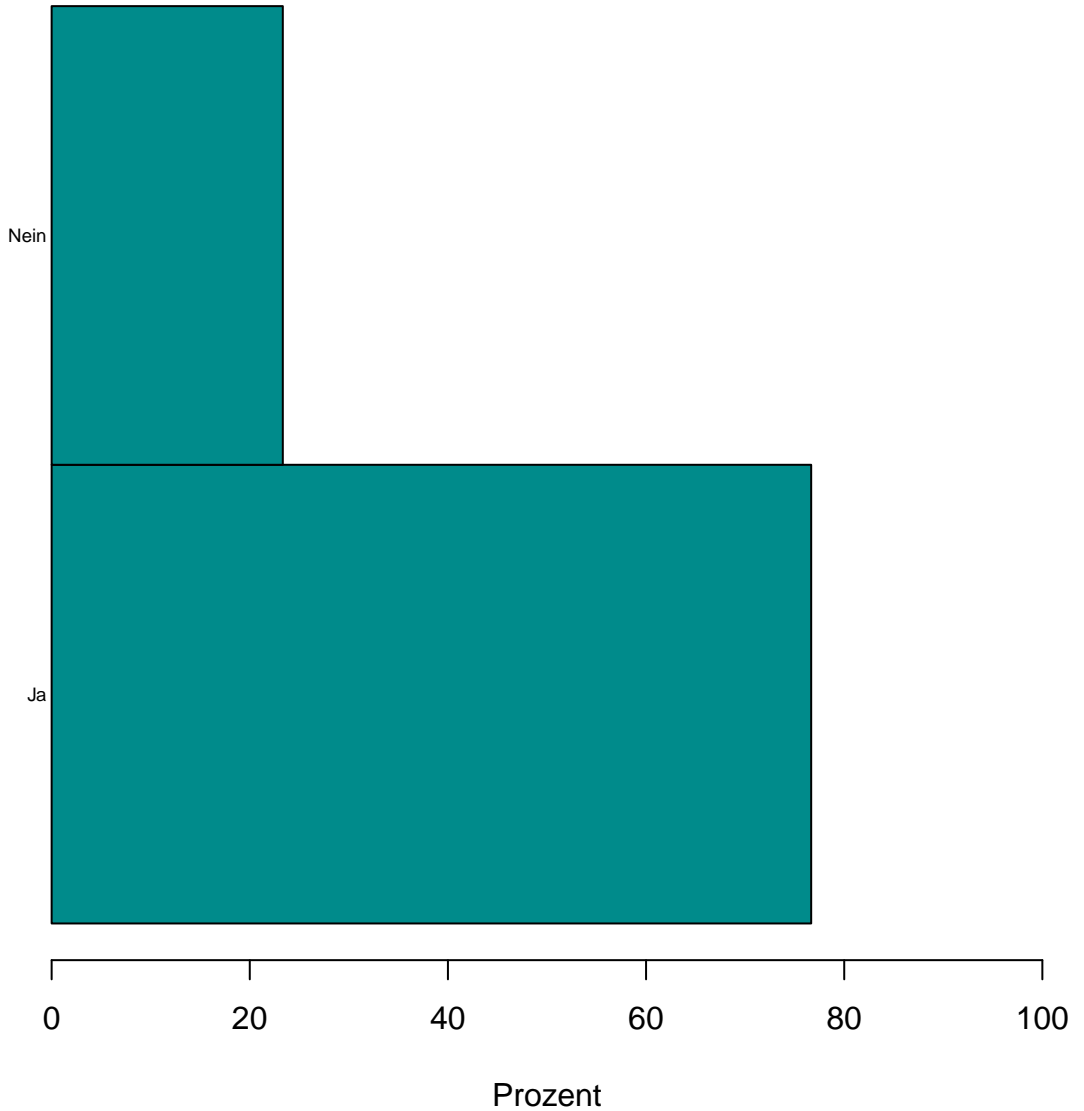
## 12. Zweitanstellung? (N=690)



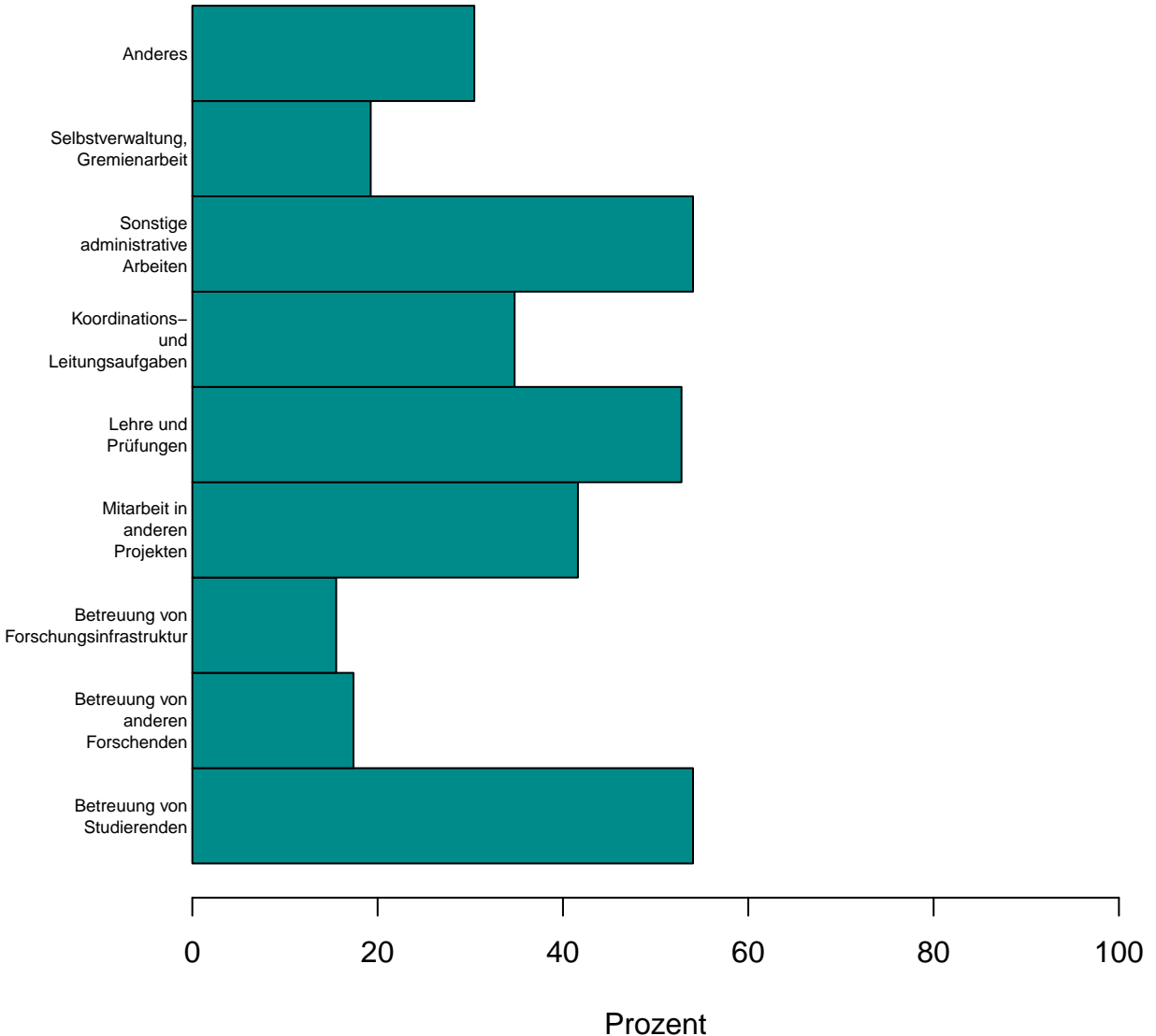
## 12a. Pensum der Zweitanstellung (N=108)



### 13. Ausreichend Zeit für eigene Forschung? (N=690)

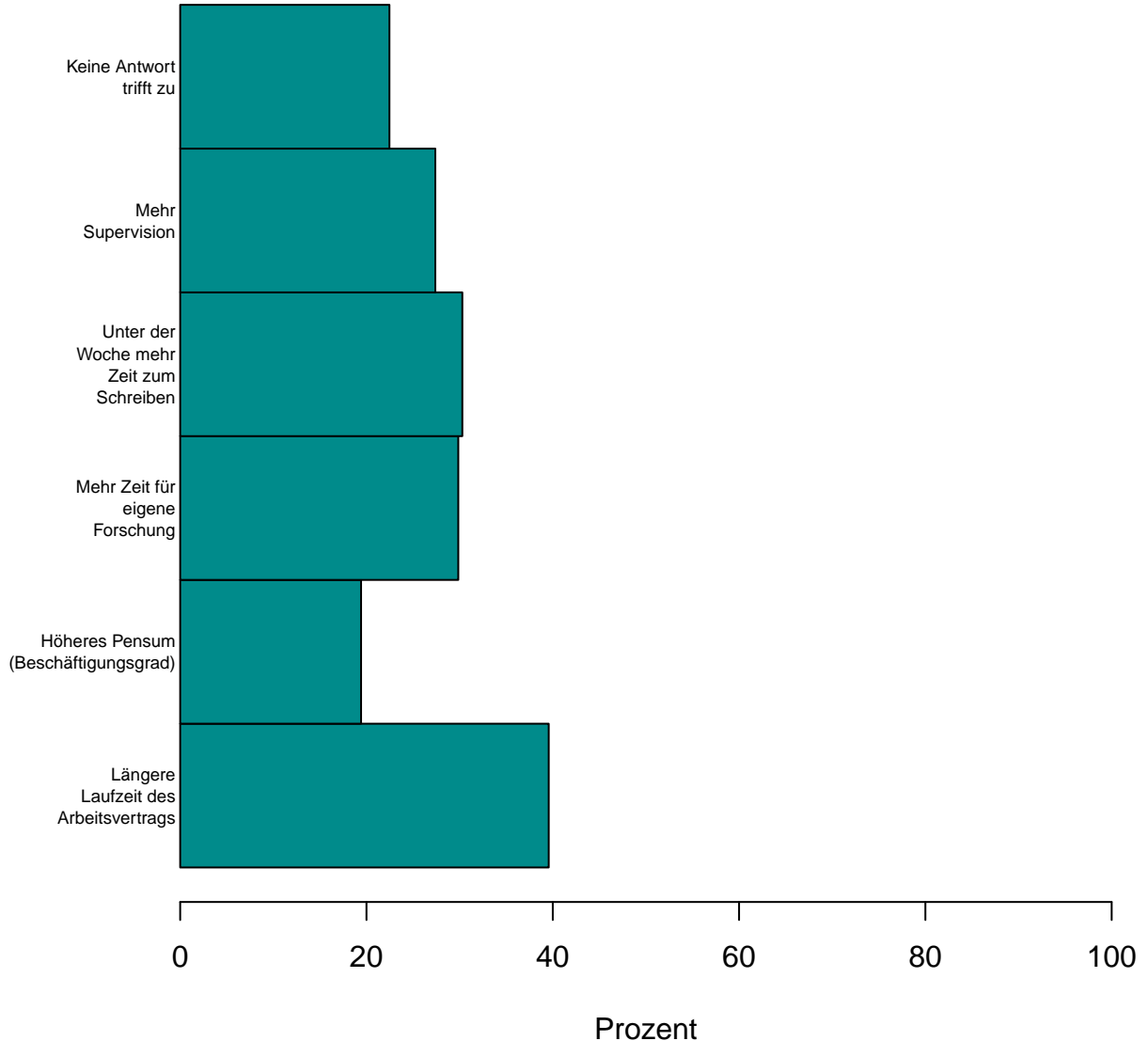


# 13a. Zu wenig Zeit für eigene Forschung. Gründe? Mehrfachantwort (N=161)

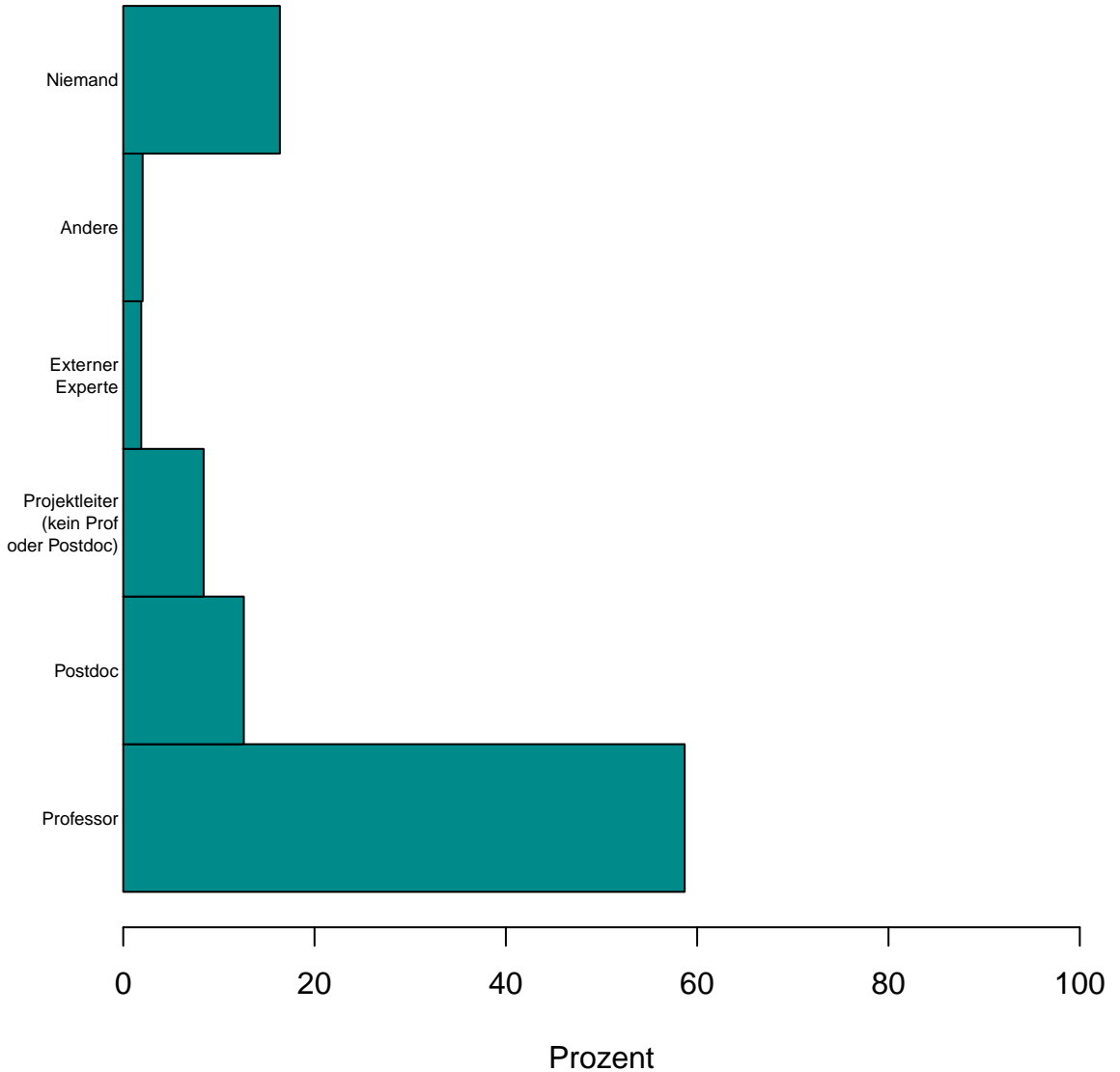




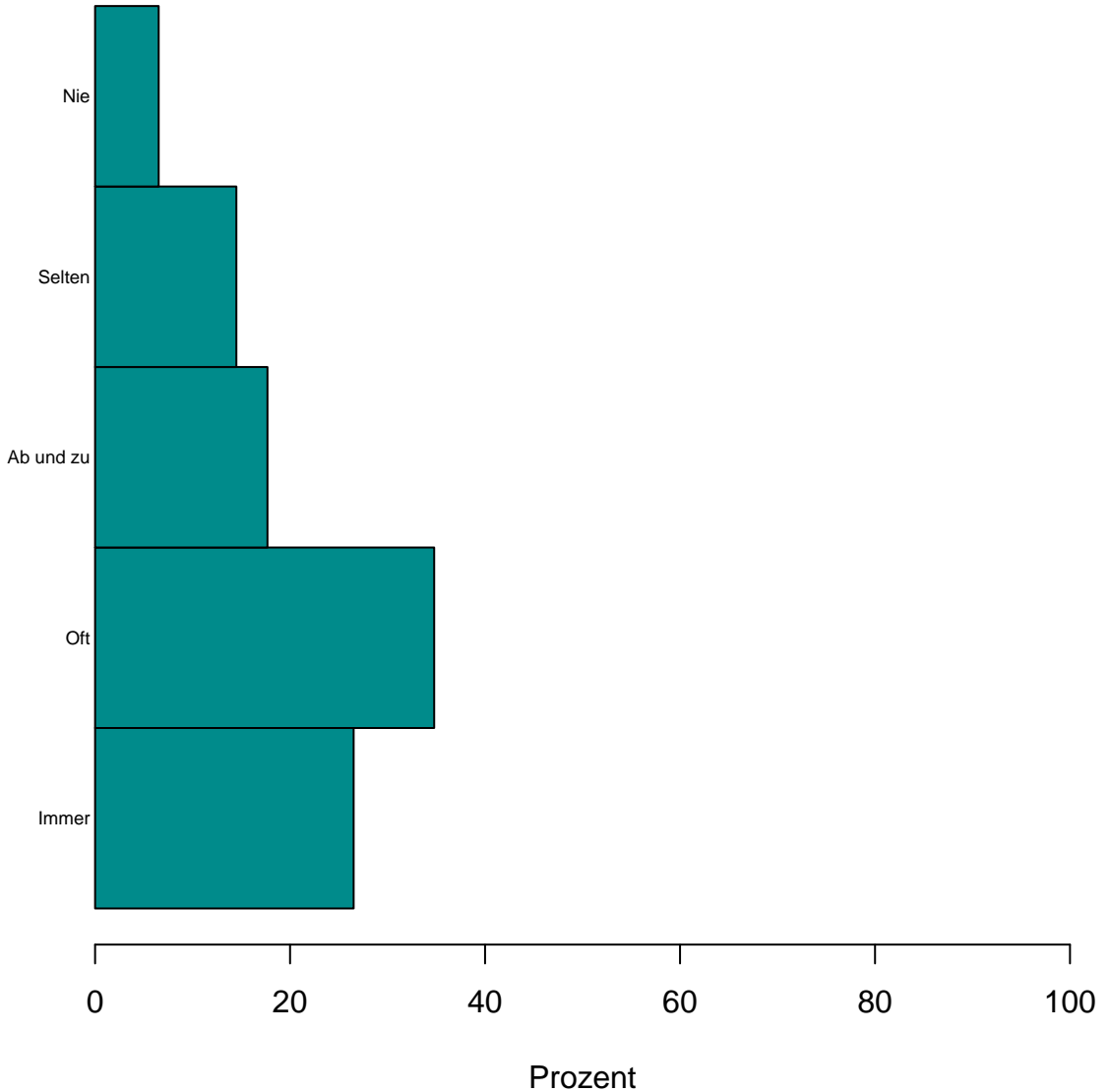
# 14. Folgendes würde die Forschungs- und/oder Arbeitsbedingungen verbessern: Mehrfachantwort (N=690)



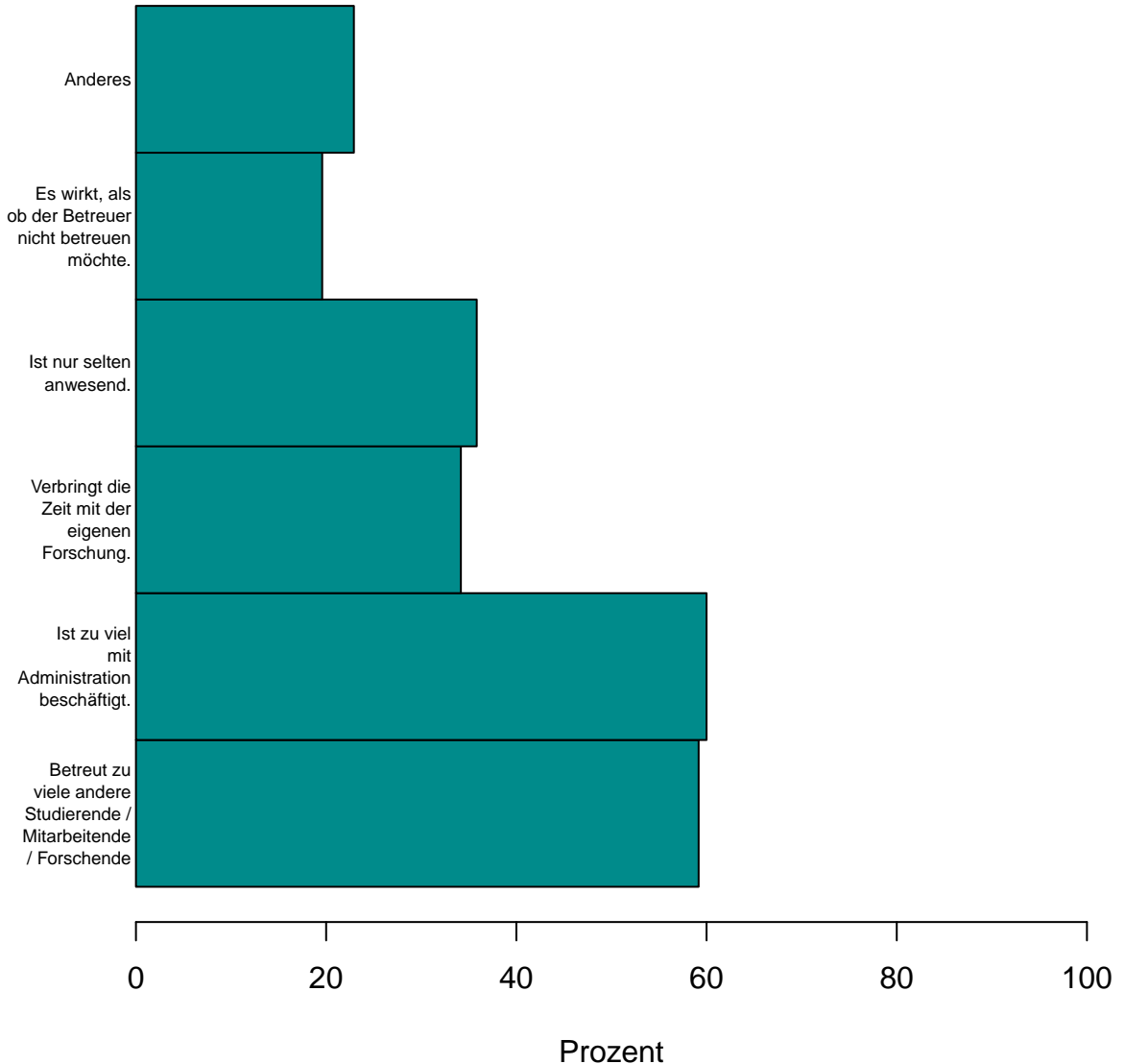
# 15. Im Arbeitsalltag werden die Docs/Postdocs vorwiegend betreut von: (N=690)



## 16. Hat der Hauptbetreuer genügend Zeit für die Betreuung? (N=690)



## 16a. Nein: Hauptbetreuer hat ungenügend Zeit für die Betreuung: Gründe? Mehrfachantwort (N=240)



## 17. Evaluation der Erstbetreuung/Professor/in (in Prozent)

| Beschreibung                                                                                            | N   | Gar nicht | Eher nicht | Neutral | Eher | Völlig | k.A. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------|------------|---------|------|--------|------|
| Du hast das Gefühl, dass Deine Arbeit geschätzt wird.                                                   | 690 | 2.5       | 8.8        | 12.3    | 32.3 | 42.6   | 1.4  |
| Du hast das Gefühl, dass Du ausreichende Forschungs- und/oder Gestaltungsfreiheit hast.                 | 690 | 3.3       | 5.9        | 9.0     | 31.3 | 49.3   | 1.2  |
| Er/sie nimmt sich Zeit, wenn Du ihn/sie um ein Gespräch bittest.                                        | 690 | 1.6       | 4.6        | 7.7     | 31.0 | 54.5   | 0.6  |
| Die Gespräche helfen Dir inhaltlich und/oder methodisch weiter.                                         | 690 | 3.8       | 10.1       | 12.2    | 35.4 | 38.0   | 0.6  |
| Dir werden die Erwartungen bezüglich der Erreichung der nächsten Qualifikationsstufe klar kommuniziert. | 690 | 11.3      | 16.8       | 20.4    | 27.5 | 18.7   | 5.2  |
| Du traust Dich, ihn oder sie anzusprechen oder um etwas zu bitten.                                      | 690 | 3.9       | 9.0        | 10.9    | 31.2 | 44.6   | 0.4  |
| Du empfindest das mögliche Abhängigkeitsverhältnis zu Deinem/r Professor/in als akzeptabel.             | 690 | 5.8       | 9.6        | 16.4    | 32.9 | 33.2   | 2.2  |
| Du hast den Eindruck, dass Du überall, wo Du mitgewirkt hast, als (Co-)Autor/in aufgeführt wirst.       | 690 | 3.8       | 7.0        | 11.0    | 18.1 | 42.6   | 17.5 |

## 18. Evaluation der Laufbahn / Karriere (in Prozent)

| <i>Beschreibung</i>                                                                                                  | N   | Gar nicht | Eher nicht | Neutral | Eher | Völlig | k.A. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------|------------|---------|------|--------|------|
| Du kannst offen über Deine Karrierepläne sprechen.                                                                   | 690 | 3.6       | 8.6        | 12.9    | 31.4 | 39.3   | 4.2  |
| Du strebst eine akademische Karriere an.                                                                             | 690 | 15.5      | 18.7       | 21.7    | 18.7 | 19.0   | 6.4  |
| Dein/e Professor/in spricht offen mit Dir über seine/ihre Einschätzung bezüglich Deiner wissenschaftlichen Karriere. | 690 | 11.4      | 15.8       | 21.6    | 22.2 | 19.1   | 9.9  |
| Deine Betreuungspersonen unterstützen Dich ausreichend bei Deiner Laufbahnplanung und Deinem Netzwerkaufbau.         | 690 | 14.1      | 17.4       | 19.9    | 25.7 | 18.7   | 4.3  |
| Du bist dabei, Dir ein zweites Standbein aufzubauen.                                                                 | 690 | 18.3      | 15.9       | 18.4    | 23.3 | 15.8   | 8.3  |

## 19. Evaluation der Unterstützung durch die Betreuungspersonen (in Prozent)

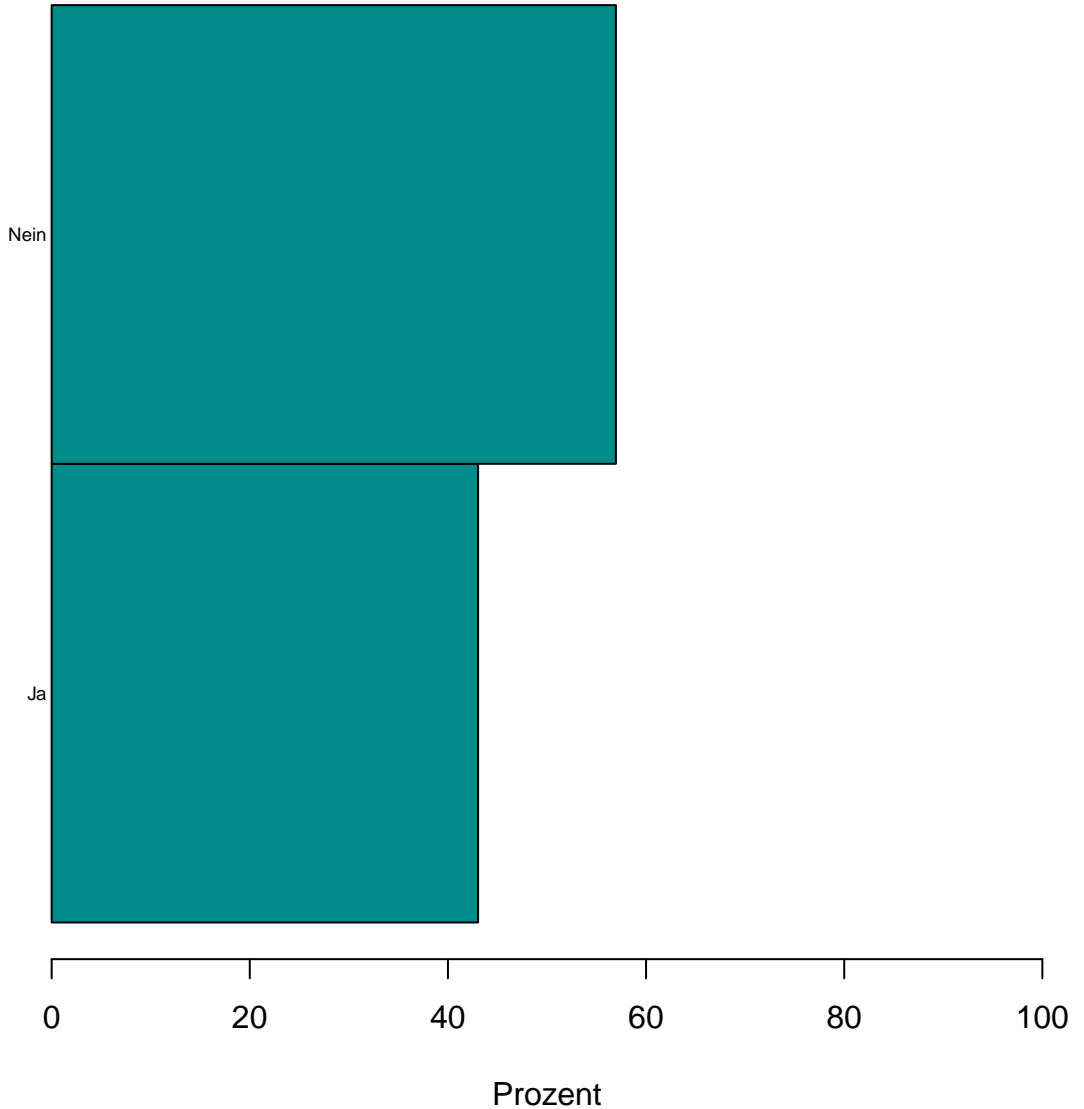
| <i>Beschreibung</i>                                        | N   | Gar<br>nicht | Eher<br>nicht | Neutral | Eher | Völlig | k.A. |
|------------------------------------------------------------|-----|--------------|---------------|---------|------|--------|------|
| Schreiben von Publikationen/Papers                         | 690 | 6.5          | 12.2          | 17.4    | 32.3 | 26.5   | 5.1  |
| Beantragung von Fördermitteln                              | 690 | 7.8          | 10.6          | 17.5    | 19.0 | 22.0   | 23.0 |
| Laufbahnplanung/Karriereberatung                           | 690 | 12.5         | 19.6          | 25.4    | 19.7 | 14.5   | 8.4  |
| Teilnahme an Workshops, Tagungen und Kongressen            | 690 | 7.0          | 12.0          | 15.2    | 29.3 | 35.4   | 1.2  |
| Weiterbildung                                              | 690 | 10.6         | 13.8          | 22.6    | 22.3 | 21.3   | 9.4  |
| Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben                    | 690 | 9.9          | 12.2          | 18.8    | 27.0 | 25.2   | 7.0  |
| Du kannst Deine Ferien bis Ende Jahr vollständig beziehen. | 690 | 7.1          | 7.7           | 9.0     | 16.8 | 53.2   | 6.2  |

## 20. Evaluation des Arbeitsplatzes/Labors (in Prozent)

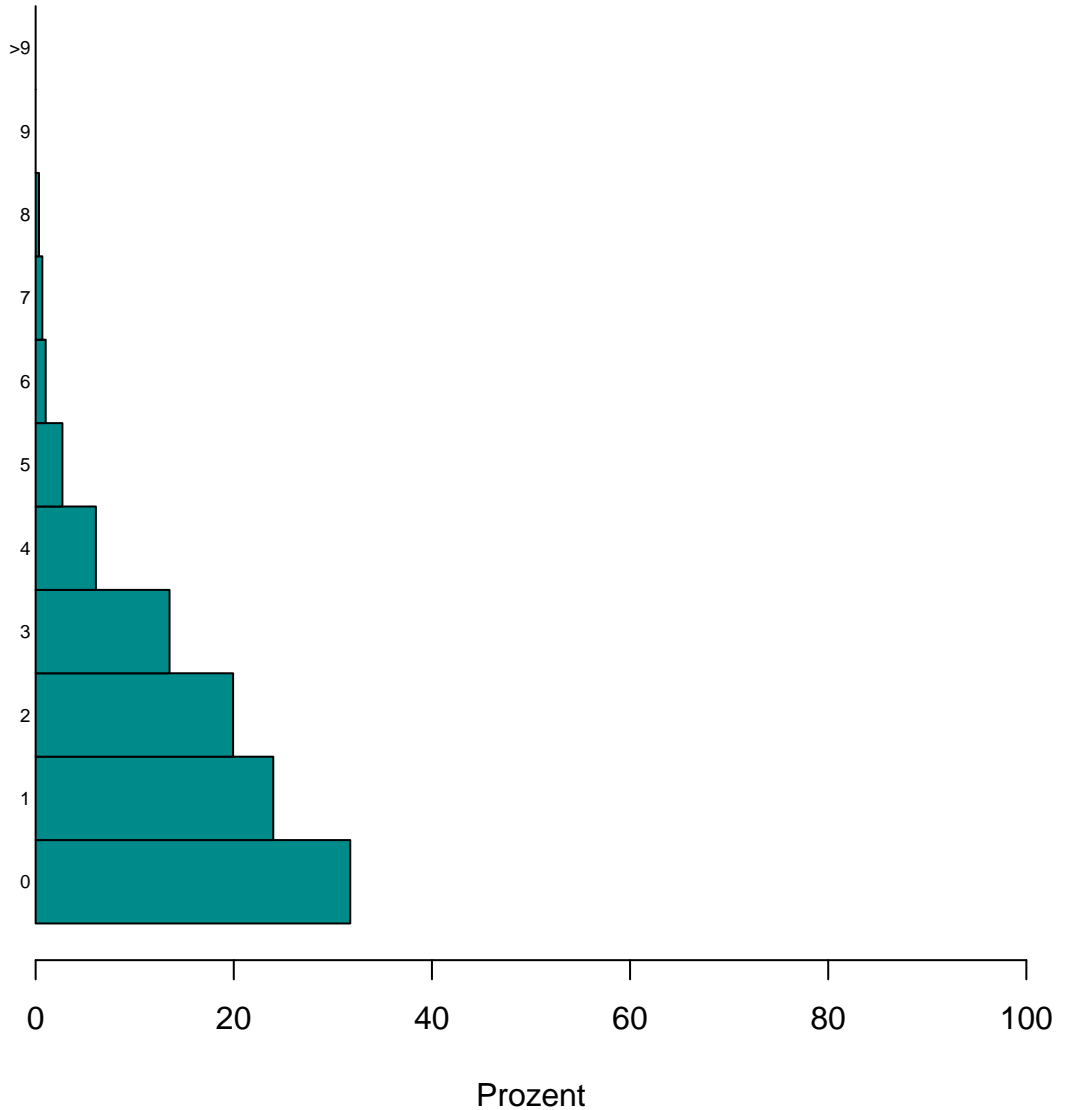
| <i>Beschreibung</i>               | N   | Gar nicht | Eher nicht | Neutral | Eher | Völlig | k.A. |
|-----------------------------------|-----|-----------|------------|---------|------|--------|------|
| Technische Ausstattung            | 690 | 1.9       | 4.1        | 7.4     | 27.7 | 55.5   | 3.5  |
| Schreibtisch                      | 690 | 2.9       | 6.8        | 8.4     | 21.7 | 57.8   | 2.3  |
| Arbeitsplatzgrösse                | 690 | 3.3       | 7.4        | 9.6     | 23.5 | 53.9   | 2.3  |
| Beleuchtung                       | 690 | 2.6       | 6.1        | 11.0    | 21.7 | 56.4   | 2.2  |
| Raumtemperatur                    | 690 | 10.7      | 18.0       | 13.8    | 21.6 | 33.6   | 2.3  |
| Luftqualität                      | 690 | 7.1       | 14.9       | 15.4    | 23.8 | 36.4   | 2.5  |
| Geräuschpegel                     | 690 | 9.9       | 21.2       | 18.8    | 25.4 | 22.6   | 2.2  |
| Infrastruktur des Arbeitsgebäudes | 690 | 4.9       | 11.0       | 18.7    | 29.3 | 33.5   | 2.6  |



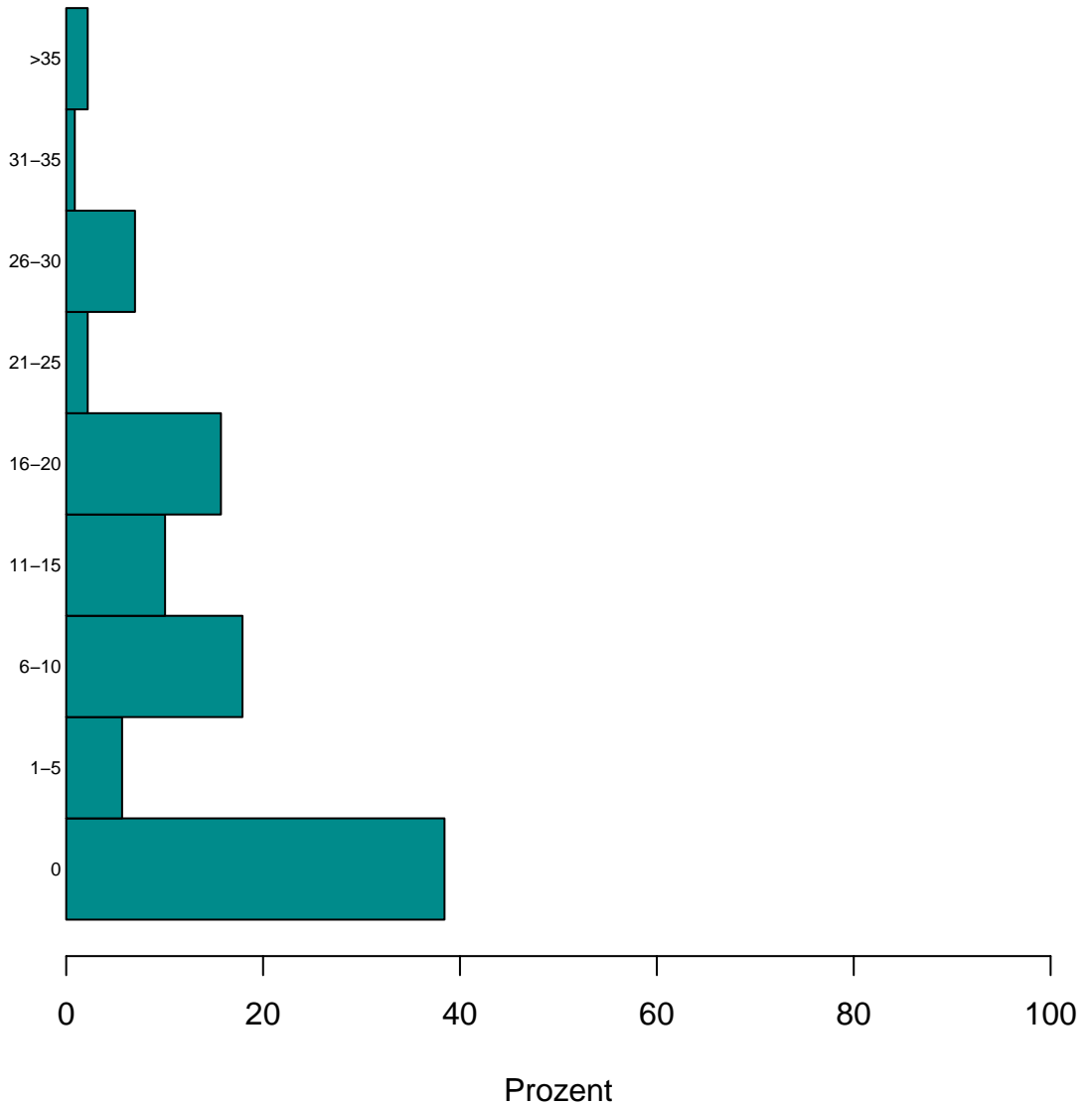
**21. Unterstützung beim sprachlichen Korrekturlesen von high impact Publikationen/Präsentationen auf Englisch benötigt?**  
**(N=690)**



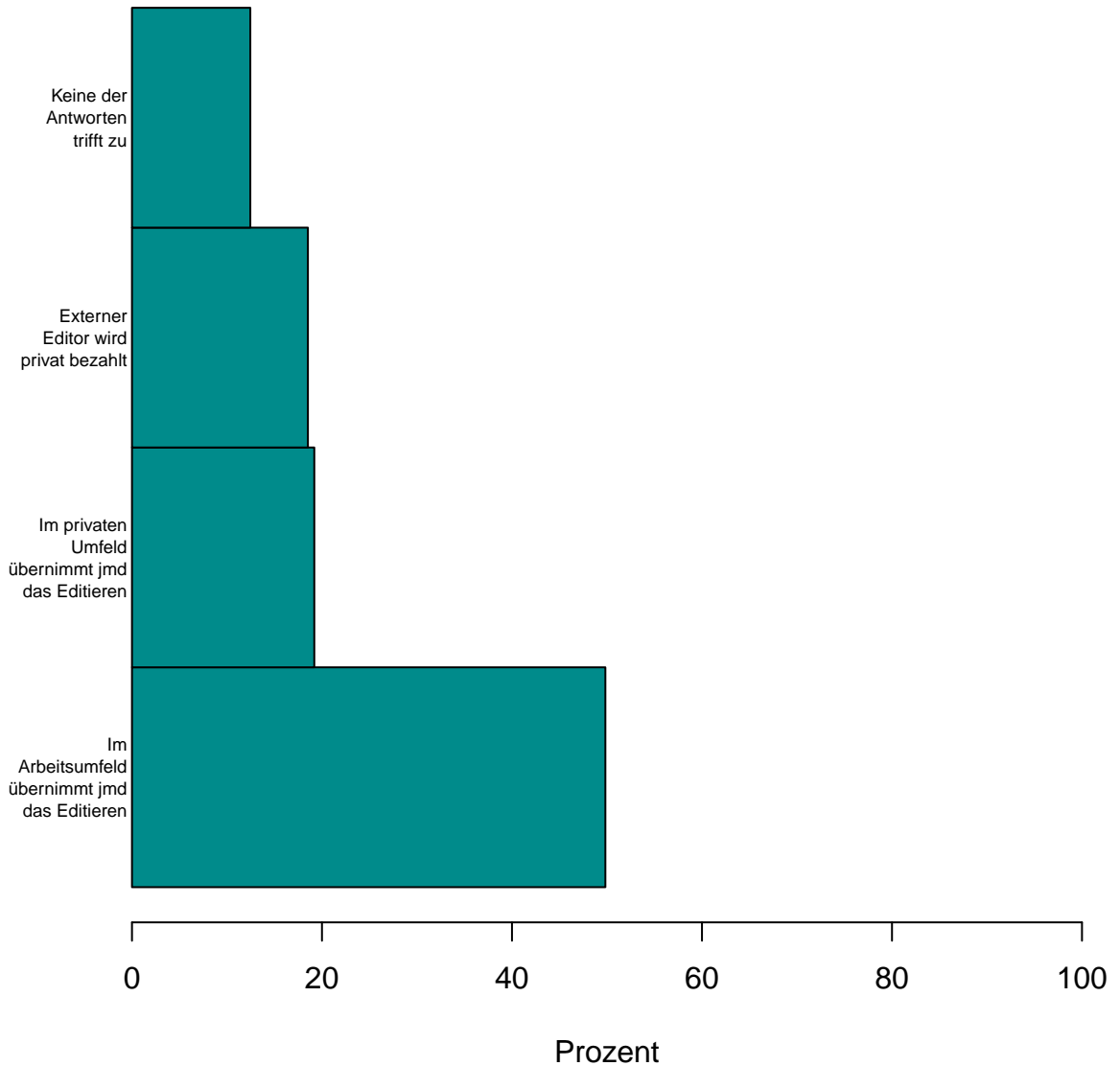
**21a. Ja: Korrekturhilfe benötigt. Anzahl eingereicherter  
englischsprachiger Publikationen/Präsentationen in den  
letzten 12 Monaten: (N=297)**



**21a. Ja: Korrekturhilfe benötigt. Wie viele Seiten hatten die letzten high impact Publikationen/Präsentationen durchschnittlich? (N=297)**



## 21a. Ja: Korrekturhilfe benötigt. Welche Angabe trifft zu? (N=297)



## 21b. Nein: Korrekturhilfe wird nicht benötigt. Welche Angabe trifft zu? (N=393)

